

- ✓ Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem (zgodnie z rozporządzeniem w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową) na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Załączniki niezbędne do złożenia wniosku dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca:

1. Wypełniony wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.

3. Ksero paszportu cudzoziemca:

- tylko pierwsza strona paszportu w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa poza terytorium RP,
- wszystkie uzupełnione strony paszportu w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium RP.

4. Kopia innego ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (np. karta pobytu).

4. Oświadczenie dot. niekaralności (dotyczy firmy) – dotyczy okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

5. Dowód wpłaty na konto PUP w Słupsku – 30 zł/osoba

Bank BNP PARIBAS S.A.

09 1600 1462 1877 9561 0000 0002

w tytule:

- ✓ nazwa podmiotu dokonującego wpłaty,
- ✓ przedmiot wpłaty, tj. złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ dane cudzoziemca (imię i nazwisko).

6. W przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest agencja pracy tymczasowej – dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie kierowania cudzoziemców przez agencję.

7. W niektórych przypadkach niezbędne jest przedłożenie dodatkowych dokumentów, zgodnie z obowiązującymi przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, takich jak: informacja starosty, czy dokument potwierdzający spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty (zwolnieni z tego obowiązku są obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy).

-
- ✓ W przypadku pracy sezonowej istnieją dwie ścieżki postępowania. Różni się ono w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce** (np. przebywa w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa lub posiada wizę - z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21)), **czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.
 - ✓ **W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce:** starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia jego wydania.
 - ✓ **W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej,** starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków lub odmawia wydania zezwolenia na pracę

sezonową. Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Następnie podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie, które służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP. **Jeżeli cudzoziemiec zgłosi się do pracodawcy w celu wykonywania pracy sezonowej należy złożyć:**

- Wypełniony druk *oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej* oraz kopię dokumentu podróży z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.

Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje **zezwoleń na pracę sezonową.**

- ✓ Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
 - po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
 - w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
 - w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.
- ✓ **Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca** dotyczy cudzoziemców, którzy przebywają na terenie RP, a wjechali w celu wykonywania pracy sezonowej, tj. dla których był uzyskiwany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji); wydawane jest w celu kontynuacji pracy przez cudzoziemca który wjechał na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu.

W przypadku pytań

nr tel.: **59 846 09 57**