



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupskim w 2016 r.

Słupsk; kwiecień 2017 r.

Wstęp

Cel opracowania

Podstawowym celem opracowania jest określenie podaży pracy i popytu na nią w powiecie słupskim i mieście Słupsku (województwo pomorskie). Celowi temu podporządkowane zostały następujące cele szczegółowe takie jak:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych ;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy;
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawa opracowania

Analiza została przygotowana w oparciu o:

- informacje odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy.
- badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny

Metodologia opracowania

Opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu w zakresie polityki rynku pracy. Podstawą prawną jego sporządzania jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.).

Monitoring sporządzony jest z wykorzystaniem metodologii opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystano dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

W celu zrozumienia zagadnień związanych z monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy dokładnie wyjaśnić pewne pojęcia, tak więc przez:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba

bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

- **zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie internetu
- **uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- przez **długotrwałe bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- **bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12- stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu

Raport ten składa się z kilku części:

- wstępu, zawierającego cel opracowania, podstawę opracowania, metodologię;
- analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizy bezrobotnych oraz ofert pracy według ofert pracy w powiecie słupskim w 2016 r. ;
- następnie przedstawiony został ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- kolejnym krokiem było przeanalizowanie umiejętności i uprawnień;
- wnioski dotyczące rynku edukacyjnego;

- kolejna to analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw
- następnie przedstawiono prognozę lokalnego rynku pracy.

Układ tego raportu odpowiada standardom, które zaproponowano przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

1. Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie słupskim w 2016 r.

W końcu grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku było zarejestrowanych 6.151 osób bezrobotnych. w tym 3.413 kobiet. Rozbijając to na podział osób bezrobotnych z powiatu i miasta Słupska:

- **Powiat: 3.943 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 2.199 to kobiety**
- Miasto: 2.208 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 1.214 to kobiety

W porównaniu z końcem roku 2016 bezrobocie zmniejszyło się o 1.816 osób.

Poniżej zaprezentowano zestawienie dotyczące ilości osób bezrobotnych i ofert pracy w przeciągu 2016 roku wg wielkich grup zawodów.

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy w 2016 r. według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Inter net			
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0,00	0,17	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	29	38	18	0	0,00	35	50	2,86	26,67	8,08
2	SPECJALIŚCI	676	713	281	23	8,19	348	53	3,74	304,33	55,42
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	776	879	453	26	5,74	378	71	12,96	516,75	48,42
4	PRACOWNICY BIUROWI	207	225	125	7	5,60	283	32	15,90	121,83	35,25
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1220	1430	788	13	1,65	1042	36	11,42	925,33	147,83
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	194	237	139	0	0,00	68	0	4,41	155,50	5,67
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1774	2178	992	10	1,01	1553	1	0,58	1207,75	203,50
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	407	469	255	1	0,39	645	7	0,31	286,83	65,33
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	732	878	468	4	0,85	1240	14	2,50	549,75	139,50
Razem		6016	7048	3519	84	2,39	5592	264	4,86	X	X

Ogółem z terenu powiatu słupskiego zgłoszono w przeciągu 2016 roku 5.592 oferty, z czego największa ilość ofert dotyczyła wielkiej grupy zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1.553 oferty oraz pracownicy wykonujący prace proste – 1.240 ofert.

Poniżej zaprezentowano informacje na temat bezrobotnych i ofert pracy z terenu powiatu słupskiego w 2016 roku według elementarnych grup zawodów.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURS)	Internet			
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0	0		0,17	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	0	1	1	0	0,00	0,17	0,08
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	5	0	1		5,17	0,08
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	3	0	6	2	0,00	0,83	0,67
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0	0		0,67	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	1	3	0	0,00	0,83	1,25
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	3		1,67	0,25
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	4	1	1	17	0,00	1,92	1,50
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2	3	0	0	0		0,75	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	1	5	8	0,00	1,00	1,08
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	1	0	0		0,58	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	3	0	2	18	0,00	1,83	1,67
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0	1		0,00	0,08
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	1	1	0	0		0,17	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0	1		0,00	0,08
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0		0,92	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	2	1	1	0	0,00	2,75	0,08

1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	2	0	50,00	0,00	0,17
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	2	0	12	1	25,00	1,17	1,08
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	1	0	0	0		0,17	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	6	10	4	0	0		6,08	0,00
2113	Chemicy	4	5	1	0	0		2,08	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	11	10	10	2	0	0,00	6,42	0,17
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	11	9	7	0	0		5,75	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	7	5	5	1	0	0,00	2,75	0,08
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	14	6	3	0	0,00	6,33	0,25
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	14	15	8	4	0	25,00	9,50	0,33
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	8	0	21	0	14,29	1,33	3,75
2142	Inżynierowie budownictwa	18	20	4	10	0	0,00	5,08	1,83
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	10	7	3	2	0	0,00	1,75	0,17
2144	Inżynierowie mechanicy	14	13	4	4	0	0,00	3,67	0,33
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	2	1	1	0	0,00	1,08	0,08
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	17	16	7	12	1	0,00	6,25	1,08
2151	Inżynierowie elektrycy	5	3	2	0	0		0,75	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	3	4	3	0	1		3,33	0,08
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	3	2	0	0		2,00	0,00
2161	Architekci	9	10	2	2	0	0,00	3,50	0,17
2162	Architekci krajobrazu	2	3	1	1	0	100,00	1,50	0,08
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	6	7	1	1	0	0,00	1,92	0,08
2165	Kartografowie i geodeci	2	6	0	3	0	66,67	0,50	0,25
2166	Projektanci grafiki i multimediów	5	9	0	5	0	20,00	1,67	0,42
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	4	1	1	0	0,00	0,50	0,08
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0	0		0,17	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	15	16	5	15	0	0,00	9,17	2,25
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	2	0	0		2,00	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	10	11	4	0	0		4,17	0,00
2292	Fizjoterapeuci	3	6	2	26	0	7,69	2,83	5,17

2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	5	2	0	0		2,08	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	6	0	0,00	0,00	0,50
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	2	0	100,00	0,50	2,17
2310	Nauczyciele akademicy	2	2	1	0	0		0,75	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	3	0	4	0	0,00	0,33	0,33
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	33	37	16	45	0	2,22	17,33	3,75
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	21	18	8	22	0	0,00	8,00	2,83
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	21	23	9	30	0	6,67	9,75	6,50
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,17
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	4	1	3	0	0,00	1,42	1,25
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	2	0	50,00	0,00	0,17
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	58	65	24	20	0	10,00	31,75	3,67
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	13	12	3	2	29	0,00	3,08	2,58
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	2	2	1	2	0,00	0,75	0,25
2413	Analitycy finansowi	11	8	4	1	0	0,00	3,67	0,08
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	51	54	22	7	0	0,00	23,67	1,58
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	66	76	27	15	1	0,00	33,58	2,33
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	17	14	8	15	0	6,67	7,50	3,25
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0	1		0,00	0,08
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	16	11	9	25	1	24,00	6,75	2,17
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	2	0	0	0		0,17	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	8	2	15	9	20,00	2,58	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	6	2	0	0		2,58	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0	0		0,08	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0	1		0,17	0,08
2514	Programiści aplikacji	3	5	0	1	2	100,00	0,58	0,25

2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	3	1	2	0,00	2,00	0,25
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0	1	0	1		1,00	0,08
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	3	3	0,00	0,00	0,50
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	0	2	0	1		1,25	0,08
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0		0,67	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	4	0	0		3,83	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	4	2	0	0		1,00	0,00
2631	Ekonomiści	48	50	22	0	0		23,83	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	5	0	0	0		1,25	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	17	19	11	0	0		11,33	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	0	3	6	0	0,00	1,00	1,50
2635	Specjaliści do spraw społecznych	20	19	6	2	0	0,00	6,67	0,17
2642	Dziennikarze	4	5	0	0	0		0,75	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	15	21	4	1	0	0,00	5,25	0,08
2651	Artyści plastycy	6	6	0	0	0		0,42	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,17
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	1	0	0		1,00	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	11	3	2	0	0,00	3,00	0,17
3112	Technicy budownictwa	26	29	14	2	1	0,00	15,17	0,25
3113	Technicy elektrycy	14	15	6	14	0	0,00	7,42	1,17
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	12	8	6	2	0	0,00	3,50	0,17
3115	Technicy mechanicy	67	87	38	6	1	0,00	50,92	0,58
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	1	0	1		0,58	0,08
3118	Kreślarze	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	59	73	27	7	0	0,00	38,75	0,58
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	3	6	2	7	0	0,00	4,08	0,58
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	10	10	9	1	0	0,00	8,08	0,08
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	2	1	0	0		2,25	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0	0		0,08	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów	1	0	1	0	0		0,75	0,00

	w przemyśle chemicznym								
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	4	0	0,00	1,50	0,33
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	48	48	41	0	0		42,42	0,00
3143	Technicy leśnictwa	20	25	8	0	0		10,42	0,00
3144	Technicy technologii żywności	31	28	31	10	0	10,00	30,33	2,83
3151	Pracownicy służb technicznych żegluga	6	6	5	0	0		5,17	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żegluga i pokrewni	6	8	1	0	0		2,58	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0	0		0,83	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	3	1	0	0		1,33	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	2	0	0	0		0,58	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	3	3	1	0	100,00	1,83	0,08
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	3	1	1	0	100,00	0,75	0,08
3220	Dietetycy i żywieniowcy	43	56	31	3	0	0,00	34,08	0,25
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	5	6	0	9	0	11,11	0,92	0,75
3240	Technicy weterynarii	4	1	4	0	0		2,00	0,00
3251	Asystenci dentyści	2	1	2	0	0		1,17	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	17	17	9	19	0	0,00	9,75	4,58
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	13	6	2	0	0,00	6,33	0,17
3256	Ratownicy medyczni	3	6	1	3	0	0,00	1,42	0,25
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	18	24	12	15	0	66,67	14,92	2,25
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	0	1	0	0		1,00	0,00
3313	Księgowi	8	9	7	35	17	25,71	8,00	6,33
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	114	127	66	0	14		78,08	1,17
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	1	4	3	0,00	1,00	0,58
3322	Przedstawiciele handlowi	16	13	12	27	33	11,11	9,33	5,00
3323	Zaopatrzeniowcy	3	5	2	2	0	100,00	2,67	0,17
3331	Spedytorzy i pokrewni	22	27	5	21	0	28,57	7,50	4,75
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,17
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	2	0	1		2,75	0,08
3341	Kierownicy biura	2	1	1	2	0	0,00	0,75	0,17

3342	Sekretarze prawni	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,08
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	37	45	20	6	0	16,67	23,58	0,50
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	1	0	0	0		0,00	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0	0		0,00	0,00
3355	Policjanci	1	0	1	0	0		0,58	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0		0,25	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	35	34	27	98	0	34,69	27,42	8,17
3421	Sportowcy i dżokeje	0	1	0	0	0		0,17	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	1	0	0,00	0,17	0,08
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	1	6	0	50,00	0,58	0,50
3431	Fotografowie	8	8	5	0	0		5,25	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	2	2	1	0	100,00	1,92	0,08
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	4	2	5	0	60,00	2,25	0,42
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	27	14	10	0	10,00	18,25	0,83
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	0	1	0	0		1,00	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0	0		0,42	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	6	7	3	37	0	16,22	2,25	3,08
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	47	52	13	10	1	30,00	16,67	0,92
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0	0		0,08	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	5	1	0	0		1,92	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	59	59	39	106	0	48,11	39,00	11,83
4120	Sekretarki (ogólne)	2	4	1	9	0	33,33	1,33	0,75
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	2	0	0	0		0,67	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	0	4	0	0,00	0,17	0,33
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	9	4	1	0	0,00	4,42	0,08
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	2	0	0	0		0,08	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	2	1	1	0	100,00	0,75	0,08
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	14	15	10	1	0	100,00	9,50	0,08
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	2	2	0	0		2,83	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	22	29	9	10	0	0,00	11,17	1,83

4225	Pracownicy biur informacji	1	2	3	2	0	50,00	2,67	0,17
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	13	13	7	48	16	20,83	5,50	7,33
4227	Ankieterzy	1	0	1	0	0		0,50	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	17	9	14	8	0	37,50	8,83	0,67
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08
4321	Magazynierzy i pokrewni	55	61	30	83	14	24,10	28,75	10,08
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0	1		0,00	0,08
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	3	1	1	1	0,00	1,67	0,17
4412	Listonosze i pokrewni	3	8	1	6	0	0,00	2,33	1,50
4415	Pracownicy działów kadr	2	2	1	1	0	0,00	1,25	0,08
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	1	0	100,00	0,42	0,08
5112	Konduktorzy i pokrewni	5	5	1	6	0	0,00	0,58	0,50
5120	Kucharze	192	229	101	155	16	8,39	127,75	19,25
5131	Kelnerzy	47	49	26	130	0	3,85	26,42	21,83
5132	Barmani	9	11	6	22	0	0,00	7,50	2,83
5141	Fryzjerzy	104	115	55	30	0	10,00	59,42	2,50
5142	Kosmetyczki i pokrewni	22	27	11	20	0	25,00	13,42	1,67
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	2	0	3	0	66,67	0,58	0,25
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0		0,17	0,00
5153	Gospodarze budynków	200	270	136	226	0	82,74	176,83	47,83
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	0	0		0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0		0,83	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	1	0	0	0		0,33	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	0	1	0	0		0,50	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	553	631	388	244	15	21,72	449,67	30,58
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	20	13	12	27	0	7,41	7,92	4,25
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	2	3	1	0	0,00	1,92	0,08
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	0	1	5	0	20,00	0,17	0,42
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	1	1	7	0	14,29	0,33	0,58
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0	0		0,17	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	14	3	24	5	25,00	6,25	3,42
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	4	2	27	0	77,78	3,33	2,25
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	1	21	0	66,67	0,75	1,75
5321	Pomocniczy personel medyczny	8	15	8	6	0	0,00	10,75	0,50

