



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupskim w 2015 r.

Słupsk; kwiecień 2016 r.

Wstęp

Cel opracowania

Podstawowym celem opracowania jest określenie podaży pracy i popytu na nią w powiecie słupskim i mieście Słupsku (województwo pomorskie). Celowi temu podporządkowane zostały następujące cele szczegółowe takie jak:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych ;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy;
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawa opracowania

Analiza została przygotowana w oparciu o:

- informacje odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy.
- badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny

Metodologia opracowania

Opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu w zakresie polityki rynku pracy. Podstawą prawną jego sporządzania jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.).

Monitoring sporządzony jest z wykorzystaniem metodologii opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystano dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

W celu zrozumienia zagadnień związanych z monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy dokładnie wyjaśnić pewne pojęcia, tak więc przez:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- **zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie internetu
- **uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- **bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12- stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu

Raport ten składa się z kilku części:

- wstępu, zawierającego cel opracowania, podstawę opracowania, metodologię;

- analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizy bezrobotnych oraz ofert pracy według ofert pracy w powiecie słupskim w 2015 r. ;
- następnie przedstawiony został ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- kolejnym krokiem było przeanalizowanie umiejętności i uprawnień;
- wnioski dotyczące rynku edukacyjnego;
- kolejna to analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw
- następnie przedstawiono prognozę lokalnego rynku pracy.

Układ tego raportu odpowiada standardom, które zaproponowano przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

1. Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie słupskim w 2015 r.

W końcu grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku było zarejestrowanych 7. 967 osób bezrobotnych. w tym 4.165 kobiet. Rozbijając to na podział osób bezrobotnych z powiatu i miasta Słupska:

- **Powiat: 5.019 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 2.644 to kobiety**
- Miasto: 2.948 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 1.521 to kobiety

W porównaniu z końcem roku 2014 bezrobocie zmniejszyło się o 2.703 osoby.

Poniżej zaprezentowano zestawienie dotyczące ilości osób bezrobotnych i ofert pracy w przeciągu 2015 roku wg wielkich grup zawodów.

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy w 2015 r. według wielkich grup zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet			
0	SIŁY ZBROJNE	0,00	1,00	0,00	0,00		0	0	0,00	0	0
1	KIEROWNICY	22,00	18,00	27,00	1,00	3,70	38	9	0,92	16	5
2	SPECJALIŚCI	539,00	569,00	306,00	26,00	8,50	250	35	5,55	309	28

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	691,00	746,00	538,00	34,00	6,32	242	38	5,45	555	34
4	PRACOWNICY BIUROWI	156,00	179,00	146,00	3,00	2,05	249	4	4,93	134	27
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	999,00	1 075,00	993,00	27,00	2,72	1117	17	22,09	882	120
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	141,00	188,00	184,00	0,00	0,00	60	1	1,19	164	5
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 538,00	1 875,00	1 355,00	22,00	1,62	1572	4	30,70	1 365	165
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	301,00	356,00	310,00	1,00	0,32	612	1	11,94	280	56
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	514,00	610,00	606,00	3,00	0,50	885	0	17,24	472	93

Ogółem z terenu powiatu słupskiego zgłoszono w przeciągu 2015 roku do urzędu 5.025 oferty pracy, w tym największa ilość ofert dotyczyła wielkiej grupy zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1572 oferty, następnie pracownicy usług i sprzedawcy – 1117 ofert pracy i pracownicy wykonujący prace proste – 885 ofert pracy.

Poniżej zaprezentowano informację na temat ilości bezrobotnych i ofert pracy według elementarnych czterocyfrowych grup zawodów.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Średnio miesiąc na liczbę bezrobotnych	Średnio miesiąc na liczbę ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	PUP	Internet		
0310	Żołnierze szeregowi	0	1	0	0	0	0	0
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	3	5	5	2	2	1
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	1	6	0	0	2
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0	0	0	0
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	1	1	0	0	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	3	0	1	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	4	1	0	2	2	0
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	1	0	0	0	0
1312	Kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie	0	0	0	2	0	0	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	2	7	2	1	1
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	1	1	0	2	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	2	1	1	1	0

