



SŁUPSKI RYNEK PRACY



Drodzy mieszkańcy powiatu słupskiego



Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku to jeden z urzędów działających w powiatowej administracji zespolonej Powiatu Słupskiego. W imieniu Starosty Słupskiego jego dyrekcja i pracownicy od 1 stycznia 2000 roku wykonują zadania mające na celu przeciwdziałanie bezrobociu.

Historia służb zatrudnienia w Polsce sięga do 1919 roku, kiedy to na mocy dekretu z 27 stycznia 1919 roku utworzono Państwowe Urzędy Pośrednictwa Pracy - jako instytucje zajmujące się rejestracją bezrobotnych i kierowaniem ich do pracy. Od tego czasu ich struktura organizacyjna i zadania ulegały wielu zmianom, zależnie od sytuacji gospodarczej i politycznej w kraju. W 1990 roku na mocy ustawy z grudnia 1989 roku powstały Rejonowe Biura Pracy podległe Wojewódzkim i Krajowemu Urzędowi Pracy. Nie każdy pewnie pamięta, że na początku urzędnicy biura pracy przyjmowali klientów w budynku starostwa. Tak było do grudnia 1993 roku kiedy został zakupiony budynek przy ul. Leszczyńskiego 8, w którym urząd działa do dnia dzisiejszego. Z dniem 01 stycznia 2000 r. System Urzędów Pracy przestaje istnieć jako administracja specjalna wydzielona. Urzędy pracy zostały podporządkowane samorządowi powiatowemu. W myśl nowych uregulowań prawnych organem zajmującym się realizacją problematyki rynku pracy na terenie powiatu został starosta. Samorządy powiatów odpowiadają m.in. za opracowanie i realizację programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, finansowanie zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników, tworzenie klubów pracy, organizowanie szkoleń, łagodzenie skutków zwolnień grupowych, rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia. Na podstawie porozumienia z prezydentem Słupska, Powiatowy Urząd Pracy obsługuje także klientów z Powiatu Grodzkiego.

Swoje zadania słupski urząd pracy wykonuje skutecznie o czym świadczą pozyskiwane corocznie w ramach projektów środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynoszące 20 mln zł rocznie, oraz systematycznie zmniejszająca się liczba zarejestrowanych bezrobotnych.

Zdzisław Kołodziejwski
Starosta Powiatu Słupskiego

Szanowni Państwo



Oddajemy w ręce Czytelników pierwszy numer biuletynu „Słupski Rynek Pracy”. Zdecydowaliśmy się na wydawanie biuletynu celem przybliżenia działań Powiatowego Urzędu Pracy zarówno pracodawcom jak i zarejestrowanym w urzędzie bezrobotnym. Wszyscy zdajemy sobie sprawę, że dziś dostęp do dobrej i pożytecznej informacji jest szczególnie ważny. Zaczynamy tworzyć dla Państwa wydawnictwo, którego celem jest docieranie z rzetelną informacją do każdego, kto korzysta z usług naszego urzędu.

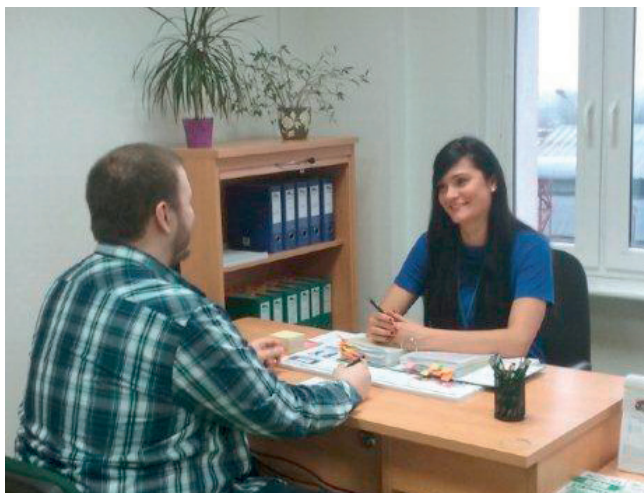
W tym numerze zamieszczamy vademecum zarówno dla pracodawców jak i dla osób zarejestrowanych, czyli w dużym skrócie, jak najmniej urzędowym językiem informacje co i gdzie załatwić w urzędzie.

Oprócz tego przedstawiamy organ opiniotwórczo-doradczy urzędu – Powiatową Radę Rynku Pracy, opisujemy nasze działania z III profilem bezrobotnych, piszemy o nowym instrumencie dla pracodawców – refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia, przybliżamy pracę doradcy zawodowego. W numerze zamieszczono także dane teleadresowe urzędu oraz punktów zamiejscowych oraz informację o realizowanym w latach 2016 -2018 programie partnerskim z ośrodkami pomocy społecznej.

Mamy nadzieję, że biuletyn spełni oczekiwania odbiorców, będąc źródłem wiedzy o działaniach urzędu.

Paweł Kądziała
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

Doradca klienta w urzędzie pracy



Człowiek w swoim życiu zmienia pracę średnio siedem razy. Niejednokrotnie jest to sytuacja trudna, zaskakująca, niespodziewana. W pierwszej fazie przeżywa szok, zastanawia się dlaczego akurat jego spotkała taka sytuacja. I co dalej? Jedną z możliwości jest skorzystanie ze wsparcia urzędu pracy. W dniu rejestracji taka osoba zostaje poinformowana o terminie spotkania z tzw. doradcą klienta. Kim jest doradca na co z jego strony można liczyć, o czym może poinformować, w jaki sposób może pomóc?