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	13	14	11	0	0		11,92	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0		1,67	0,00
5411	Strażacy	0	0	1	0	0		1,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	17	17	15	53	0	1,89	13,58	4,42
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	35	0	2,86	1,58	2,92
6111	Rolnicy upraw polowych	18	29	16	0	0		21,67	0,00
6112	Sadownicy	0	1	0	0	0		0,00	0,00
6113	Ogrodnicy	57	62	27	28	0	46,43	33,08	2,33
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	2	5	0	0		3,33	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	5	4	3	1	0	100,00	2,25	0,08
6122	Hodowcy drobiu	1	1	0	6	0	0,00	0,08	0,50
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	1	1	0	0	0		0,67	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	5	1	0	0		3,00	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14	28	12	2	0	50,00	16,17	0,17
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	49	69	51	11	0	27,27	55,08	0,92
6221	Hodowcy ryb	5	5	3	0	0		3,08	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	2	1	1	0	0		0,17	0,00
6223	Rybacy morscy	35	27	19	0	0		16,58	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0	0		0,00	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	1	20	0	0,00	0,33	1,67
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	10	6	5	0	40,00	8,75	0,42
7112	Murarze i pokrewni	131	176	83	63	0	1,59	108,33	7,25
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	2	2	0	0,00	1,50	0,17
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20	24	12	16	0	6,25	15,92	1,33
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	30	9	13	0	7,69	16,92	1,08
7116	Robotnicy budowy dróg	4	3	1	0	0		1,33	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	0	2	0	0		1,58	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	7	0	0,00	3,00	0,58
7121	Dekarze	11	16	3	18	0	0,00	4,25	3,50
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	6	1	14	0	14,29	1,50	1,17
7123	Tynkarze i pokrewni	10	10	5	28	0	17,86	5,42	2,33

7124	Monterzy izolacji	1	3	1	3	0	66,67	1,25	0,25
7125	Szklarze	8	13	3	17	0	5,88	6,33	1,42
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	54	58	26	19	0	42,11	30,25	1,58
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	2	2	3	0	0,00	2,17	0,25
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	31	40	6	42	0	4,76	10,83	7,50
7131	Malarze budowlani i pokrewni	57	61	25	11	0	0,00	29,92	5,92
7132	Lakiernicy	32	40	13	78	0	7,69	14,58	9,50
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	6	7	4	30	0	0,00	3,83	2,50
7212	Spawacze i pokrewni	40	50	22	117	0	11,11	24,92	20,75
7213	Blacharze	28	31	11	2	0	100,00	11,92	0,17
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	17	10	12	22	0	4,55	7,83	1,83
7222	Ślusarze i pokrewni	269	319	153	103	0	15,53	183,00	11,58
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	54	53	34	70	0	15,71	37,83	9,83
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	1	4	0	0,00	1,00	0,33
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	140	174	61	28	0	25,00	74,58	3,33
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	1	0	0	0		0,42	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	42	55	33	36	0	2,78	40,00	4,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2	2	1	0	0		0,83	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	2	0	0	0		0,50	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	3	2	0	0		3,25	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	1	0	0		0,83	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	0	1	0	0,00	0,42	0,08
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	0	0	0		0,17	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0		0,67	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0		2,00	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	0	1	0	0		0,08	0,00
7322	Drukarze	1	3	0	11	0	0,00	1,00	0,92
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	0	0	0		0,08	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	21	24	10	42	0	19,05	10,42	5,50
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	68	72	35	17	1	0,00	41,75	1,50
7413	Monterzy linii	2	2	0	0	0		0,58	0,00

	elektrycznych								
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	6	9	2	3	0	0,00	3,33	1,25
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	6	2	7	0	42,86	4,75	0,58
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	139	166	79	469	0	1,07	95,67	70,08
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	142	184	97	20	0	5,00	113,33	4,67
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	2	1	0	0		1,25	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	9	16	10	0	0		9,83	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	31	32	18	25	0	0,00	20,33	2,08
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	155	221	66	65	0	7,69	96,33	6,42
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	5	6	2	11	0	0,00	3,92	0,92
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	85	101	63	14	0	35,71	75,50	1,17
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	4	0	4	0	0,00	1,42	0,33
7533	Szwaczki, hałciarki i pokrewni	28	40	13	11	0	0,00	20,92	0,92
7534	Tapicerzy i pokrewni	13	13	6	84	0	0,00	5,75	7,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	33	33	32	8	0	0,00	28,33	0,67
7536	Obuwnicy i pokrewni	24	29	13	10	0	0,00	12,75	0,83
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	2	3	0	0		2,50	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	0	0	0		0,08	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	8	9	3	0	0		4,50	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	3	1	0	0		1,00	1,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	10	14	1	25	0	28,00	3,58	2,08
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	0	16	0	0,00	0,08	1,33
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	5	1	6	0	66,67	2,17	0,50
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	17	24	14	31	0	6,45	18,58	2,58
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	3	1	2	0	100,00	1,00	0,17
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	5	1	92	0	1,09	1,92	7,67
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	5	2	6	2	0	0,00	6,25	0,17

8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	118	145	81	2	0	0,00	92,67	0,17
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,17
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	1	0	100,00	2,33	0,08
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8	12	4	24	0	0,00	7,00	3,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	4	0	0,00	0,67	0,33
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	22	19	16	56	0	7,14	15,42	4,67
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	0	0	0		1,00	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	16	16	5	2	0	0,00	8,50	0,17
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	1	14	0	0,00	1,00	1,17
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	7	0	0		6,00	1,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	19	17	10	37	0	2,70	10,67	3,08
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	2	1	0	0		1,17	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	0	1	0	0		0,25	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	9	6	54	0	0,00	3,17	4,50
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	2	0	0	0		0,17	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8	7	8	0	0		6,17	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	37	32	19	40	0	27,50	15,92	5,33
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	3	4	42	0	0,00	1,92	3,50
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	22	34	13	114	7	4,39	20,00	16,08
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	45	63	37	31	0	6,45	43,58	2,58
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	7	3	19	0	10,53	2,25	1,58
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	3	0	4	0	50,00	0,67	0,33
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	11	10	5	25	0	8,00	4,33	2,08

8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	7	7	3	0	0		2,92	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	4	2	3	0	33,33	1,75	2,25
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	131	157	87	269	0	6,69	94,83	34,42
9121	Praczk ręczne i prasowacze	7	7	3	0	0		4,25	1,00
9122	Czyściciele pojazdów	1	1	0	16	0	0,00	0,08	1,33
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	3	1	2	5	0	80,00	0,42	0,42
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	2	2	17	0	0,00	0,33	1,42
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	0	0	0		0,42	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	4	0	5	0	0,00	0,67	0,42
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	3	1	6	0	100,00	1,92	0,50
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	4	0	0	0		1,67	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	1	1	0	0	0		0,08	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	0	1	0	0		0,08	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	27	32	10	5	0	0,00	12,08	0,42
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	88	127	60	125	0	12,80	84,25	10,42
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	51	49	23	37	14	5,41	26,00	9,25
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	231	279	164	167	0	2,40	198,75	27,92
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	0	1	0	0		0,42	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	22	27	13	34	0	0,00	13,67	2,83
9334	Układacze towarów na półkach	1	2	0	0	0		0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	1	0	0	0		0,83	0,00
9412	Pomoce kuchenne	64	66	35	176	0	10,80	35,50	14,67
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	0	7	0	71,43	0,58	0,58

9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	1	0	0	0		0,83	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	1	2	0	0,00	0,25	0,17
9612	Sortowacze odpadów	2	2	1	0	0		1,17	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	6	2	0	0		2,92	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,08
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	83	99	60	365	0	1,64	66,00	31,42
Razem		6016	7048	3519	5592	269	13,97	X	X

Biorąc powyższe pod uwagę możemy zauważyć, iż grupy zawodów, w których liczba ofert pracy była największa to: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 469 ofert, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 365 ofert, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 269 ofert, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 244 oferty, gospodarze budynków 226 ofert.

Jeśli chodzi o napływ to największa liczba bezrobotnych napłynęła w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 553 osoby, ślusarze i pokrewni - 269 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 231 osób, gospodarze budynków – 200 osób.

W tabeli poniżej przedstawiono wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku - powiat słupecki

Tabela 3. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty w PUP w 2016 r.	Oferty w internecie w 2016 r.	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,63%	18,94%	0,03
SPECJALIŚCI	6,22%	20,08%	0,31
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,76%	26,89%	0,25
PRACOWNICY BIUROWI	5,06%	12,12%	0,42
PRACOWNICY	18,63%	13,64%	1,37

USŁUG I SPRZEDAWCY			
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,22%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	27,77%	0,38%	73,32
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEN	11,53%	2,65%	4,35
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,17%	5,30%	4,18

W powyższej tabeli wyliczono wskaźniki niedopasowania struktury. Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników jest wskazanie, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy nie są tam zgłaszane. Identyfikacja grup zawodów niedoreprezentowanych i nadreprezentowanych w urzędach pracy możliwa jest zarówno od strony podaźowej, jak i popytowej.

I tak wskaźnik < 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów) Na terenie miasta Słupska wskaźnik < 1 jest w grupach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi.

Wskaźnik > 1 oznacza grupy zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie). Na terenie miasta Słupska wskaźnik > 1 jest w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W drugiej części monitoringu zaprezentowano ranking zawodów maksymalnie deficytowych, deficytowych, zrównoważonych, nadwyżkowych i maksymalnie nadwyżkowych na terenie powiatu słupskiego w 2016 roku.

Tabela 4 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,08	1,33	0,06		1,00	0,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,08	1,33	0,06		1,00	0,00	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,08	0,50	0,17		1,00	0,00	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,33	1,67	0,20	0,00	1,00	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,33	3,75	0,36		2,00	14,29	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,75	1,75	0,43	0,00	1,00	66,67	14,29
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,17	0,33	0,50			0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,33	0,58	0,57	0,00	1,00	14,29	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,83	1,25	0,67	0,00	1,00	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,25	3,08	0,73	33,33	1,17	16,22	13,51
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5,50	7,33	0,75	28,57	1,00	20,83	2,08
7534	Tapicerzy i pokrewni	5,75	7,00	0,82	33,33	1,00	0,00	0,00

Elementarne grupy zawodów deficytowych, czyli takich, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie (czyli większa liczba ofert pracy niż liczba bezrobotnych) to 12 grup zawodów przedstawionych w tabeli powyżej.

Poniżej przedstawiono elementarne grupy zawodów zrównoważonych na terenie powiatu słupeckiego w 2016 roku.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 r. w powiecie słupskim

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,58	0,58	1,00	71,43	14,29
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,17	1,08	1,08	25,00	8,33
7322	Drukarze	1,00	0,92	1,09	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1,83	1,67	1,10	0,00	0,00

Tylko pięć grup zawodów z terenu powiatu pojawiło się wśród grup zrównoważonych, co oznacza, że ilość ofert pracy była podobna do ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych.

Poniżej przedstawiono elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych na terenie powiatu w 2016 roku.

Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7314	Ceramicy i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6,67	0,17	40,00	50,00	0,95	0,00	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	6,25	0,17	37,50	100,00	0,40	0,00	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1,25	0,08	15,00	50,00	0,00		0,00
3144	Technicy technologii żywności	30,33	2,83	10,71	48,39	0,90	10,00	0,00

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	10,67	3,08	3,46	50,00	0,89	2,70	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	27,42	8,17	3,36	55,56	0,97	34,69	22,45
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	26,00	9,25	2,81	52,17	0,96	5,41	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9,33	5,00	1,87	50,00	0,81	11,11	0,00

Ranking zawodów nadwyżkowych przedstawiono według malejącego wskaźnika oferty pracy.

Wśród grup zawodów nadwyżkowych, czyli takich, w których istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie na terenie powiatu słupskiego są: specjaliści do spraw społecznych, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, specjaliści do spraw sieci komputerowych, technicy technologii żywności, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, ręczni pakowacze i znakowacze, przedstawiciele handlowi.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zgodnie z nową metodologią stworzoną przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” w rozdziale dotyczącym analizy uprawnień i umiejętności rekomendowano przedstawianie :

- uprawnień, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada najwyższy odsetek bezrobotnych);
- umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Nie jest możliwe przedstawienie takiej analizy porównawczej ze względu na to, iż w systemie Syriusz nie są wprowadzane przy osobach bezrobotnych takie umiejętności jak np.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zarządzanie ludźmi /przywództwo, wywieranie wpływu. Pomysłodawca metodologii zapewne zakładał, że te informacje z biegiem czasu będą się pojawiały w systemie Syriusz.