1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0	1	0	0
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	1	0	0	0
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	0	1	0	0	0	0
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	1	0	0	0
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	1	0	0	0
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	2	1	0	1	0
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	1	0	0	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	1	1	1	0	0
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0	0	1	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	7	4	8	6	0	3	1
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	0	0	0	1	0
2112	Meteorolodzy	0	0	0	1	0	0	0
2113	Chemicy	3	3	2	2	0	2	0
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	15	15	9	0	0	8	0
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	9	9	5	0	0	4	0
2131	Biolodzy i pokrewni	6	5	3	0	0	3	0
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	4	7	6	2	0	5	0
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	9	6	9	2	0	5	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	1	4	15	1	2	1
2142	Inżynierowie budownictwa	11	10	3	2	1	3	1
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	8	0	1	0	1	0
2144	Inżynierowie mechanicy	9	8	4	13	10	3	2
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	4	1	4	0	3	0
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	1	0	0	0	0	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	6	2	1	5	0
2151	Inżynierowie elektrycy	2	3	0	1	0	0	0
2152	Inżynierowie elektronicy	5	6	4	0	0	3	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	2	0	0	2	0
2161	Architekci	4	2	3	1	0	1	0
2162	Architekci krajobrazu	2	1	1	0	0	1	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	1	2	0	0	1	0
2165	Kartografowie i geodeci	6	4	4	1	0	2	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	6	6	4	2	0	5	0
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	1	0	0	0	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	11	7	11	0	10	1
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	1	0	0	0	0	0
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	2	0	0	1	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0	0	0	0
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0	0	0	0
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	10	10	5	2	0	4	0
2292	Fizjoterapeuci	11	9	5	25	0	3	3
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	3	0	0	1	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	2	0	0	0

2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	6	1	0	1
2310	Nauczyciele akademicy	2	2	1	0	0	1	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	2	0	0	0	1	0
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	38	43	18	19	0	24	2
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	19	5	12	0	9	1
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	21	25	10	25	0	13	2
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	1	2	0	1	0
2353	Lektorzy języków obcych	0	1	0	0	0	1	0
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	47	46	31	15	0	32	1
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	5	2	3	1	1	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	10	0	0	1
2413	Analitycy finansowi	6	8	1	0	1	4	0
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	44	44	24	13	1	23	1
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	64	60	37	13	1	35	2
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	10	12	4	7	1	4	1
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	15	4	4	0	8	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	8	2	16	8	3	2
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	3	6	0	1	4	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0	1	0	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	1	0	3	0	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0	1	0	0
2514	Programiści aplikacji	2	3	2	0	0	1	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	2	0	0	1	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0	1	1	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	1	0	0	1	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0	0	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	4	0	0	3	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	3	2	1	0	2	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	2	0	0	0
2631	Ekonomiści	36	37	24	0	0	24	0
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	3	1	0	0	1	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	15	16	11	0	0	13	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	2	0	6	1	0	2
2635	Specjaliści do spraw społecznych	10	17	5	1	0	9	0
2642	Dziennikarze	2	4	1	2	0	1	0
2643	Filolodzy i tłumacze	19	25	9	3	0	9	0
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	0	1	0	0	0
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0
2655	Aktorzy	1	1	0	0	0	0	0
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	3	2	0	0	2	0
3112	Technicy budownictwa	24	23	15	2	0	12	0
3113	Technicy elektrycy	11	15	7	6	0	10	1
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	4	6	2	1	0	2	0