Na pierwszym spotkaniu osoba bezrobotna ustala wraz z doradcą klienta najważniejsze zasady współpracy oraz cele, które są do osiągnięcia wspólnymi siłami. W trakcie rozmowy padnie wiele pytań dotyczących umiejętności, zasobów, oczekiwań czy przeciwwskazań do podjęcia pracy. Dzięki temu zostanie stworzony zindywidualizowany profil wsparcia oraz Indywidualny Plan Działania (IPD), którego celem jest wybór najlepszej metody prowadzącej do znalezienia zatrudnienia. Oczywiście warto również zadawać nurtujące pytania. Doradca odpowie na nie zarówno w trakcie spotkania, jak i na te zadane telefonicznie czy mailowo.

Przy kolejnych spotkaniach doradca klienta będzie służył wsparciem i pomocą głównie w zakresie:

- Informowania o formach pomocy, z których osoba bezrobotna może skorzystać w zależności od ustalonego profilu pomocy
- Kierowania do pracodawców w celu odbycia rozmowy kwalifikacyjnej
- Inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (np. na giełdach pracy i targach pracy)
- Monitorowania realizacji Indywidualnego Planu Działania
- Oceny potrzeby zastosowania sposobów i form pomocy, które mogą w skuteczny sposób pomóc osobie bezrobotnej w wejściu lub powrocie na rynek pracy

Ponadto doradca może skierować osobę bezrobotną na informację zawodową bądź na grupową poradę. Dotyczyć ona będzie konkretnej tematyki, mającej na celu poszerzenie wiedzy pomocnej przy poszukiwaniu pracy. W słupskim urzędzie są obecnie prowadzone porady grupowe o tematyce: „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”, „Skuteczny start na rynku pracy”, „Warsztaty redagowania dokumentów aplikacyjnych”. Trwają kilka godzin i za pomocą metod warsztatowych prowadzą do rozwoju zasobów i pozwalają na nabycie umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Prowadzący inspiruje i stymuluje grupę do wypracowania wspólnych rozwiązań. Dzięki możliwości wymiany doświadczeń i wspólnej pracy uczestnicy poszukują dróg do rozwiązania swoich problemów.

Praca doradcy klienta to nie tylko obsługa klienta indywidualnego. Do jego obowiązków należy również obsługa klienta instytucjonalnego, głównie pracodawców i przedsiębiorców. W ramach tych zadań doradca m. in.: pozyskuje od pracodawcy informacje o możliwościach zatrudnienia nowych pracowników, oraz o wymaganiach stawianych kandydatom dotyczących kwalifikacji, uprawnień czy umiejętności, informuje o dostępnych formach pomocy ze strony urzędu pracy, z których może skorzystać zatrudniając osobę bezrobotną, przedstawia możliwości podwyższenia kwalifikacji pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zachęca do zapoznania się z realizowanymi przez urząd projektami i działaniami w danym momencie, ustala warunki współpracy, częstotliwość kontaktów, upowszechnia oferty pracy.

A jak wygląda to w praktyce? Otóż kontakt następuje dwutorowo. Z jednej strony pracodawcy z własnej inicjatywy kontaktują się z urzędem w różnych celach, zazwyczaj zgłaszają oferty pracy, oczekują wsparcia w rekrutacji pracowników, dowiadują się o formy pomocy, z których mogą skorzystać. Z drugiej strony doradcy klienta w ramach swoich obowiązków spotykają się z przedstawicielami firm działającymi na terenie Słupska i okolic. Niejednokrotnie są to firmy, które dotychczas nie współpracowały w żaden sposób z urzędem z różnych względów. Dzięki takiemu kontaktowi i spotkaniom zostaje nawiązana współpraca, która prowadzi do pozyskania ofert pracy.

Doradcy klienta pracujący w słupskim urzędzie pracy to grupa 38 osób, które posiadają wykształcenie wyższe i są w bardzo dobry sposób przygotowane do pracy z klientem. Większość z nich ukończyła studia podyplomowe z zakresu doradztwa zawodowego bądź pośrednictwa pracy oraz różnego rodzaju szkolenia. W zależności od funkcji wykonują również dodatkowe zadania. Wszystkie natomiast mają jeden konkretny cel: doprowadzić do zatrudnienia osobę niepracującą, pomóc jej w tym trudnym, niejednokrotnie traumatycznym wydarzeniu, jakim jest utrata pracy.

JP

Rynek pracy w rejonie słupskim w 2015 r.

Od początku lat dziewięćdziesiątych rynek pracy w Polsce doświadczał głębokich zmian. Zmieniała się liczba pracujących, stopa bezrobocia czy poziom aktywności zawodowej. W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizował zadania wynikające z Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017, wojewódzkiego i powiatowego programu łagodzenia problemu bezrobocia w rejonie. Biorąc pod uwagę te dokumenty Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała program działań Powiatowego Urzędu Pracy. Działania te zgodne były z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Słupski PUP obejmuje swoim działaniem miasto Słupsk, gminy miejskie - Ustka, gminę miejsko-wiejską Kępice oraz gminy wiejskie: Damnica, Dębica Kaszubska, Główny, Kobylnica, Potęgowo, Słupsk, Ustka.