Następnie zgodnie z metodologią zaprezentowane zostaną dane dotyczące bezrobotnych bez zawodów wg poziomu wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 023	550	10,95%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	2 019	369	18,28%
zasadnicze zawodowe	1 336	21	1,57%
średnie ogólnokształcące	463	99	21,38%
policealne i średnie zawodowe	823	61	7,41%
wyższe	382	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	875	17	1,94%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	210	42	20,00%
liceum ogólnokształcące	328	78	23,78%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	109	8	7,34%
wyższa	302	0	0,00%
brak danych źródłowych	3 195	405	12,68%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Ponad 2000 osób bezrobotnych z terenu powiatu słupskiego to bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. To jest ok. 18% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na terenie gmin.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości podlega analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Niniejsza analiza będzie stanowić składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym i dotyczyć wszystkich szczebli sprawozdawczości: powiat, województwo, kraj.

Dodatkowo, raporty roczne z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w ujęciu województwa oraz kraju, są wzbogacone o analizę studentów na ostatnim roku studiów wyższych.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Ponadto analiza jest przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji ww. danych (według kierunku kształcenia, a nie według zawodów i specjalności) uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Poniżej zaprezentowano dane dotyczące absolwentów szkół z terenu poszczególnych województw, w tym województwa pomorskiego:

1. W kategorii dzieci i młodzieży (stan na 30.09.2016 r.)

Tabela 8. Absolwenci szkół z terenu poszczególnych województw w kategorii dzieci i młodzieży.

Nazwa typu jednostek	Szkoła podstawowa	Gimnazjum	Zasadnicza szkoła zawodowa	Liceum ogólnokształcące	(00016) Technikum	Szkoła policealna (ponadgimnazjalna)	Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dla uczniów z więcej niż jedną niepełnosprawnością	Razem
	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów
WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	22 812	23 075	3 501	10 394	7 518	320	187	67 807
WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIE	19 159	19 211	3 801	8 227	6 529	476	169	57 572
WOJ. LUBELSKIE	19 902	20 886	2 538	11 377	6 668	140	152	61 663
WOJ. LUBUSKIE	8 661	8 826	1 611	3 604	2 987	261	87	26 037
WOJ. ŁÓDZKIE	21 483	21 580	2 746	11 017	6 677	509	179	64 191
WOJ. MAŁOPOLSKIE	32 331	33 808	6 603	14 872	11 330	382	179	99 505
WOJ. MAZOWIECKIE	51 598	49 053	4 862	26 387	12 828	813	304	145 845
WOJ. OPOLSKIE	7 803	8 208	1 700	3 308	3 162	96	74	24 351
WOJ. PODKARPACKIE	20 179	21 843	3 602	10 526	8 042	226	166	64 584
WOJ. PODLASKIE	10 250	11 004	1 352	6 002	3 797	434	96	32 935
WOJ. POMORSKIE	22 759	21 725	3 838	9 365	6 079	642	153	64 561
WOJ. ŚLĄSKIE	37 847	37 565	5 923	16 688	13 391	1 288	274	112 976
WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	11 144	11 680	1 583	5 980	4 543	678	101	35 709
WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	13 263	13 490	2 443	5 878	4 387	334	112	39 907
WOJ. WIELKOPOLSKIE	34 029	33 917	7 325	14 267	10 305	767	208	100 818
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	14 492	14 347	2 168	6 577	4 282	477	108	42 451
	347 712	350 218	55 596	164 469	112 525	7 843	2 549	1 040 912

2. W kategorii dorosłych (stan na 30.09.2016 r.):

Tabela 9. Absolwenci szkół z terenu poszczególnych województw w kategorii dorosłych.

Nazwa typu jednostek		Szkoła podstawowa	Gimnazjum	Liceum ogólnokształcące	Technikum	Technikum uzupełniające dla absolwentów zasadniczych szkół zawodowych	Szkoła policealna (ponadgimnazjalna)	RAZEM
		Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów
02	WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	0	256	3 304	0	0	4 349	7 909
04	WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIE	3	298	3 000	0	0	3 431	6 732
06	WOJ. LUBELSKIE	0	44	2 413	0	0	4 246	6 703
08	WOJ. LUBUSKIE	0	123	1 264	0	0	1 056	2 443
10	WOJ. ŁÓDZKIE	0	141	3 106	0	0	4 625	7 872
12	WOJ. MAŁOPOLSKIE	0	82	3 040	0	0	4 808	7 930
14	WOJ. MAZOWIECKIE	0	305	6 009	0	0	7 694	14 008
16	WOJ. OPOLSKIE	0	222	1 472	0	0	1 439	3 133
18	WOJ. PODKARPACKIE	0	130	2 407	0	0	2 781	5 318
20	WOJ. PODLASKIE	0	13	1 199	0	0	2 343	3 555
22	WOJ. POMORSKIE	0	105	3 127	0	0	2 098	5 330
24	WOJ. ŚLĄSKIE	3	559	5 173	54	10	8 122	13 921
26	WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	0	6	1 630	0	0	2 709	4 345
28	WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	0	321	1 741	0	0	2 119	4 181
30	WOJ. WIELKOPOLSKIE	0	325	4 608	0	0	5 281	10 214
32	WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	0	451	2 395	0	0	2 420	5 266
POLSKA		6	3 381	45 888	54	10	59 521	108 860

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli poniżej przedstawiona została informacja odnośnie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 10. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5246	Wydawcy posiłków	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2131	Biolodzy i pokrewni	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3220	Dietetycy i żywioniowcy	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (60 agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Tabela 11. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	33	26		
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	45	32	46	13	102,22%	28,89%
liceum ogólnokształcące	46	0	26	6	56,52%	13,04%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	14	5		

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy, pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądaných przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,

- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Zakłada się, że badanie będzie realizowane raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu.

Zgodnie z harmonogramem badanie ma być prowadzone w powiatowych urzędach pracy w miesiącach wrześniu i październiku, w słupskim urzędzie przeprowadziło je w miesiącu wrześniu 2016 roku.

Harmonogram badania:

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw będzie prowadzone z częstotliwością roczną. Badania przeprowadzone we wrześniu i październiku będzie dotyczyć sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym.

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą.

Badaniem powinny zostać objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

W badaniu przeprowadzonym wśród pracodawców w miesiącu wrześniu i październiku 2016 r. wzięto pod uwagę 322 firmy, z czego ze 170 nawiązano kontakt i udało się wypełnić ankietę, z terenu powiatu słupskiego przebadano 84 firmy, z czego większość z nich - 39 firm zatrudniało do 9 pracowników, następnie zatrudniające 10-49 osób – 34 firm, zatrudniające 50-249 osób – 10 firm, zatrudniająca powyżej 250 osób – jedna firma.

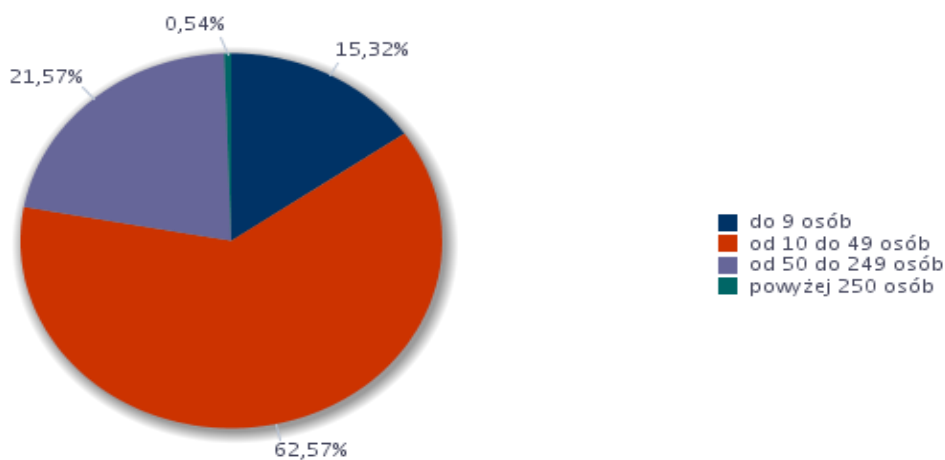
Istotnym miernikiem w poniżej analizie będzie wskaźnik zatrudnienia netto. Jest on budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto należy w miejsce wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

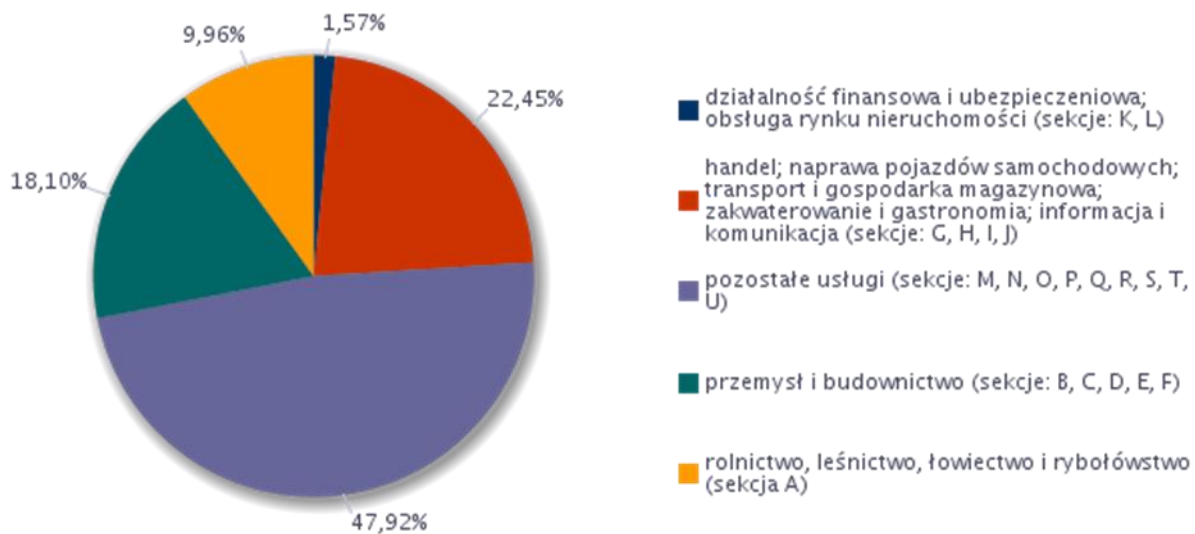
Wracając do grupy badawczej z terenu powiatu słupskiego poniżej zaprezentowano informacje dotyczące przebadanych przedsiębiorstw.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



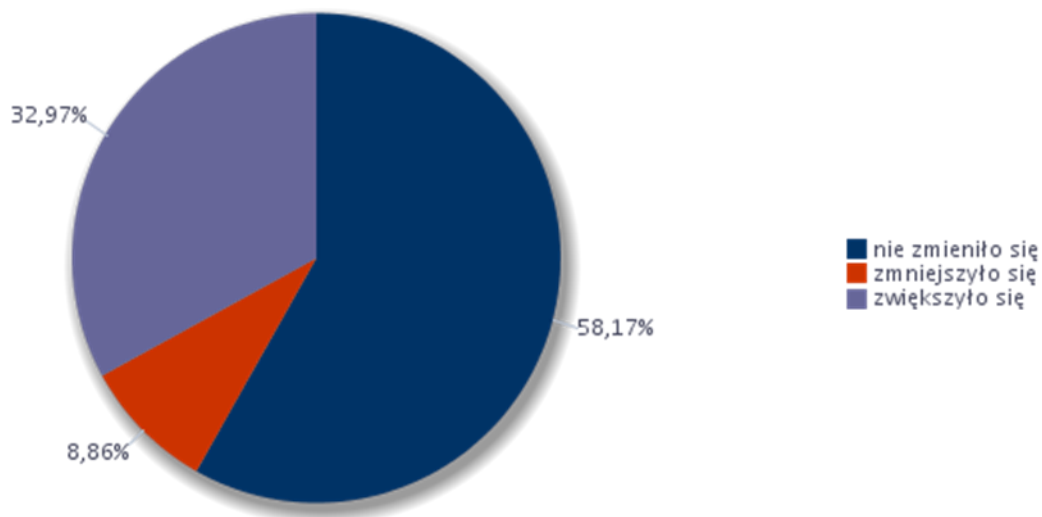
Powyższy rysunek prezentuje strukturę przebadanych przedsiębiorstw. Ponad połowa z nich to firmy zatrudniające od 10 do 49 osób.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Powyższy rysunek pozwala stwierdzić, iż wśród przebadanych firm ponad 47 % należy do sektora pozostałych usług (sekcji M, N, O, P, Q, R, S, T, U).

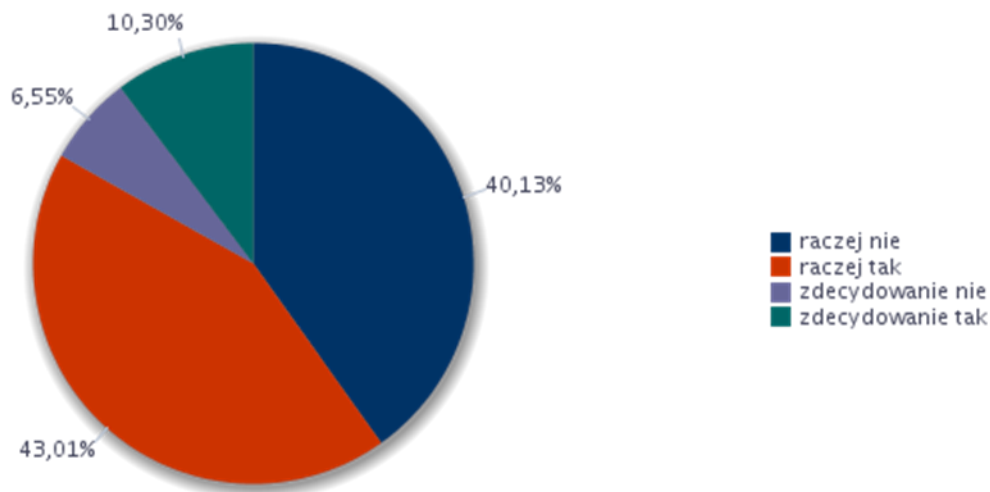
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Przedsiębiorstwa z terenu powiatu słupskiego w większości przypadków nie zmieniły liczby zatrudnionych pracowników w 2016 roku, w ponad 32 procentach firm liczba pracowników wzrosła, natomiast w niespełna 9 % spadła.

Wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie słupskim w 2016 roku na podstawie badania przedsiębiorstw wyniósł 24,12.

Rysunek 4. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



46% ankietowanych przedsiębiorstw nie miało problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku (odpowiedzi „raczej nie” i „zdecydowanie nie”, natomiast ponad 53 % twierdziło, że taki problem miało (odpowiedzi „raczej tak” i „zdecydowanie tak”).

Poniższa tabela prezentuje wskazania ankietowanych pracodawców odnośnie umiejętności i uprawnień, których brakuje pracownikom w poszczególnych grupach zawodów:

Tabela 12. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Choreografowie i tancerze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dekarze	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	współpraca w zespole	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,51%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,18%
	wywieranie wpływu	1,18%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Gospodarze budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
wywieranie wpływu	0,00%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13%
	współpraca w zespole	5,13%
	wywieranie wpływu	5,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,56%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,56%
	wykonywanie obliczeń	2,56%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Księgowi	komunikacja ustna / komunikatywność
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,35%
wykonywanie obliczeń		1,35%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		1,35%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,35%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%

przemysłowych	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,51%
	wykonywanie obliczeń	6,51%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,18%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,18%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,18%
	współpraca w zespole	1,18%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,18%
	znajomość języków obcych	1,18%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,22%
	współpraca w zespole	4,22%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,22%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,48%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,48%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,74%
	wywieranie wpływu	0,74%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,10%
	wykonywanie obliczeń	3,37%
	znajomość języków obcych	3,32%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,29%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,92%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,76%
	wywieranie wpływu	2,72%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,69%
	współpraca w zespole	2,57%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,24%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,10%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,29%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,93%
	Operatorzy maszyn do szycia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	wykonywanie obliczeń
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
wywieranie wpływu		7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pracownicy obsługi biurowej	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%
wykonywanie obliczeń		6,34%
znajomość języków obcych		6,34%
komunikacja ustna / komunikatywność		1,35%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,35%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,35%
współpraca w zespole		1,35%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		1,35%
wywieranie wpływu		1,35%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym		znajomość języków obcych
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,34%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,34%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,34%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,35%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,35%
	wywieranie wpływu	1,35%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	Rybacy morscy	wywieranie wpływu
znajomość języków obcych		7,69%

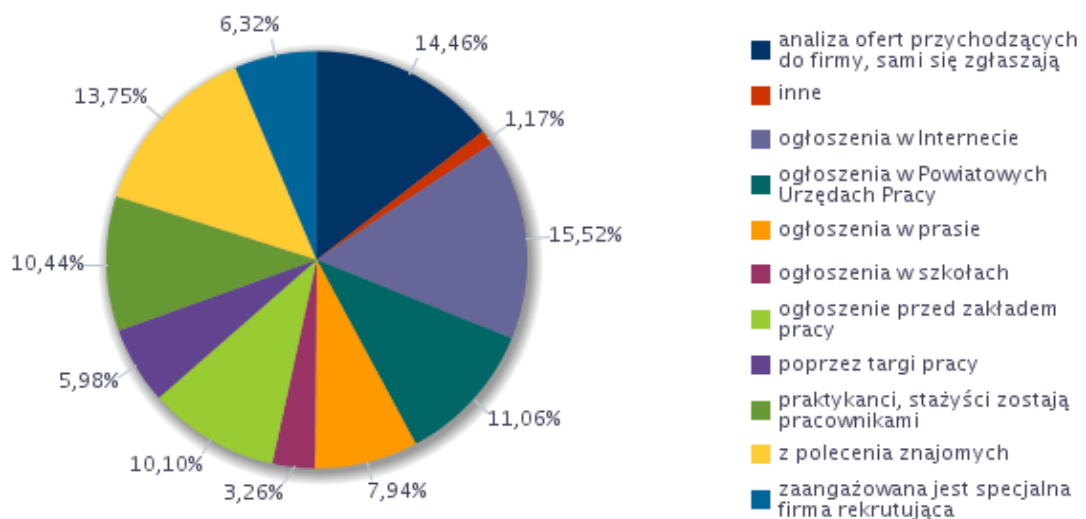
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	wykonywanie obliczeń	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%
	wywieranie wpływu	5,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,56%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,56%
	współpraca w zespole	2,56%
	wykonywanie obliczeń	2,56%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy mechanicy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	wywieranie wpływu	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,42%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,42%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	znajomość języków obcych	3,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,27%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,27%
	wykonywanie obliczeń	3,27%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,27%
	współpraca w zespole	2,70%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,15%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,15%
	wywieranie wpływu	0,58%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	Ślusarze i pokrewni	wykonywanie obliczeń
wywieranie wpływu		5,11%
komunikacja ustna / komunikatywność		2,58%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,58%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,58%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,49%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,49%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,09%
planowanie i organizacja pracy własnej		1,09%
znajomość języków obcych		1,09%
współpraca w zespole		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Następnym krokiem w trakcie badania było pytanie dotyczące sposobów poszukiwania nowych pracowników.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobów poszukiwania nowych pracowników

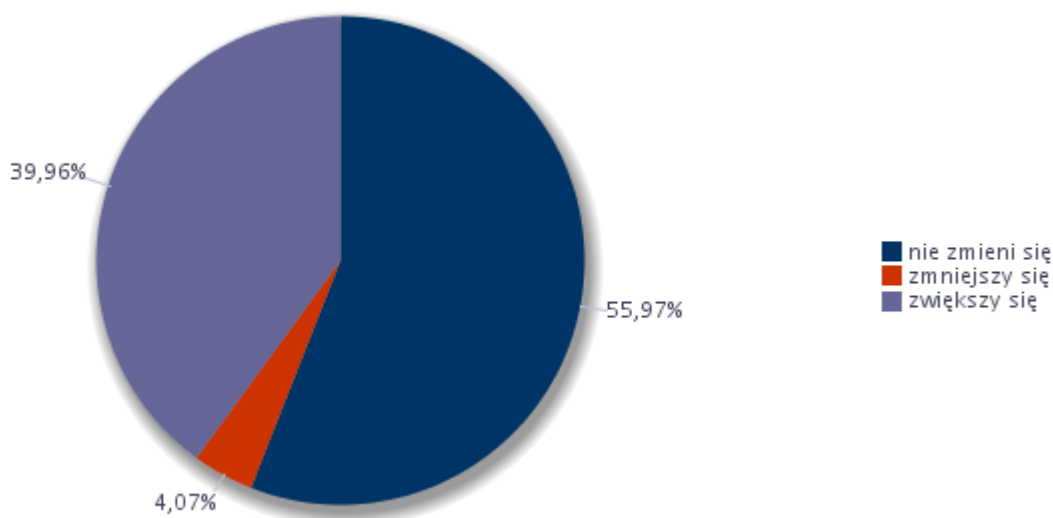


Największa liczba pracodawców z terenu powiatu słupeckiego poszukuje pracowników za pomocą ogłoszeń w internecie, analizując oferty osób samodzielnie przychodzących do firm oraz z polecenia znajomych.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza dotyczy zmian planowanych w przedsiębiorstwach w 2017 roku z terenu powiatu słupeckiego, deklarowanych w trakcie badania przedsiębiorstw przeprowadzonego we wrześniu i października 2016 roku.

Rysunek 6. Prognozowane zmiany w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach.



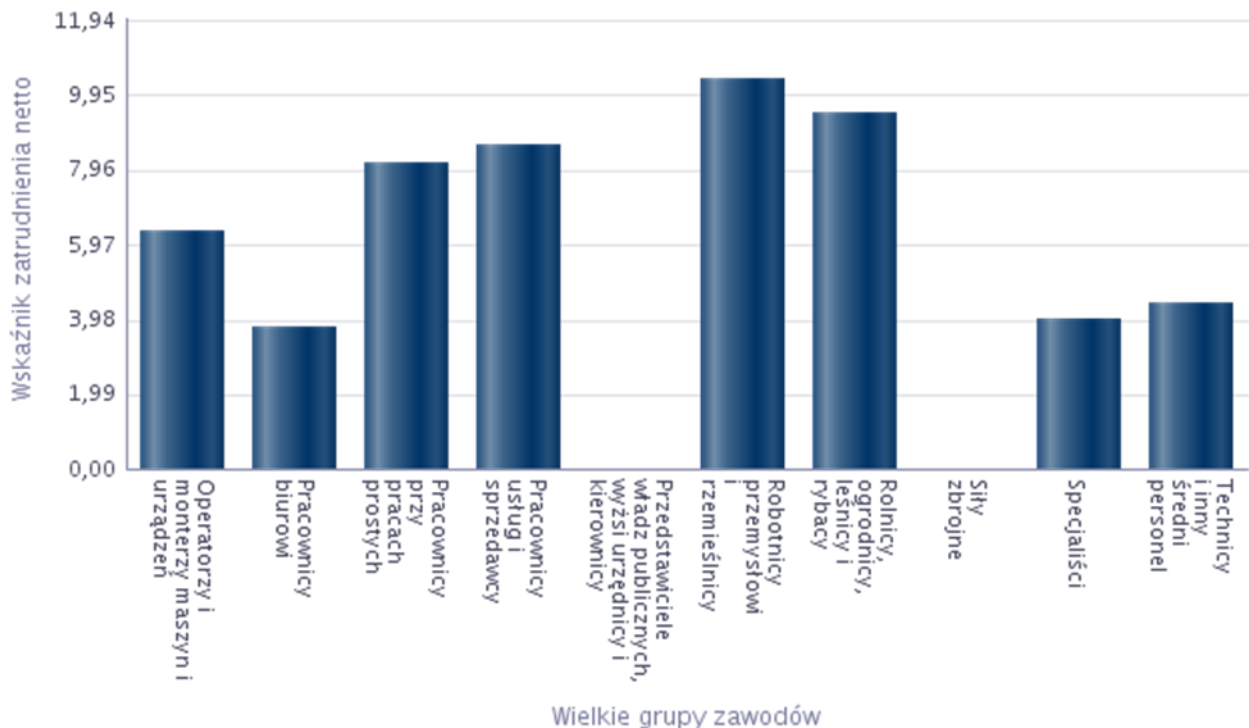
Powyższa prognoza wydaje się być optymistyczna, większa liczba firm zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia aniżeli zmniejszyć.

Ponadto na podstawie przeprowadzonej ankiety prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto roku wynosi 24,12% na terenie powiatu. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Rysunek 7. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,31
Pracownicy biurowi	3,77
Pracownicy przy pracach prostych	8,16
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,62
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,37
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,45

Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	3,99
Technicy i inny średni personel	4,42



Podsumowanie

Monitoring roczny na podstawie nowej metodologii został przygotowany po raz drugi. Po raz kolejny próba badawcza, która została przekazana urzędowi pracy zawierała wiele firm, które nie istniały, firm, które nikogo nie zatrudniały, bądź po prostu nie było z nimi kontaktu.

Niemniej jednak monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma być procesem długoterminowym i w efekcie pracy pracowników publicznych służb zatrudnienia ma się stać wiarygodnym źródłem informacji do bieżącej koordynacji szkoleń bezrobotnych i kształcenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy i usprawni efektywność pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat słuński
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Administratorzy systemów komputerowych
		Audiofonolodzy i logopedzi
	zawód deficytowy	Czyściciele pojazdów
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Hodowcy drobiu
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Asystenci nauczycieli
		Operatorzy wprowadzania danych
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
Tapicerzy i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Drukarze
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw społecznych
		Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Technicy technologii żywności
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Przedstawiciele handlowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Rolnicy upraw mieszanych
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Monterzy budownictwa wodnego
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ceramicy i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Słupsku w 2016 r.

Słupsk; kwiecień 2017 r.

Wstęp

Cel opracowania

Podstawowym celem opracowania jest określenie podaży pracy i popytu na nią w powiecie słupskim i mieście Słupsku (województwo pomorskie). Celowi temu podporządkowane zostały następujące cele szczegółowe takie jak:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych ;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy;
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawa opracowania

Analiza została przygotowana w oparciu o:

- informacje odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy.
- badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny

Metodologia opracowania

Opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu w zakresie polityki rynku pracy. Podstawą prawną jego sporządzania jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.).