Na koniec 2015 r. na terenie działania PUP w Słupsku zarejestrowanych było 7 967 osób bezrobotnych w tym 4 165 kobiet. Stopa bezrobocia w mieście Słupsku wynosiła 7,9%, w powiecie słupskim – 15,6%, w kraju 9,8%.

W 2015 roku pracę podjęło 7567 osób, w tym 1584 osoby skorzystały z różnych form dofinansowania z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Na aktywizację osób bezrobotnych przeznaczono ponad 20 mln zł. Najczęściej finansowano miejsca pracy tworzone przez pracodawców przeznaczone były dla osób do 30 roku życia i dla osób 50+ oraz osób niepełnosprawnych w następujących formach: refundacji doposażenia

i wyposażenia miejsc pracy – 290, na staże zawodowe skierowano 486 osób, w ramach prac interwencyjnych podjęło pracę 215 osób. Własną działalność gospodarczą rozpoczęło 210 osób. Bezrobotni korzystali także z bonów stażowych, szkoleniowych, na zatrudnienie oraz na zakwaterowanie. Przez cały 2015 rok urząd kierował osoby bezrobotne na szkolenia i inne formy aktywizacyjne w ramach szerokiej gamy usług rynku pracy.

Pracodawcy i osoby bezrobotne korzystali z form, które oferowały programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Były to: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsk w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020” (POWER) i „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z powiatu słupskiego i miasta Słupsk” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 Poddziałanie 5.1.2. Na tworzenie tych miejsc pracy wydatkowano 4,9 mln zł. i utworzono 298 miejsc pracy. Wszystkie te działania przeznaczone były dla osób bezrobotnych aktywnych - posiadających I lub II profil.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizował wiele programów w partnerstwie lub na zasadzie podpisanych porozumień o współpracy. Dobra współpraca z pracodawcami, samorządami gmin, organizacjami pozarządowymi pozwoliła na udzielenie skutecznej pomocy wielu osobom poszukującym zatrudnienia.

JM

Co proponuje PUP w 2016 r.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku kontynuował będzie zadania wynikające z Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 oraz Regionalnym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016 dla województwa Pomorskiego. W ramach programu regionalnego realizowany będzie program „GRYF”. Jego uczestnikami będą głównie bezrobotni mieszkańcy wsi, oraz kobiety z małych miast położonych na obszarach powiatów ziemskich, z uwagi na to, że zazwyczaj największa liczba bezrobotnych kumuluje się właśnie w okolicach takich miast oraz w otaczających je gminach. W programie przewidziano organizację szkoleń, staży zawodowych, wspieranie przedsiębiorczości, finansowanie subsydiowanego zatrudnienia. Łącznie na program przewidziano 870 tys. zł.

W styczniu Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku pozytywnie zaopiniowała plan działań urzędu na 2016 r. Podobnie jak w ubiegłym roku realizowane będą usługi i instrumenty rynku pracy. Podstawowe usługi to: dobrze zorganizowane i skuteczne pośrednictwo pracy, profesjonalne poradnictwo zawodowe prowadzone przez doradców klienta, efektywne szkolenia dające możliwość podjęcia pracy dla osób bezrobotnych. Są to najważniejsze zadania dla Centrum Aktywizacji Zawodowej. Rada zaopiniowała także podział środków Funduszu Pracy na podstawowe instrumenty rynku pracy. Urząd rozpoczął już zawieranie umów z pracodawcami i przedsiębiorcami, którzy organizują staże zawodowe, miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia miejsc pracy. Znaczą kwotę urząd zaplanował dla tych, którzy planują pozyskać środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ofercie urzędu będą także inne formy pomocy i możliwości skorzystania z dofinansowania. Są to np. bony stażowe, szkoleniowe, na zasiedlenie i zatrudnieniowe. Na te zadania urząd



otrzymał środki w wysokości 11 mln zł. W kwocie tej znajduje się program skierowany do osób młodych w wieku do 30 roku życia. Pracodawcy, którzy zawrą umowę z urzędem na okres 2 lat otrzymają przez okres 12 miesięcy refundację kosztów wynagrodzenia i pochodne od tej kwoty. Na ten program na lata 2016-2018 przewidziane są środki w wysokości 13 mln zł. Ze środków tych będą mogli korzystać osoby bezrobotne z profilu II. Dodatkowo urząd rozpoczął realizację 2 kolejnych programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Pierwszy z nich to „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsk (II)” (POWER). Wartość projektu 5 mln zł. Planowana liczba uczestników 533 osoby, formy wsparcia to szkolenia, staże zawodowe, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, profesjonalne pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Słupsku (należących do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Drugi projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z powiatu słupskiego i miasta Słupsk” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020. Wartość projektu 5,8 mln zł. Program przeznaczony jest dla osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) i jednocześnie należących do jednej z następujących grup: osoby powyżej 50 roku życia,

kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. Formy wsparcia to: staże zawodowe, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów doposażenia i wyposażenia miejsc pracy. W programie planowany jest udział 342 osób bezrobotnych. Program przeznaczony jest dla osób z I i II profilu pomocy. Dla osób z III profilu pomocy przeznaczony będzie program „Aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców MOF Słupska dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym.” W programie tym realizowanym z ośrodkami pomocy społecznej w partnerstwie lub porozumieniu urząd realizował będzie Program Aktywizacja i Integracja oraz częściowo finansował formy zaliczane do przedsięwzięć z ekonomii społecznej.