Monitoring sporządzony jest z wykorzystaniem metodologii opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystano dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

W celu zrozumienia zagadnień związanych z monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy dokładnie wyjaśnić pewne pojęcia, tak więc przez:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba

bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

- **zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie internetu.
- **uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- przez **długotrwałe bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- **bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Raport ten składa się z kilku części:

- wstępu, zawierającego cel opracowania, podstawę opracowania, metodologię;
- analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizy bezrobotnych oraz ofert pracy według ofert pracy w mieście Słupsku w 2016 r. ;
- następnie przedstawiony został ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- kolejnym krokiem było przeanalizowanie umiejętności i uprawnień;

- wnioski dotyczące rynku edukacyjnego;
- kolejna to analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw
- następnie przedstawiono prognozę lokalnego rynku pracy.

Układ tego raportu odpowiada standardom, które zaproponowano przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

1. Analiza sytuacji na rynku pracy w mieście Słupsku w 2016 r.

W końcu grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku było zarejestrowanych 6.151 osób bezrobotnych. w tym 3.413 kobiet. Rozbijając to na podział osób bezrobotnych z powiatu i miasta Słupska:

- Powiat: 3.943 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 2.199 to kobiety
- **Miasto: 2.208 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 1.214 to kobiety**

W porównaniu z końcem roku 2015 bezrobocie zmniejszyło się o 1.816 osób.

Poniżej zaprezentowano zestawienie dotyczące ilości osób bezrobotnych i ofert pracy w przeciągu 2016 roku wg wielkich grup zawodów.

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy w 2016 r. w mieście Słupsk według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet			
0	SIŁY ZBROJNE	0	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	40	33	27	1	3,70	38	9	0,00	22,17	4,92
2	SPECJALIŚCI	651	714	307	28	9,12	270	35	7,04	316,92	29,42
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	855	934	543	36	6,63	256	38	6,25	577,50	36,50
4	PRACOWNICY BIUROWI	225	252	145	3	2,07	312	4	20,19	158,58	32,33
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1402	1574	992	27	2,72	1138	17	10,72	1072,75	121,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	212	277	184	0	0,00	76	1	21,05	211,00	6,42
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2062	2523	1353	22	1,63	1586	4	0,63	1574,17	172,50
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	445	539	310	1	0,32	616	1	0,49	356,58	57,42
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	823	1043	607	3	0,49	891	0	0,67	686,75	93,25
Razem		6715	7890	4468	121	2,71	5183	109	4,92	X	X

Ogółem z terenu miasta Słupsk zgłoszono w przeciągu 2016 roku 5183 oferty pracy, w tym największa ilość ofert dotyczyła wielkiej grupy zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1586 oferty, następnie pracownicy usług i sprzedawcy – 1138 ofert pracy i pracownicy wykonujący prace proste – 891 ofert pracy

Poniżej zaprezentowano informacje na temat bezrobotnych i ofert pracy z terenu miasta Słupska w 2016 roku według elementarnych grup zawodów.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet		
0310	Żołnierze szeregowi	0	1	0	0	0		0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	2	0	5	15	0,00	1,67
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	7	2	0,00	0,75
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0	0		0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	1	0	0		0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	1	17	0,00	1,50
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	6	1	1	57	0,00	4,83
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	1	0	100,00	0,08
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	1	17	24	0,00	7,42
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	1	0	0,00	0,08
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	1	4	32	0,00	3,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	1	1	0,00	0,17
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	2	0	0,00	0,17
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	1	0	0,00	0,08
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	2	0	0,00	0,17
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0	6		0,50
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0		0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	9	7	3	0	0		0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	2	0	50,00	0,17
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	5	2	2	15	0,00	1,42
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	4	5	0	0,00	0,42
2111	Fizycy i astronomowie	5	6	3	0	0		0,00
2113	Chemicy	2	3	0	1	0	100,00	0,08
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	17	21	6	1	0	0,00	0,08
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	3	2	0	0		0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	12	13	6	2	0	100,00	0,17

2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	6	12	2	1	0	0,00	0,08
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	4	1	2	0	50,00	0,17
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	5	0	19	14	15,79	3,75
2142	Inżynierowie budownictwa	24	22	9	16	0	62,50	1,33
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	10	6	5	9	0	22,22	0,75
2144	Inżynierowie mechanicy	18	14	10	3	0	33,33	0,25
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	2	2	0	0		0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	14	9	9	8	1	25,00	0,75
2151	Inżynierowie elektrycy	3	2	1	2	0	0,00	0,17
2152	Inżynierowie elektronicy	4	5	2	0	1		0,08
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	3	0	0	0		0,00
2161	Architekci	18	18	6	8	0	87,50	0,67
2162	Architekci krajobrazu	0	0	0	1	0	100,00	0,08
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	8	9	0	1	0	0,00	0,08
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	3	0	0	0		0,00
2165	Kartografowie i geodeci	7	9	0	5	0	60,00	0,42
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	8	9	1	2	0	50,00	1,17
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	7	3	5	4	0	0,00	0,33
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	4	0	0,00	1,33
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	10	7	19	0	5,26	1,58
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0	0		0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	1	0	0	0		0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	2	0	50,00	0,17
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	1	0	0,00	0,08
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	7	0	14,29	2,58
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	6	0	0,00	0,50
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0	0		0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	13	14	3	4	0	25,00	0,33
2292	Fizjoterapeuci	7	7	1	13	0	7,69	1,08
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0	0		0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	2	1	4	0	0,00	0,33
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	3	8	0	0,00	2,67
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0	0		0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	40	0	0,00	3,33
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	75	87	27	64	0	0,00	7,33
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	18	22	6	5	0	0,00	0,42

2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	23	23	5	21	0	28,57	3,75
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	1	0	3	0	0,00	0,25
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	3	0	4	0	0,00	0,33
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	3	16	0,00	1,58
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	1	0	0,00	0,08
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	66	92	27	19	0	10,53	1,58
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	26	28	7	2	30	0,00	2,67
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	4	0	12	32	16,67	7,67
2413	Analitycy finansowi	10	14	6	1	40	0,00	5,42
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	72	82	20	19	0	5,26	2,58
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	114	117	43	39	15	7,69	4,50
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	22	20	8	15	57	6,67	8,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0	1	6	1	83,33	0,58
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	12	25	5	19	1	0,00	3,67
2432	Specjaliści do spraw public relations	3	1	3	0	0		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	3	1	30	68	6,67	12,17
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	7	8	3	7	0	28,57	0,58
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	4	0	0,00	0,33
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	3	0	0	1		0,08
2514	Programiści aplikacji	1	2	0	10	2	60,00	3,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	1	2	2	50,00	0,33
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	2	1	50,00	0,25
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	2	3	0,00	0,42
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4	3	2	0	1		0,08
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	1	0	0,00	0,08
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	3	3	0	2	0	0,00	0,17
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	31	39	9	7	0	57,14	0,58
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	3	0	33,33	0,25
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	0	0		0,00
2631	Ekonomiści	62	69	26	1	0	0,00	0,08
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	7	13	3	1	0	0,00	2,08
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	37	45	13	0	0		0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	8	7	1	12	0	0,00	1,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	11	16	6	2	0	50,00	0,17
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	3	0	0	0		0,00
2642	Dziennikarze	10	13	2	1	0	0,00	0,08
2643	Filolodzy i tłumacze	40	41	11	0	0		0,00

2651	Artyści plastycy	1	1	1	1	0	0,00	0,08
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	7	1	5	0	20,00	0,42
3112	Technicy budownictwa	40	41	14	3	1	66,67	3,33
3113	Technicy elektrycy	11	19	9	13	0	7,69	2,08
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	15	18	5	6	16	83,33	1,83
3115	Technicy mechanicy	71	80	48	13	15	15,38	3,33
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	1	1	0,00	0,17
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	47	58	25	27	0	3,70	8,25
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	3	3	1	2	0	0,00	2,17
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	6	8	2	1	0	0,00	0,08
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	6	0	0	0		0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0	0		0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0	14		1,17
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	0	0,00	0,08
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	36	40	21	0	0		0,00
3143	Technicy leśnictwa	2	3	0	0	0		0,00
3144	Technicy technologii żywności	31	35	8	4	0	0,00	1,33
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	3	1	2	0	0		0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	13	15	2	9	0	11,11	0,75
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0	0		0,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	1	1	0	0	0		0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	1	2	2	0	100,00	0,17
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0		0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2	3	2	3	0	0,00	0,25
3214	Technicy medyczni i dentyści	5	4	2	4	0	50,00	0,33
3220	Dietetycy i żywieniowcy	24	30	12	3	0	0,00	0,25
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	1	0	0,00	1,08
3240	Technicy weterynarii	0	2	0	1	0	100,00	1,08
3251	Asystenci dentyści	2	3	1	12	0	33,33	1,00
3253	Optycy okularowi	0	1	0	0	0		0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8	5	5	5	0	0,00	0,42
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	10	15	2	3	0	66,67	0,25
3256	Ratownicy medyczni	5	8	1	1	0	0,00	0,08
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	17	4	13	0	30,77	1,08
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	1	0	0,00	0,08
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	3	4	0,00	0,58
3313	Księgowi	11	14	7	48	15	25,00	7,25
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	84	80	56	1	0	0,00	0,08

3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	1	0	0,00	0,08
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	60	21	3,33	6,75
3322	Przedstawiciele handlowi	20	24	4	43	87	13,95	12,83
3323	Zaopatrzeniowcy	2	4	2	4	0	25,00	0,33
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0	4		0,33
3331	Spedytorzy i pokrewni	19	15	7	44	16	36,36	9,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	5	0	60,00	0,42
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	4	0	25,00	0,33
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	3	1	8	0	100,00	0,67
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	2	23	1	4,35	2,00
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0		0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	3	0	66,67	0,25
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	44	39	23	11	16	36,36	2,25
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	1	0	100,00	0,08
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	12	0	100,00	1,00
3354	Urzędnicy organów udzielających licencji	1	1	1	0	0		0,00
3355	Policjanci	2	2	0	0	0		0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	1	0	0,00	0,08
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	1	0	0		0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	1	0	0,00	0,08
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	24	25	10	195	0	5,64	16,25
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	3	0	4	0	0,00	0,33
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	0	3	0	100,00	0,25
3431	Fotografowie	12	13	4	1	0	100,00	0,08
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	5	9	4	0	0,00	0,33
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	3	2	3	0	66,67	0,25
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	23	25	6	3	0	0,00	0,25
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	0	0	0		0,00
3437	Tancerze	0	0	0	8	0	0,00	0,67
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	1	2	2	0	50,00	0,17
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	0	1	1	0	0,00	0,08
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	46	46	12	11	1	9,09	2,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	4	6	1	2	0	100,00	0,17
3514	Technicy sieci internetowych	2	2	0	1	0	100,00	0,08
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	1	1	4	0	25,00	0,33
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	3	2	0	0		0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	61	63	27	212	0	71,70	18,67
4120	Sekretarki (ogólne)	2	4	5	20	0	45,00	1,67

4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0	0		0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	5	6	5	0	80,00	0,42
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	1	0	0		0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	2	0	16		1,33
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	13	8	3	0	33,33	0,25
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1	0	0	0		0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	1	0	0		0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	21	19	10	6	0	33,33	2,50
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	11	2	49	0	32,65	5,08
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	14	8	36	0	36,11	3,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	1	0	0		0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	3	0	0,00	0,25
4321	Magazynierzy i pokrewni	64	70	17	1251	30	1,12	207,75
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	1	1	0,00	0,17
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	4	2	2	1	0,00	0,25
4412	Listonosze i pokrewni	5	9	1	6	0	0,00	1,50
4414	Technicy archiwistki i pokrewni	0	0	0	2	0	50,00	0,17
4415	Pracownicy działów kadr	4	5	2	2	0	50,00	0,17
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	3	3	0	33,33	0,25
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	3	1	5	0	0,00	0,42
5120	Kucharze	157	192	46	94	0	12,77	9,83
5131	Kelnerzy	40	47	14	77	0	15,58	9,42
5132	Barmani	10	9	6	21	0	9,52	3,75
5141	Fryzjerzy	61	65	29	36	0	30,56	5,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	24	30	10	25	0	56,00	2,08
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	3	0	33,33	0,25
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0		0,00
5153	Gospodarze budynków	43	62	24	102	0	50,00	41,50
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	1	0	0,00	0,08
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	3	0	0,00	0,25
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	7	0	0,00	0,58
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	2	1	0	0,00	0,08
5221	Właściciele sklepów	1	0	2	0	0		0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	0	1	1	0	100,00	0,08
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	483	551	247	518	49	20,85	52,25
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	20	23	4	38	0	13,16	3,17
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	4	1	0	0		0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	1	0	20	0	40,00	1,67
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	0	14	16	7,14	2,50
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	24	21	12	78	64	16,67	18,83

5311	Opiekunowie dziecięcy	5	9	1	22	0	45,45	1,83
5312	Asystenci nauczycieli	0	3	0	6	0	83,33	0,50
5321	Pomocniczy personel medyczny	30	29	7	4	0	100,00	0,33
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	3	3	0	0		0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	5	0	0		0,00
5411	Strażacy	0	0	0	4	0	0,00	0,33
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	30	34	10	81	16	2,47	17,08
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	4	60	0	0,00	6,00
6111	Rolnicy upraw polowych	6	12	4	0	0		0,00
6112	Sadownicy	0	0	1	0	0		0,00
6113	Ogrodnicy	35	35	21	13	0	15,38	1,08
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	0	2	0	0		0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0		0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14	15	6	0	0		0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	2	1	0	0		0,00
6223	Rybacy morscy	5	3	4	0	0		0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0	0		0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	1	0	0		0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	4	5	17	0	64,71	1,42
7112	Murarze i pokrewni	73	94	33	87	0	16,09	7,25
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	4	1	6	0	0,00	0,50
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	19	21	6	17	0	11,76	1,42
7115	Cieśle i stolarze budowlani	21	28	9	9	0	11,11	0,75
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0		0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	15	0	0,00	1,25
7121	Dekarze	20	26	11	22	0	27,27	1,83
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	3	1	27	0	3,70	3,25
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	0	39	0	5,13	4,25
7124	Monterzy izolacji	1	2	1	0	0		0,00
7125	Szklarze	10	12	5	34	0	8,82	2,83
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	47	53	15	80	0	10,00	6,67
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	5	0	20,00	0,42
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	10	2	29	0	27,59	2,42
7131	Malarze budowlani i pokrewni	46	51	21	30	0	3,33	2,50
7132	Lakiernicy	27	30	7	62	14	6,45	8,33
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	8	0	12,50	0,67
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	10	7	5	14	0	0,00	1,17
7212	Spawacze i pokrewni	27	31	8	184	16	1,63	16,67
7213	Błacharze	24	24	8	10	0	20,00	0,83

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	1	0	6	0	0,00	0,50
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	7	0	0,00	0,58
7222	Ślusarze i pokrewni	160	192	80	209	16	4,31	18,75
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	42	52	25	174	0	2,30	17,50
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	1	0	0,00	0,08
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	114	125	44	87	0	5,75	8,25
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	28	31	12	28	0	3,57	65,33
7311	Mechanicy precyzyjni	3	6	1	0	0		0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	2	2	0	0		0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	1	0	0		0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	0	0	0		0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0	0		0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	3	1	11	0	0,00	0,92
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	2	1	1	0	0,00	0,08
7322	Drukarze	5	7	0	15	0	0,00	3,25
7323	Introligatorzy i pokrewni	5	8	1	6	0	0,00	0,50
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	15	26	4	89	0	10,11	10,42
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	53	70	31	33	1	3,03	3,83
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	3	0	5	0	20,00	0,42
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	9	10	3	12	0	8,33	1,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	7	2	32	0	21,88	2,67
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	60	67	20	71	0	1,41	55,92
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	86	101	29	10	0	10,00	0,83
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0	0		0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	6	6	1	15	0	0,00	1,25
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4	3	2	35	0	0,00	2,92
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	125	136	49	120	0	14,17	22,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	2	8	0	0,00	2,67
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	35	51	20	21	0	4,76	1,75
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	0	4	0	0,00	0,33
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	11	16	10	20	0	20,00	1,67
7534	Tapicerzy i pokrewni	7	9	2	0	0		0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	4	4	2	0	0		0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	11	14	6	31	0	0,00	8,58
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	3	0	0	0		0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	1	0	0	0		0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	18	0	0,00	1,50

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	5	0	0	0		0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	3	0	66,67	0,25
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	4	0	0	0		0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6	6	4	14	0	7,14	1,17
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	3	0	0,00	0,25
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	0	0	0		0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	0	0	1	0	0,00	0,08
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	2	2	2	0	50,00	0,17
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	23	24	10	227	0	1,32	36,92
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	2	0	6	0	16,67	0,50
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	1	1	113	16	5,31	10,75
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	4	7	1	0	0		0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	61	89	31	16	0	37,50	1,33
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	2	0	0,00	0,17
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	1	0	0,00	0,08
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	7	8	3	6	14	0,00	1,67
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	0	4	0	50,00	0,33
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	1	5	0	0,00	0,42
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	8	2	2	0	0,00	0,17
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napętniania butelek	0	0	0	24	0	0,00	2,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	2	9	0	11,11	0,75
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	15	14	8	39	0	0,00	3,25
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	1	12	0	0,00	1,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	1	1	4	0	0,00	1,33
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	10	15	1	52	0	7,69	4,33
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0	0		0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	6	3	1	0	0,00	0,08
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	36	42	12	111	0	6,31	11,25
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	7	6	2	12	0	8,33	1,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	24	37	6	162	16	1,85	24,83
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	6	1	3	0	33,33	0,25

8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	5	1	12	0	33,33	3,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	0	6	0	0,00	0,50
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	9	2	14	0	7,14	2,17
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	2	1	0	0		0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	3	0	4	0	0,00	0,33
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	79	94	32	198	0	15,15	22,50
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	7	2	11	0	45,45	0,92
9122	Czyściciele pojazdów	5	6	1	16	0	18,75	1,33
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	3	3	1	27	0	0,00	2,25
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	3	1	4	0	25,00	0,33
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0	0		0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	11	5	2	0	100,00	0,17
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	57	78	21	171	0	8,19	14,25
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	62	57	24	195	14	0,51	32,42
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	122	162	58	91	0	0,00	7,58
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	30	28	12	63	0	1,59	5,25
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	3	0	33,33	0,25
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	60	0	1,67	5,00
9412	Pomoce kuchenne	34	33	16	147	0	12,93	12,25
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	0	8	0	0,00	0,67
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	0	10	0	0,00	0,83
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	3	0	0,00	0,25
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	3	0	8	0	12,50	0,67
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	2	1	1	0	0,00	0,08
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	652	0	0,00	54,33
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	46	53	12	663	14	0,45	63,42
Razem		4738	5474	2004	9017	981	10,32	X

Biorąc powyższe pod uwagę możemy zauważyć, iż grupy zawodów, w których napływ ofert pracy był największy to: malarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 531 ofert, gospodarze budynków – 403 oferty, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 210 ofert.

W tabeli poniżej przedstawiono wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku na terenie miasta Słupska:

Tabela 3. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty w PUP w 2016 r.	Oferty w internecie w 2016 r.	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,58%	17,21%	0,03
SPECJALIŚCI	5,70%	29,10%	0,20
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,20%	21,52%	0,33
PRACOWNICY BIUROWI	17,76%	4,82%	3,69
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	13,54%	14,86%	0,91
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,14%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	19,56%	4,82%	4,06
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,60%	4,71%	2,04
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	25,92%	2,97%	8,72
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

W powyższej tabeli wyliczono wskaźniki niedopasowania struktury. Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników jest wskazanie, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy nie są tam zgłaszane. Identyfikacja grup zawodów niedoreprezentowanych i nadreprezentowanych w urzędach pracy możliwa jest zarówno od strony podażowej, jak i popytowej.

I tak wskaźnik < 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów) Na terenie miasta Słupska wskaźnik < 1 jest w grupach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel.

Wskaźnik > 1 oznacza grupy zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie). Na terenie miasta Słupska wskaźnik > 1 jest w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy

przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W drugiej części monitoringu zaprezentowano ranking zawodów maksymalnie deficytowych, deficytowych, zrównoważonych, nadwyżkowych i maksymalnie nadwyżkowych na terenie miasta Słupska w 2016 roku.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	54	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	7	3,33	1,67
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1		0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	100,00	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
3437	Tancerze	1	0,00	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0,00	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0,00	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	20,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0,00	0,00
5411	Strażacy	0	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	50,00	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0,00	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	50,00	50,00
3342	Sekretarze prawni	0	66,67	66,67
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0,00	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0,00	0,00

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	66,67	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	33,33	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	5,00	0,02		1,00	1,67	1,67
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	2,58	0,03		1,00	14,29	14,29
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,08	2,50	0,03		1,00	7,14	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,17	3,75	0,04		1,67	15,79	10,53
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,08	1,67	0,05			40,00	35,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,42	7,67	0,05		1,33	16,67	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,08	1,08	0,08			100,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	22,08	207,75	0,11	35,29	1,09	1,12	0,08
7123	Tynkarze i pokrewni	0,58	4,25	0,14		1,00	5,13	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,08	0,58	0,14		1,00	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,33	2,17	0,15	0,00	1,00	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,08	0,50	0,17			0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,58	3,00	0,19		2,00	60,00	30,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,08	0,42	0,20		1,00	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	17,25	63,42	0,27	25,00	1,15	0,45	0,30
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,92	3,25	0,28	0,00	1,00	3,70	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,42	1,33	0,31			0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1,00	3,00	0,33	0,00	2,00	0,00	0,00

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0,75	2,25	0,33	0,00	1,00	0,00	0,00
7322	Drukarze	1,17	3,25	0,36		1,40	0,00	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,42	1,08	0,38		1,00	0,00	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,58	1,33	0,44	0,00	1,00	0,00	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,75	1,67	0,45			0,00	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,08	0,17	0,50			50,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,33	0,67	0,50			0,00	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,42	0,83	0,50		2,00	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13,17	24,83	0,53	16,67	1,54	1,85	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	9,08	16,67	0,55	37,50	1,15	1,63	0,54
3251	Asystenci dentyści	0,58	1,00	0,58	0,00	1,50	33,33	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,08	4,33	0,71	0,00	1,50	7,69	1,92
3324	Pośrednicy handlowi	0,25	0,33	0,75		1,00		0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9,67	12,83	0,75	25,00	1,20	13,95	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13,33	17,08	0,78	40,00	1,13	2,47	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,33	0,42	0,80		1,00	60,00	40,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,42	0,50	0,83			16,67	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1,08	1,25	0,87	0,00	1,00	0,00	0,00

Elementarne grupy zawodów deficytowych, czyli takich, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie (czyli większa liczba ofert pracy niż liczba bezrobotnych) to 37 zawodów wymienionych powyżej. Większość z nich to zawody nie wymagające specjalnych uprawnień i kwalifikacji. Niemniej jednak ilość bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w tych zawodach była niższa niż liczba zgłoszonych ofert pracy.

Poniżej zaprezentowano zawody w równowadze, w 2017 roku w tej grupie pojawiło się 7 elementarnych grup zawodów.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 r. w mieście Słupsk

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,25	0,25	1,00	33,33	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	10,42	10,42	1,00	10,11	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,17	2,17	1,00	7,14	0,00
7132	Lakiernicy	8,50	8,33	1,02	6,45	1,61

Tabela 6 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5
5221	Właściciele sklepów	2
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	47,50	0,08	570,00	41,07	0,95	0,00	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	8,00	0,33	24,00	42,86	0,97	100,00	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5,17	0,42	12,40	50,00	0,71	80,00	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	25,25	2,25	11,22	60,87	0,89	36,36	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1,33	0,17	8,00	50,00	0,50	100,00	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1,58	0,25	6,33	50,00	0,75	66,67	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5,50	1,17	4,71	60,00	0,70	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,75	0,17	4,50	50,00	0,67	50,00	50,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4,67	1,42	3,29	80,00	0,67	64,71	35,29

8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3,25	1,00	3,25	50,00	0,86	8,33	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7,58	3,25	2,33	50,00	0,93	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	16,25	12,25	1,33	62,50	0,97	12,93	8,16

Ranking zawodów nadwyżkowych przedstawiono według malejącego wskaźnika oferty pracy.

Wśród grup zawodów nadwyżkowych, czyli takich, w których istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie są: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, pomocniczy personel medyczny, kasjerzy bankowi i pokrewni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, operatorzy aparatury medycznej, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, formierze odlewniczy i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, pomoce kuchenne.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zgodnie z nową metodologią stworzoną przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” w rozdziale dotyczącym analizy uprawnień i umiejętności rekomendowano przedstawianie :

- uprawnień, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada najwyższy odsetek bezrobotnych);
- umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Nie jest możliwe przedstawienie takiej analizy porównawczej ze względu na to, iż w systemie Syriusz nie są wprowadzane przy osobach bezrobotnych takie umiejętności jak np.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zarządzanie ludźmi

/przywództwo, wywieranie wpływu. Pomysłodawca metodologii zapewne zakładał, że te informacje z biegiem czasu będą się pojawiały w systemie Syriusz.

Następnie zgodnie z metodologią zaprezentowane zostaną dane dotyczące bezrobotnych bez zawodów wg poziomu wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 211	205	9,27%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	604	128	21,19%
zasadnicze zawodowe	471	4	0,85%
średnie ogólnokształcące	299	47	15,72%
policealne i średnie zawodowe	483	24	4,97%
wyższe	354	2	0,56%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	342	4	1,17%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	78	16	20,51%
liceum ogólnokształcące	242	39	16,12%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	63	5	7,94%
wyższa	288	2	0,69%
brak danych źródłowych	1 196	139	11,62%

***Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

Powyższa analiza prezentuje informacje na temat bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w PUP zamieszkałych na terenie miasta Słupska. Największa liczba bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości podlega analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Niniejsza analiza

będzie stanowić składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym i dotyczyć wszystkich szczebli sprawozdawczości: powiat, województwo, kraj.