Realizacja powyższych zadań pozwoli w znacznym stopniu pomóc zarówno pracodawcom tworzącym miejsca pracy jak i osobom zarejestrowanym w urzędzie.

JM

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku została powołana Zarządzeniem Starosty Słupskiego z dnia 18 lutego 2015 r. na kadencję 2015 – 2019 rok. Jest ona organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy.

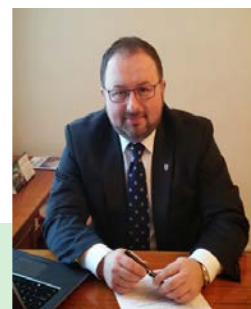
W skład powiatowej rady rynku pracy wchodzi osoby powołane przez starostę spośród:

- działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Do zakresu jej działania należy między innymi:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy propozycji wydatkowania środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

MD



Skład PRRP

Rafał Konon – Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Słupsku (zdj.)

Małgorzata Kiernicka – Wiceprzewodnicząca Centrum Inicjatyw Obywatelskich

Krystyna Danilecka - Wojewódzka – miasto Słupsk

Izabela Kubińska – Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego

Anna Dadel – Zarząd Wojewódzki Forum Związków Zawodowych

Andrzej Mazuruk – Zarząd Regionu Słupskiego NSZZ „Solidarność”

Jerzy Grzybowski – Cech Rzemiosł Różnych w Słupsku

Katarzyna Praszcak – Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości Pomorza Środkowego

Beata Sławkowska – Domurad - Pracodawcy Pomorza

Piotr Rapta – Pomorska Izba Rolnicza

Józef Nizio – Słupski Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych

Grzegorz Jaworski – gmina Damnica

Elżbieta Mikołajczak – Słupskie Stowarzyszenie Innowacji Gospodarczych i Przedsiębiorczości

Arkadiusz Walach – Stowarzyszenie Aktywności Lokalnej „Razem Zrobimy Wiele”

Jan Dobrzyń – Słupska Izba Przemysłowo-Handlowa na Region Słupski

Vademecum pracodawcy czyli jaką pomoc może uzyskać w urzędzie pracodawca.

1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej - oznacza zorganizowanie przez pracodawcę nowego stanowiska pracy w wyniku zakupu sprzętu lub brakujących elementów niezbędnych do wykonywania pracy na tym stanowisku. Maksymalna kwota o jaką może ubiegać się pracodawca od dnia 1.03.2016 r. wynosi 24.401,70 zł. Nie ma możliwości zawarcia umowy z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Środki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy nie mogą być wykorzystane m.in. na: zakup środków transportu, z wyłączeniem pojazdów specjalnych z wpisem w dowodzie rejestracyjnym, zakup towarów do dalszego obrotu, zakup rzeczy związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, wydatki związane z usługami, np. montaż, instalację, transportu, itp., budowę lub remont lokalu. Pracodawca może mieć wybraną osobę bezrobotną, którą zatrudni w ramach dofinansowania, lub pracownika pod umowę dobiera urząd. Wniosek do pobrania na stronie internetowej urzędu <http://slupsk.pup.info.pl/Pliki> lub w pok. nr 4 przy ul. Fabrycznej 1. Szczegółowe informacje pod numerami telefonów: 598457518, 598460909 i 598460910.

2. Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Urząd Pracy z pracodawcą według programu określonego w umowie. Pracodawca może mieć wybraną osobę bezrobotną, która zostanie skierowana na staż, lub pracownika pod umowę dobiera urząd. Po zakończeniu stażu jest obowiązek zatrudnienia na okres minimum równoznaczny z umową stażową. Wniosek do pobrania na stronie internetowej urzędu <http://slupsk.pup.info>.

pl/Pliki lub w pok. nr 4 przy ul. Fabrycznej 1. Szczegółowe informacje pod numerami telefonów: 598457518 i 8460902.

3. Prace interwencyjne – forma zatrudnienia subsydiowanego przez Urząd Pracy. Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych zwraca się część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej. Pracodawca jest obowiązany, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres zapisany w umowie. Wniosek do pobrania na stronie internetowej urzędu lub w pok. nr 4 przy ul. Fabrycznej 1. Szczegółowe informacje pod numerami telefonów: 598457518 i 598460946.

4. Refundacja wynagrodzenia dla osób do 30. roku życia. Za zatrudnioną przez pracodawcę osobę do 30 roku życia urząd pracy refunduje koszt zatrudnienia czyli wynagrodzenie i składki ZUS liczone od najniższego wynagrodzenia (1850 zł) przez okres 12 miesięcy. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowaną osobę przez okres minimum kolejnych 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Wniosek do pobrania na stronie internetowej urzędu lub w pok. nr 4 przy ul. Fabrycznej 1. Szczegółowe informacje pod numerami telefonów: 598457518 i 598460902.

5. Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Urząd może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów szkolenia zawodowego – 100% kosztów szkolenia w przypadku mikroprzedsiębiorstw i 80% kosztów szkolenia dla pozostałych firm. Całkowite dofinansowanie na jedną osobę szkoloną w kwocie nie większej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku. Wniosek do pobrania na stronie internetowej urzędu. Szczegółowe informacje pod numerem telefonu 598460976.

Vademecum bezrobotnego czyli jaką pomoc może uzyskać osoba zarejestrowana w urzędzie.