Dodatkowo, raporty roczne z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w ujęciu województwa oraz kraju, są wzbogacone o analizę studentów na ostatnim roku studiów wyższych.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Ponadto analiza jest przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji ww. danych (według kierunku kształcenia, a nie według zawodów i specjalności) uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Poniżej zaprezentowano dane dotyczące absolwentów szkół z terenu poszczególnych województw, w tym województwa pomorskiego:

1. W kategorii dzieci i młodzieży (stan na 30.09.2016 r.)

Tabela 8. Absolwenci szkół z terenu poszczególnych województw w kategorii dzieci i młodzieży.

Nazwa typu jednostek	Szkoła podstawowa	Gimnazjum	Zasadnicza szkoła zawodowa	Liceum ogólnokształcące	(00016) Technikum	Szkoła policealna (ponadgimnazjalna)	Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dla uczniów z więcej niż jedną niepełnosprawnością	Razem
	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów
WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	22 812	23 075	3 501	10 394	7 518	320	187	67 807
WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIE	19 159	19 211	3 801	8 227	6 529	476	169	57 572
WOJ. LUBELSKIE	19 902	20 886	2 538	11 377	6 668	140	152	61 663
WOJ. LUBUSKIE	8 661	8 826	1 611	3 604	2 987	261	87	26 037
WOJ. ŁÓDZKIE	21 483	21 580	2 746	11 017	6 677	509	179	64 191
WOJ. MAŁOPOLSKIE	32 331	33 808	6 603	14 872	11 330	382	179	99 505
WOJ. MAZOWIECKIE	51 598	49 053	4 862	26 387	12 828	813	304	145 845
WOJ. OPOLSKIE	7 803	8 208	1 700	3 308	3 162	96	74	24 351
WOJ. PODKARPACKIE	20 179	21 843	3 602	10 526	8 042	226	166	64 584
WOJ. PODLASKIE	10 250	11 004	1 352	6 002	3 797	434	96	32 935
WOJ. POMORSKIE	22 759	21 725	3 838	9 365	6 079	642	153	64 561
WOJ. ŚLĄSKIE	37 847	37 565	5 923	16 688	13 391	1 288	274	112 976
WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	11 144	11 680	1 583	5 980	4 543	678	101	35 709
WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	13 263	13 490	2 443	5 878	4 387	334	112	39 907
WOJ. WIELKOPOLSKIE	34 029	33 917	7 325	14 267	10 305	767	208	100 818
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	14 492	14 347	2 168	6 577	4 282	477	108	42 451
	347 712	350 218	55 596	164 469	112 525	7 843	2 549	1 040 912

2. W kategorii dorosłych (stan na 30.09.2016 r.):

Tabela 9. Absolwenci szkół z terenu poszczególnych województw w kategorii dorosłych.

Nazwa typu jednostek	Szkoła podstawowa	Gimnazjum	Liceum ogólnokształcące	Technikum	Technikum uzupełniające dla absolwentów zasadniczych szkół zawodowych	Szkoła policealna (ponadgimnazjalna)	RAZEM	
	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	
02	WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	0	256	3 304	0	0	4 349	7 909
04	WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIE	3	298	3 000	0	0	3 431	6 732
06	WOJ. LUBELSKIE	0	44	2 413	0	0	4 246	6 703
08	WOJ. LUBUSKIE	0	123	1 264	0	0	1 056	2 443
10	WOJ. ŁÓDZKIE	0	141	3 106	0	0	4 625	7 872
12	WOJ. MAŁOPOLSKIE	0	82	3 040	0	0	4 808	7 930
14	WOJ. MAZOWIECKIE	0	305	6 009	0	0	7 694	14 008
16	WOJ. OPOLSKIE	0	222	1 472	0	0	1 439	3 133
18	WOJ. PODKARPACKIE	0	130	2 407	0	0	2 781	5 318
20	WOJ. PODLASKIE	0	13	1 199	0	0	2 343	3 555
22	WOJ. POMORSKIE	0	105	3 127	0	0	2 098	5 330
24	WOJ. ŚLĄSKIE	3	559	5 173	54	10	8 122	13 921
26	WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	0	6	1 630	0	0	2 709	4 345
28	WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	0	321	1 741	0	0	2 119	4 181
30	WOJ. WIELKOPOLSKIE	0	325	4 608	0	0	5 281	10 214
32	WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	0	451	2 395	0	0	2 420	5 266
POLSKA		6	3 381	45 888	54	10	59 521	108 860

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli poniżej przedstawiona została informacja odnośnie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 10. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0

1412	Kierownicy w gastronomii	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3240	Technicy weterynarii	20
3251	Asystenci dentystyczni	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3342	Sekretarze prawni	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3437	Tancerze	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5411	Strażacy	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7212	Spawacze i pokrewni	0

7214	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7322	Drukarze	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
	Zawody nadwyżkowe	
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	67
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	95
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
5221	Właściciele sklepów	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	158
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9412	Pomoce kuchenne	0
	Zawody zrównoważone	
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
7132	Lakiernicy	9
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	3
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (60 agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Tabela 11. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	262	165	8	5	3,05%	1,91%
szkoła przysposabiająca do pracy	11	0	0	0		
technikum	739	486	26	12	3,52%	1,62%
liceum ogólnokształcące	1128	0	15	9	1,33%	0,80%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	558	429	12	8	2,15%	1,43%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy, pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Zakłada się, że badanie będzie realizowane raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu.

Zgodnie z harmonogramem badanie ma być prowadzone w powiatowych urzędach pracy w miesiącach wrześniu i październiku, w słupskim urzędzie przeprowadzono je w miesiącu wrześniu i październiku 2016 roku.

Harmonogram badania:

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw będzie prowadzone z częstotliwością roczną. Badania przeprowadzone we wrześniu i październiku będzie dotyczyły sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym.

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą.

Badaniem powinny zostać objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

W badaniu przeprowadzonym wśród pracodawców w miesiącu wrześniu i październiku 2016 r. wzięto pod uwagę 322 firmy, z czego ze 170 nawiązano kontakt i udało się wypełnić ankietę, z terenu miasta Słupska przebadano 86 firm, z czego większość z nich - 48 firmy to firmy zatrudniające do 9 pracowników, następnie zatrudniające 10-49 osób – 24 firmy, zatrudniające 50-249 osób – 10 firm, zatrudniająca powyżej 250 osób – 4 firmy.

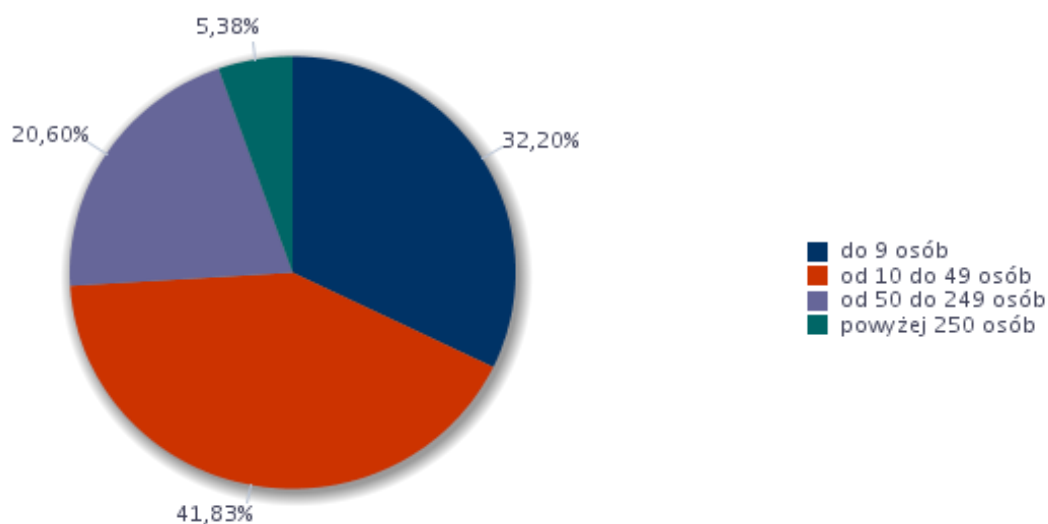
Istotnym miernikiem w poniżej analizie będzie wskaźnik zatrudnienia netto. Jest on budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica. W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto należy w miejsce wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa

wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

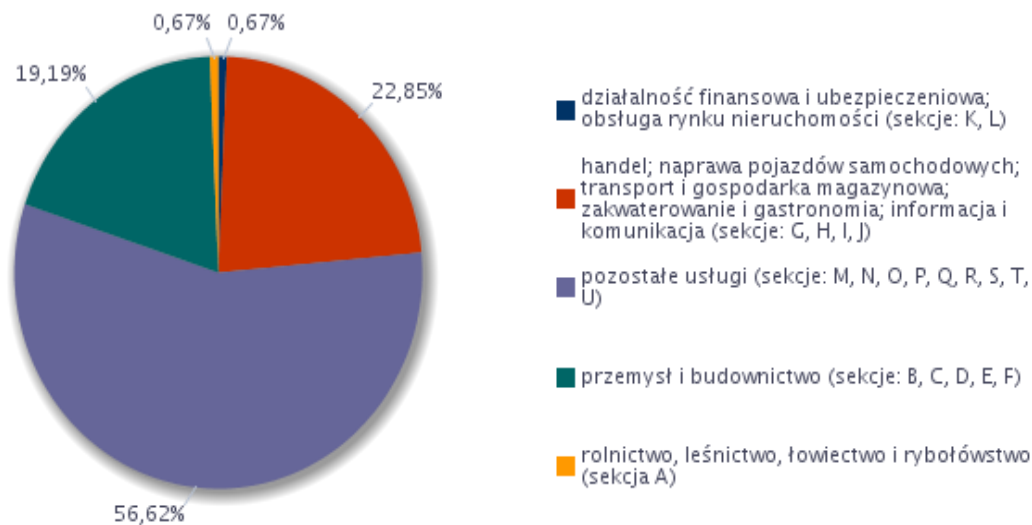
Wracając do grupy badawczej z terenu miasta Słupska poniżej zaprezentowano informacje dotyczące przebadanych przedsiębiorstw:

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



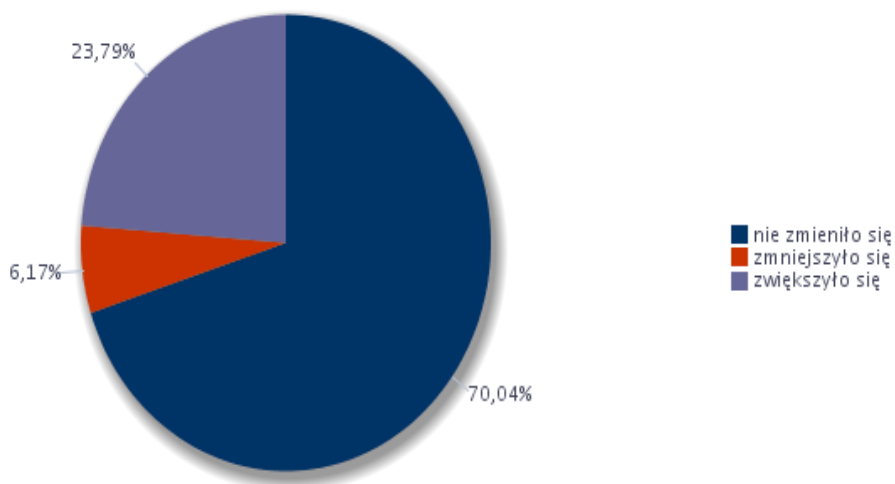
Powyższy rysunek prezentuje strukturę przebadanych przedsiębiorstw. Ponad 40% z nich to firmy zatrudniające do 9 osób.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



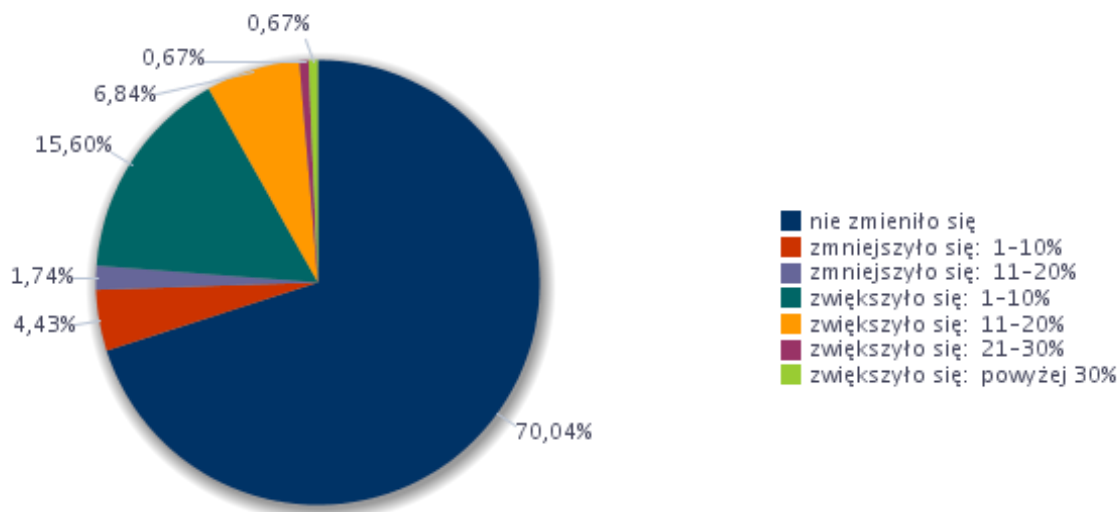
Powyższy rysunek pozwala stwierdzić, iż wśród przebadanych firm ponad 50 % należy do sektora pozostałych usług (sekcji M, N, O, P, Q, R, S, T, U).