1. Szkolenia dla bezrobotnych - osoby bezrobotne oraz osoby poszukujące pracy mogą skorzystać z możliwości nabycia, podwyższenia lub doskonalenia umiejętności lub kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy w ramach: szkoleń grupowych, szkoleń indywidualnych, finansowania kosztów egzaminu lub uzyskania licencji, pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia, studiów podyplomowych. Na szkolenia kierowane są osoby, które: nie posiadają kwalifikacji zawodowych, muszą uzupełnić lub zmienić swoje kwalifikacje zawodowe lub utraciły zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie. Informacje o szkoleniach można uzyskać u doradców zawodowych i specjalistów ds. szkoleń w siedzibie urzędu przy ul. Leszczyńskiego 8.

2. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – bezzwrotne środki na uruchomienie własnej działalności, pod warunkiem jej prowadzenia przez okres minimum 12 miesięcy. Maksymalna kwota o jaką może ubiegać się bezrobotny od dnia 1.03.2016 r. wynosi 24.401,70 zł. Jeżeli masz zamiar ubiegać się o dotację:

1. zapoznaj się z obowiązującymi zasadami udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej <http://slupsk.pup.info.pl/Pliki>

2. jeżeli spełniasz warunki złóż kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej (wniosek dostępny na stronie internetowej urzędu oraz w pokoju nr 4 przy ul. Fabrycznej 1 w Słupsku). O jego rozpatrzeniu zostaniesz powiadomiony w terminie do 30 dni od dnia złożenia wniosku.

3. Pamiętaj o tym, że złożenie wniosku nie zwalnia osoby bezrobotnej z obowiązku stawiennictwa w Urzędzie Pracy w wyznaczonych terminach. Bezrobotny może także otrzymać środki w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (założonej przez minimum 5 osób) w wysokości do 15.581 zł oraz na przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej w wysokości 11.686 zł.

Szczegółowe informacje pod numerami telefonów: 598457518 i 598460947.

3. Bony

Bezrobotni w wieku do 30 roku życia skorzystać mogą z formy pomocy jakimi są bony: stażowe, szkoleniowe, na zasiedlenie i zatrudnieniowe. Wszystkie bony wydawane są na wniosek osoby bezrobotnej u pośredników pracy przy ul. Leszczyńskiego 8.

Bon stażowy jest gwarancją skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy na okres 6 miesięcy, pod warunkiem, że pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy (deklaracja zatrudnienia wpisana na bonie). Bon stażowy jest przyznawany na wniosek bezrobotnego, który sam znalazł pracodawcę do realizacji stażu i uzyskała od niego zapewnienie zatrudnienia po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy. W ramach bonu finansowane są koszty półrocznego stypendium wypłacanego bezrobotnemu, koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania. Bony wydawane są przez pośredników pracy w siedzibie urzędu przy ul. Leszczyńskiego 8. Bon ważny jest 30 dni. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy po zakończeniu stażu, urząd wypłaca premię w wysokości 1513,50 zł.

Bon szkoleniowy może być przyznany osobie, która nie przekroczyła 30 roku życia. Bon gwarantuje jej skierowanie na wybrane szkolenie wraz z opłaceniem kosztów ponoszonych w związku z podjęciem szkolenia. Wartość bonu szkoleniowego wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego (od 1 marca 2016 roku jest to kwota 4066,95 zł). Bon szkoleniowy jest przyznawany na wniosek bezrobotnego. Przed decyzją o przyznaniu bonu młody bezrobotny musi znaleźć pracodawcę chętnego do jego zatrudnienia po odbytym szkoleniu. Osoba, która otrzyma bon szkoleniowy musi w ustalonym terminie dostarczyć do urzędu pracy bon wypełniony przez instytucję szkoleniową. Termin ważności bonu 30 dni.

Bon na zasiedlenie przysługuje osobie bezrobotnej do 30 roku życia, która spełnia łącznie następujące warunki: podjęcie zatrudnienia, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i w związku z tym zamieszka w miejscowości odległej od miejsca dotychczasowego zamieszkania o co najmniej 80 km bądź do której czas dojazdu i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie oraz z tytułu wykonywania pracy lub działalności gospodarczej będzie osiągała wynagrodzenie lub przy-

chód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie (1850 zł) i będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym oraz będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (od 1 marca 2016 roku jest to kwota 7500 zł). Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, a nie wywiązał się z obowiązku terminowego składania w Urzędzie Pracy odpowiednich dokumentów, zwraca kwotę bonu w całości lub w części.

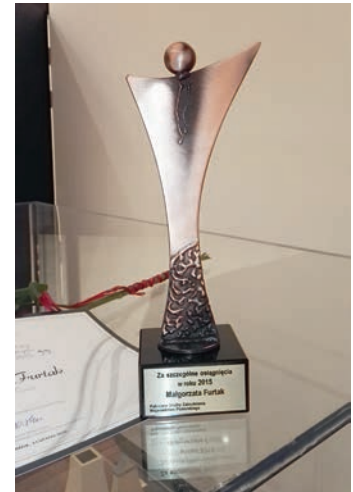
Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego posiadacza bonu. Jego celem jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia oraz pomoc dla pracodawcy w rozwoju zatrudnienia. W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawca otrzymuje refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych (831,10 zł), przez okres pierwszych 12 miesięcy zatrudnienia. Bon zatrudnieniowy może być przyznany osobie bezrobotnej w wieku do 30 roku życia, która samodzielnie znajdzie pracodawcę, który zatrudni ją na okres 18 miesięcy. Bon zatrudnieniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego, jego ważność wynosi 30 dni. Bezrobotny, który otrzyma bon zatrudnieniowy poszukuje zatrudnienia z własnej inicjatywy. Jeśli bezrobotny zgłosi się do pracodawcy, to niezbędne jest złożenie przez pracodawcę na bonie deklaracji zawierającej zobowiązanie do zatrudnienia go przez okres 18 miesięcy. Na podstawie deklaracji złożonej na bonie, powiatowy urząd pracy, kontaktuje się z pracodawcą celem podpisania umowy.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który przed podjęciem pracy posiada prawo do zasiłku, jeżeli z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku: skierowania bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane, podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny, podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego. Wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego dostępny jest na stronie internetowej urzędu.