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



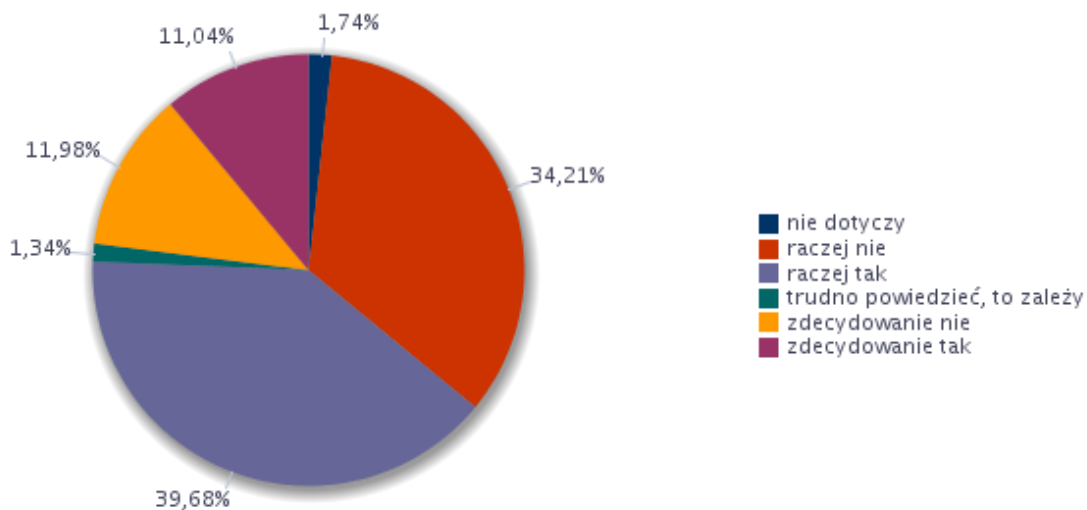
Przedsiębiorstwa z terenu miasta Słupska w większości przypadków nie zmieniły liczby zatrudnionych pracowników w 2016 roku, w ponad 23 procentach firm liczba pracowników wzrosła, natomiast w ponad 6 % spadła.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Słupsku w 2016 roku na podstawie badania przedsiębiorstw wyniósł 17,61.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Ankietowane przedsiębiorstwa różnie odpowiadały na powyższe pytanie dotyczące problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak” udzieliło

ponad 50% firm, odpowiedzi: „zdecydowanie nie” i „raczej nie” udzieliło ponad 46 % ankietowanych.

Następnie zgodnie z metodologią zostanie przedstawiona analiza dotycząca informacji pracodawców o brakujących umiejętnościach i uprawnieniach kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach.

Tabela 12. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	Archiwiści i muzealnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%

	znajomość języków obcych	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,53%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,53%
	znajomość języków obcych	3,53%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	Inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
współpraca w zespole		7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%
	wywieranie wpływu	4,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,53%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,53%
	współpraca w zespole	3,53%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
		wykonywanie obliczeń	7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	
znajomość języków obcych		7,69%	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	
współpraca w zespole		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,73%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,28%
	wywieranie wpływu	3,19%
	współpraca w zespole	2,88%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,77%
	znajomość języków obcych	2,73%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,48%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,38%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,34%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,28%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,79%
	wykonywanie obliczeń	1,73%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,57%
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	komunikacja ustna / komunikatywność
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wywieranie wpływu		7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia		komunikacja ustna / komunikatywność
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,56%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%
	współpraca w zespole	2,56%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	Pomoce kuchenne	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni		komunikacja ustna / komunikatywność
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,55%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,55%
	współpraca w zespole	5,55%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,14%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,14%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,14%
	znajomość języków obcych	2,14%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	planowanie i organizacja pracy własnej
wykonywanie obliczeń		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		4,65%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		4,65%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		4,65%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,04%
współpraca w zespole		3,04%
wywieranie wpływu		3,04%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Programiści aplikacji	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	komunikacja ustna / komunikatywność
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
wywieranie wpływu		7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
Projektanci grafiki i multimedii		planowanie i organizacja pracy własnej
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacze i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%

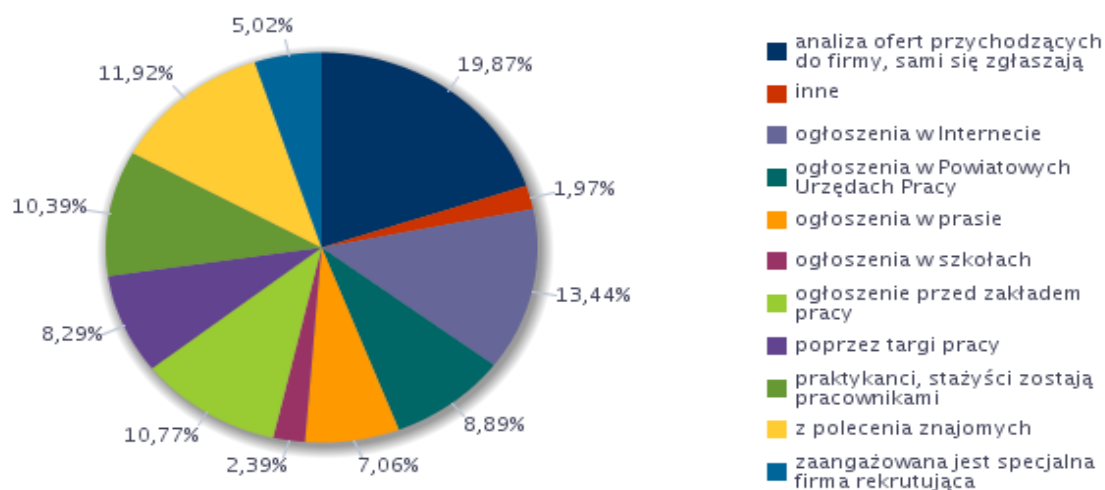
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej
komunikacja ustna / komunikatywność		3,85%
znajomość języków obcych		3,85%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,92%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,92%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		1,92%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,92%
współpraca w zespole		1,92%
wykonywanie obliczeń		1,92%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		1,92%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,92%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%

	wykonywanie obliczeń	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Technicy budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	komunikacja ustna / komunikatywność
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
Ślusarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pracodawcy z terenu miasta Słupska poszukują pracowników za pomocą różnych sposobów. Prezentuje to rysunek poniżej:

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

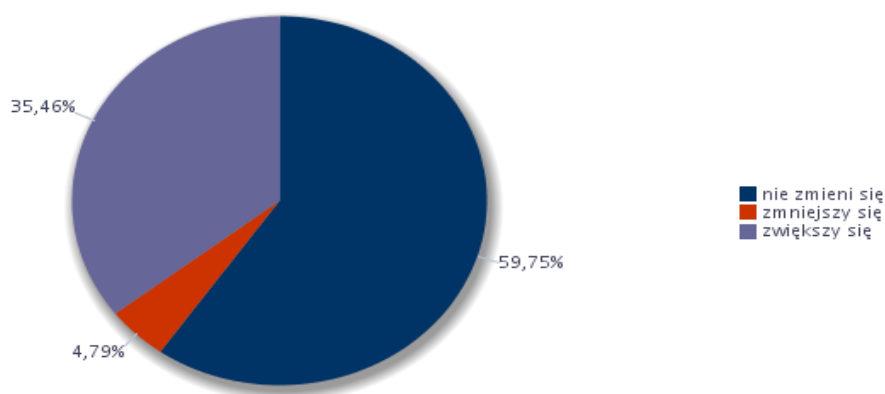


Najczęściej wykorzystywanymi sposobami poszukiwania nowych pracowników wśród ankietowanych pracodawców były: analiza ofert przychodzących do firmy, ogłoszenia w internecie, z polecenia znajomych.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Ankietowani pracodawcy zostali również zapytani o plany zatrudnieniowe na przyszły, tj. 2017 rok.

Rysunek 7. Prognozowane zmiany w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2017 r.



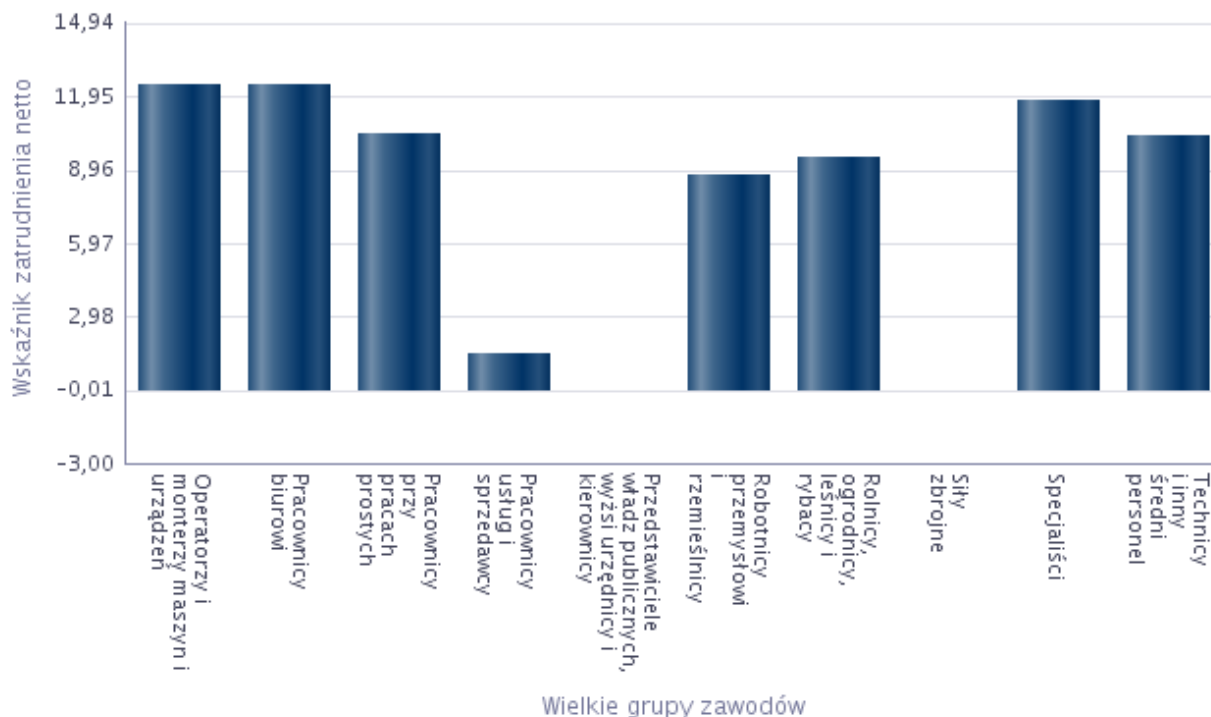
Powyższa prognoza wydaje się być optymistyczna, większa liczba firm zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia aniżeli zmniejszyć.

Ponadto na podstawie przeprowadzonej ankiety prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na 2016 roku wynosi 17,61 %. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,44
Pracownicy biurowi	12,44
Pracownicy przy pracach prostych	10,43
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,52
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,75

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,47
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	11,74
Technicy i inny średni personel	10,37



Najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku jest w grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, specjaliści.

Podsumowanie:

Monitoring roczny na podstawie nowej metodologii został przygotowany po raz drugi. Po raz kolejny próba badawcza, która została przekazana urzędowi pracy zawierała wiele firm, które nie istniały, firm, które nikogo nie zatrudniały, bądź po prostu nie było z nimi kontaktu.

Niemniej jednak monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma być procesem długoterminowym i w efekcie pracy pracowników publicznych służb zatrudnienia ma się stać wiarygodnym źródłem informacji do bieżącej koordynacji szkoleń bezrobotnych i kształcenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy i usprawni efektywność pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Słupsk
INFORMACJA SYGNALNA 2016 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Lektorzy języków obcych
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Tancerze
		Instruktorzy nauki jazdy
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Analitycy systemów komputerowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Strażacy
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pracownicy obsługi placowej
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Sekretarze prawni
		Sortowacze odpadów
		Układacze towarów na półkach
	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	
	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
Doradcy finansowi i inwestycyjni		
Technicy weterynarii		
Magazynierzy i pokrewni		
Tynkarze i pokrewni		
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni		
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym		
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe		

		Programiści aplikacji
		Administratorzy systemów komputerowych
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Drukarze
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Kierownicy w gastronomii
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Ładowacze nieczystości
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Spawacze i pokrewni
		Asystenci dentystyczni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
Przedstawiciele handlowi		
Pracownicy ochrony osób i mienia		
Organizatorzy konferencji i imprez		
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych		
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych		
Archiwiści i muzealnicy		
Elektrycy budowlani i pokrewni		
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		
Konstruktorzy i krojczowie odzieży		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Lakiernicy
		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Pomocniczy personel medyczny
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Operatorzy aparatury medycznej
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych		
Pomoce kuchenne		
	zawód	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani

maksymalnie nadwyżkowy	Właściciele sklepów
	Rolnicy upraw mieszanych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**