MH

Święto Publicznych Służb Zatrudnienia

Dnia 27 stycznia pracownicy urzędów pracy w całej Polsce obchodzili Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Święto to upamiętnia podpisanie w 1919 roku przez Józefa Piłsudskiego dekretu o organizacji urzędów pośrednictwa pracy, dokumentu powszechnie uznawanego za początek Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce. Warto przy tej okazji zwrócić uwagę, że Polska jako jeden z pierwszych krajów europejskich powołała do życia państwową służbę zatrudnienia. Od 2004 roku służby zatrudnienia wchodzą w skład Europejskich Służb Zatrudnienia, które mają zadanie wspierać mobilność pracowników na europejskim rynku pracy. Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia jest nie tylko świętem pracowników Urzędu, ale również wszystkich tych, których działania na co dzień związane są z pracą. To święto zarówno pracodawców, jak i osób poszukujących pracy, dlatego w tym dniu pamiętamy też o wszystkich tych, bez których nasze działania byłyby niemożliwe.



Uroczyste wręczenie wyróżnień

Dnia 3 lutego w Gdańskim Teatrze Szekspirowskim odbyła się Uroczystość z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Mieczysław Struk, marszałek województwa pomorskiego - w towarzystwie Krzysztofa Trawickiego, wicemarszałka województwa oraz Joanny Witkowskiej, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku - wręczył wyróżnienia za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w roku 2015 osiemnastu pracownikom publicznych służb zatrudnienia. Wyróżnienie otrzymała także Pani Małgorzata Furtak z Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.



M. Furtak odbiera wyróżnienie



MD

Punkty Zamiejscowe

Punkty zamiejscowe Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku Punkty czynne w poniedziałki, środy i piątki w godzinach od 7.00 do 15.00

Dębica Kaszubska	ul. Zjednoczenia 16a (Urząd Gminy), tel. 59 813-16-23 (wew. 326)
Głównicyce	ul. Kościuszki 8 (Urząd Gminy), tel. 59 811-60-10 (wew. 51)
Kępice	ul. Niepodległości 6 (Urząd Gminy), tel. 59 857-66-21 (wew. 39)
Potęgowo	ul. Kościuszki 5 (Urząd Gminy), tel. 59 811-50-72 (wew. 21)
Ustka	ul. Kosynierów 9, tel. 59 815-57-77 lub 59 815-57-75



Z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku Panem Pawłem Kądziałem rozmawia Marcin Horbowy.

Panie Dyrektorze proszę powiedzieć jak w ciągu ubiegłego roku zmieniła się sytuacja na rynku pracy w Powiecie Słupskim i Mieście Słupsk.

O danych na lokalnym rynku pracy możemy powiedzieć porównując stan bezrobocia na koniec grudnia 2015 i 2014 roku. Przy porównaniu statystyki rok do roku zauważalny jest spadek liczby zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2014 roku zarejestrowanych było 10.670 osób, do końca 2015 roku liczba ta spadła do 7.967 osób czyli o 2703 osoby. Odnotowaliśmy także wzrost liczby ofert pracy, średnio miesięcznie jest to około 900 ofert pracy, podczas gdy 2 lata temu, było to ok. 600 ofert miesięcznie.

Słupski urząd dysponuje co roku dużą ilością pieniędzy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Proszę powiedzieć jaka to kwota i jak została rozdysponowana w ubiegłym roku?

W ubiegłym roku na pomoc osobom bezrobotnym pozyskaliśmy kwotę ponad 20 mln zł, jest to po Urzędzie Pracy w Gdańsku największa kwota w województwie pomorskim. Środki te zostały przeznaczone na aktywizację zawodową zarejestrowanych osób poprzez organizację szkoleń, staży u pracodawców, prac interwencyjnych, robót publicznych, poprzez udzielanie dotacji na otwarcie własnej działalności oraz refundacje na utworzenie nowych miejsc pracy. Finansowaliśmy także coraz bardziej popularne wśród naszych klientów bony: szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe oraz bony na zasiedlenie. Tylko w ubiegłym roku własną firmę dzięki naszej pomocy otworzyło 210 osób, a pracodawcy utworzyli 290 nowych stanowisk pracy.

Jakimi środkami będzie dysponował urząd w bieżącym roku i na co zostaną one przeznaczone?

W 2016 roku na aktywne formy pomocy osobom bezrobotnym pozyskaliśmy kwotę 19 mln 500 tys. zł. Środki te zostały podzielone na wszystkie aktywne formy pomocy. Chciałbym w tym miejscu zachęcić pracodawców i zarejestrowane osoby do wnioskowania o pieniądze, którymi dysponuje nasz urząd.

W ubiegłym roku urząd pracy otrzymał środki na kształcenie i podnoszenie kwalifikacji pracowników już zatrudnionych w firmach. Proszę powiedzieć jakiego to rzędu pieniądze i ile osób skorzystało z tych szkoleń?

W 2015 roku urzędy pracy otrzymały środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Z tych środków organizowane są kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, w ubiegłym roku na ten cel otrzymaliśmy kwotę w wysokości 663,7 tys. zł dzięki zorganizowanemu za tą kwotę szkoleniom swoje kwalifikacje podniosło 281 osób zatrudnionych w firmach z różnych branż. W tym roku na ten cel otrzymaliśmy 773 tys. zł, ze względu na duże zainteresowanie pracodawców tą formą, środki te zostały już rozdysponowane, ale wystąpiliśmy już do ministerstwa o rezerwę na ten cel, po jej otrzymaniu wznowimy przyjmowanie wniosków.

Został Pan dyrektorem urzędu w listopadzie ubiegłego roku, proszę powiedzieć o planach i pomysłach na funkcjonowanie urzędu w nowym roku. Jakie szczególne wyzwania stoją przed Panem i pracownikami urzędu?

Na pewno więcej wysiłku trzeba będzie włożyć w pracę polegającą na przywracaniu osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy. Przy zmniejszającej się liczbie zarejestrowanych osób takie działania będą możliwe. W 2014 roku Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wprowadziło profilowanie osób zarejestrowanych w urzędzie. Osoby zarejestrowane dzielone są na 3 grupy (profile) - profil pomocy I, przewidziany dla osób aktywnych, profil pomocy II, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i profil pomocy III, dla osób oddalonych od rynku pracy. Osobom bezrobotnym z profilu pomocy III najtrudniej powrócić na rynek pracy, bowiem albo utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania albo w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, bowiem ich celem jest bardzo często utrzymanie statusu bezrobotnego z uwagi na możliwość korzystania z systemu ubezpieczeń społecznych. Są to często osoby bez wykształcenia zawodowego lub z niewielkim doświadczeniem zawodowym, często mają długą przerwę w zatrudnieniu co często dezaktualizuje ich umiejętności. Duża grupa wskazuje na ograniczenia zdrowotne, niepotwierdzone orzeczeniem o niepełnosprawności, jednak stanowiące w ich opinii przeszkodę w powrocie na rynek pracy.

Na dziś bezrobotni z III profilu stanowią 48 % ogółu bezrobotnych. Z takimi osobami należy intensywnie pracować i zachęcać ich do powrotu do pracy, chociażby poprzez wspieranie centrów integracji społecznej, czy organizowanie Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). W ubiegłym roku działania z zakresu integracji społecznej w ramach PAI objęły 40 osób bezrobotnych w mieście Słupsku, w gminie Dębica Kaszubska, w gminie wiejskiej Słupsk oraz w gminie Smołdzino. Ze złożonego sprawozdania (z realizacji PAI) wynika, iż założenia programu zostały zrealizowane. Zatrudnienie po projekcie znalazło 19 osób, a 30 osobom zmieniło profil z III na II.

W tym roku w ramach zadania własnego zorganizowane zostaną cztery PAI-e – w gminach Główny, Ustka, Kobylnica i Damnica, w każdym uczestniczyć będzie po 10 osób. Poza tym w ramach Zintegrowanego Porozumienia Terytorialnego urząd będzie partnerem przy PAI-ach organizowanych przez gminy, w tym przypadku naszym zadaniem będzie organizacja prac społecznie użytecznych. W 2016 roku w każdej gminie Powiatu Słupskiego osoby bezrobotne będą mogły uczestniczyć w PAI.

- Dziękuję za rozmowę.

Pomoc dla bezrobotnych z III profilu

W 2015 roku Starosta Słupski, Prezydent Miasta Słupska oraz przedstawiciele samorządów gmin i 8 innych instytucji i organizacji podpisali z Marszałkiem Województwa pomorskiego Zintegrowane Porozumienie Terytorialne dla Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego (MOF) Słupska. Celem porozumienia jest wspólne diagnozowanie problemów i barier dla całego rozwoju regionu słupskiego. Za przedsięwzięcia priorytetowe uznano aktywizację społeczno-zawodową mieszkańców MOF Słupska dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Marszałek Województwa Pomorskiego ogłosił konkurs – Poddziałanie 6.1.2 dla ośrodków pomocy społecznej i zaproponował środki na aktywizację osób z w/w grupy. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku podpisał umowy partnerskie na realizację tego przedsięwzięcia z: Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Słupsku, Ośrodkami Pomocy Społecznej w Potęgowie, Kępicach, Smołdzinie, mieście Ustka. Z Ośrodkami Pomocy Społecznej w gminie Słupsk i Dębica Kaszubska urząd podpisał porozumienia i zobowiązał się do aktywnego uczestnictwa w programie. Zadaniem urzędu będzie: oddelegowanie doradców zawodowych do pracy z beneficjentami programu, aktywne uczestnictwo w zorganizowaniu i przeprowadzeniu Programu Aktywizacja i Integracja, co w końcowym etapie doprowadzi osoby uczestniczące w projekcie do zatrudnienia. Dodatkowo współpracuje z organizacjami pozarządowymi, które również ubiegają się o środki przeznaczone na aktywizację w/w grupy osób. Poza programem finansowanym ze środków unijnych zorganizuje Program Aktywizacja i Integracja w gminach Ustka, Damnica, Kobylnica i Damnica. Łącznie aktywizacją obejmie prawie 200 osób z miasta Słupska i powiatu słupskiego.

Projekt zakłada finansowanie wielu przedsięwzięć z obszaru ekonomii społecznej. Kolejne środki zostaną skierowane na rozwój istniejących Centrów Integracji Społecznej (CIS) w Smołdzinie, Potęgowie i Kępicach. Urząd uczestniczył będzie w utworzeniu nowych CIS w mieście Słupsku i w Ustce. Sfinansuje wkład dla kolejnych członków istniejących spółdzielni socjalnych oraz przekaże środki na utworzenie nowych spółdzielni socjalnych. Informacja o rozpoczęciu projektu zostanie umieszczona na stronie internetowej urzędu.

JM

Powiat Słupski - Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich, pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z powiatu słupskiego i miasta Słupsk (II)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, pozostających bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsku, zarejestrowanych w PUP w Słupsku i spełniających dodatkowo jedno z poniższych kryteriów:

- osoby o niskich kwalifikacjach (wykształcenie na poziomie do ISCED 3 – ponadgimnazjalne)
- osoby długotrwale bezrobotne (niepracujące nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy)
- osoby niepełnosprawne
- osoby powyżej 50 roku życia
- kobiety.

Dofinansowanie projektu z UE: 4.915.060,00 zł

Termin realizacji projektu: 01.01.2016 - 31.12.2016 r.

Planowane formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy,
- szkolenia zawodowe,
- staże zawodowe,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Osoby bezrobotne zainteresowane udziałem w projekcie proszone są o zgłaszanie się do swoich pośredników pracy przy ul. Leszczyńskiego 8 w Słupsku lub w punktach zamiejscowych urzędu pracy.

Fundusze Europejskie Program Regionalny URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

www.mapadotacji.gov.pl



Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia w województwie pomorskim

W dniu 15 października 2015 r. w Kątach Rybackich (powiat Nowy Dwór Gdański), Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku uczestniczył w cyklicznym spotkaniu pn. „Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia” organizowanym przez urzędy pracy województwa pomorskiego.

Celem tych spotkań jest upowszechnianie i wymiana doświadczeń wynikających z działań i przedsięwzięć realizowanych na rzecz rynku pracy przez urzędy pracy województwa pomorskiego. Nasz urząd zaprezentował na tym spotkaniu krótkometrażowy film pt. „Życiowy restart” ukazujący działania podejmowane w powiecie słupskim w zakresie aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Na seminarium zaprezentowało się także stoisko przygotowane przez zaprzyjaźnione Centrum Integracji Społecznej w Smołdzińskim Lesie, na którym można było obejrzeć prace wykonane w ramach warsztatu prac twórczych przez uczestników CIS-u. Film jak również stoisko cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród naszych kolegów i koleżanek z innych urzędów.



Pomorski Dzień Przedsiębiorczości 9.11.2015 r.

Cyklicznie, jak co roku Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku był organizatorem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości w Słupsku. 9 listopada w siedzibie Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej zostało przygotowane spotkanie promujące przedsiębiorczość, zarówno indywidualną działalność gospodarczą (IDG), mikroprzedsiębiorstwa i spółdzielczość socjalną. Wszyscy zainteresowani mogli skorzystać z bogatego programu spotkania, a przede wszystkim skorzystać z porad i wskazówek.

Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem o czym świadczy liczba odwiedzających ok. 100 osób.

MD



Dla odwiedzających przygotowano:

- stoiska informacyjno -doradcze instytucji bezpośrednio zaangażowanych w proces zakładania działalności gospodarczej;
- stoiska instytucji wspierających przedsiębiorczość, informujących o narzędziach i formach wsparcia IDG, rozwijania szeroko pojętej przedsiębiorczości;
- informacje dotyczące zakładania spółdzielni socjalnych;
- porady doradców zawodowych z możliwością zbadania predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej i uzyskania innych porad związanych z przedsiębiorczością,
- stoiska z informacjami na temat możliwości pozyskiwania środków z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na rozpoczęcie lub rozwój działalności gospodarczej,
- stoiska prezentujące osiągnięcia osób, które uzyskały dotacje z Funduszu Pracy i cały czas prowadzą i rozwijają swoją firmę – dobre przykłady.



Dane teleadresowe:

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku Obsługa Bezrobotnych 76-200 Słupsk, ul. Leszczyńskiego 8

Telefon	59 845-75-02 (Informacja)
	59 845-75-01 (Sekretariat)
Fax	59 845-75-00
e-mail	poczta@pup.slupsk.pl
	gdsl@praca.gov.pl
www	http://www.slupsk.pup.info.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku Aktywne Formy Przeciwdziałania Bezrobociu 76-200 Słupsk, ul. Fabryczna 1

Telefon	59 845-75-18 (Informacja)
	59 845-67-81 (Sekretariat)
Fax	59 845-67-18
e-mail	sekretariat@pup.slupsk.pl
	gdul@praca.gov.pl



Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy
w Słupsku

Redakcja:

Marcin Horbowy
Jan Mołdoch
Marzena Der

Druk:

GRAWIPOL
ul. Poznańska 42
te. 59 848 54 41