3115	Technicy mechanicy	67	75	56	27	0	59	3
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	1	1	0	2	0
3118	Kreślarze	2	2	0	1	0	2	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	48	58	42	1	14	45	3
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	5	4	5	0	0	4	0
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	10	11	8	0	0	8	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	0	3	0	0	2	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	3	0	0	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	53	62	40	0	0	48	0
3143	Technicy leśnictwa	17	22	13	0	0	17	0
3144	Technicy technologii żywności	34	35	29	6	0	29	1
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	4	5	4	0	0	5	0
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	6	5	3	0	0	4	0
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	0	1	0	0	1	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	3	0	0	2	0
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	2	0	0	1	0
3213	Technicy farmaceutycni	5	4	1	0	0	1	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	2	1	0	0	1	0
3220	Dietetycy i żywniowcy	47	44	40	2	0	41	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	1	1	0	1	0
3240	Technicy weterynarii	0	2	1	0	0	2	0
3251	Asystenci dentystyczni	2	3	1	0	0	2	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	13	10	10	31	0	7	3
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	15	9	4	0	10	0
3256	Ratownicy medyczni	5	3	4	1	0	2	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	16	14	17	14	0	14	1
3313	Księgowi	8	7	6	19	0	6	3
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	102	109	80	3	0	82	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	1	0	0	1	0
3322	Przedstawiciele handlowi	11	15	9	26	22	11	6
3323	Zaopatrzeniowcy	3	5	4	1	0	3	0
3324	Pośrednicy handlowi	2	2	0	0	0	1	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	13	8	10	19	0	5	3
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	2	0	0	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	1	0	0	0	0	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	1	2	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	40	44	28	1	0	29	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0	0	0	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	0	1	0	0	0	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	0	0	0	0	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	35	24	26	0	24	2
3421	Sportowcy i dżokeje	1	0	1	0	0	1	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	0	4	0	1	0

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	1	8	0	0	2
3431	Fotografowie	6	6	5	0	0	4	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	5	2	0	0	3	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	5	4	1	0	4	2
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	22	24	16	5	0	19	0
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	0	1	0	0	1	0
3436	Muzycy i pokrewni	0	0	1	2	0	1	1
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	3	4	15	0	2	1
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	1	0	0	0
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	35	16	7	0	15	1
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	1	0	0	0
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0	0	0	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0	0	0	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	2	2	0	0	2	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	42	43	41	55	1	37	7
4120	Sekretarki (ogólne)	3	5	3	5	0	4	0
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	1	0	0	0	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	1	3	0	0	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	9	4	5	0	6	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	0	2	0	0	1	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	15	11	1	0	10	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0	1	0	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	2	3	0	0	3	0
4224	Recepcjoniści hotelowi	29	37	17	7	0	20	1
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	4	2	0	4	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	5	7	59	0	7	6
4227	Ankieterzy	1	1	0	0	0	0	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	9	6	7	0	6	1
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0	2	0	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	36	42	36	90	1	30	10
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	2	0	0	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	1	0	0	1	0
4412	Listonosze i pokrewni	1	5	6	4	0	6	0
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	1	4	0	0	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	5	0	1	1
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	3	1	2	0	1	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	4	0	0	0
5120	Kucharze	164	180	134	170	0	133	16
5131	Kelnerzy	45	48	30	164	0	29	20
5132	Barmani	10	10	8	21	0	7	2
5141	Fryzjerzy	83	92	64	5	0	71	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	18	20	15	12	0	14	1
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	1	2	4	0	1	1

5152	Pracownicy usług domowych	0	2	0	0	0	1	0
5153	Gospodarze budynków	135	149	204	400	0	134	46
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	1	0	0	0	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	1	0	1	0
5221	Właściciele sklepów	0	1	1	0	0	1	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	467	505	469	202	14	440	20
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	9	9	3	14	1	2	2
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	1	1	0	0	0	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	1	0	0	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0	0	1	10	0	0	1
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	5	0	0	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	5	7	25	2	3	2
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	7	3	9	0	4	1
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	1	8	0	1	1
5321	Pomocniczy personel medyczny	13	7	15	2	0	11	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8	9	12	2	0	9	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	6	0	2	1
5411	Strażacy	1	1	1	0	0	1	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	17	17	15	39	0	14	3
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	11	0	2	1
6111	Rolnicy upraw polowych	19	31	28	1	1	23	0
6112	Sadownicy	2	2	1	0	0	1	0
6113	Ogrodnicy	31	47	32	8	0	34	1
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	5	3	0	0	4	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3	3	2	0	0	2	0
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	1	1	0	0	0	0	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	5	3	0	2	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	21	16	25	0	0	21	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	27	40	72	24	0	53	2
6221	Hodowcy ryb	3	6	3	0	0	4	0
6222	Rybacy śródlądowi	1	2	0	0	0	1	0
6223	Rybacy morscy	26	30	12	4	0	19	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	2	0	0	0	1	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0	1	20	0	0	2
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	13	10	12	0	11	4
7112	Murarze i pokrewni	102	137	129	54	0	121	5
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	0	2	3	0	1	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14	20	16	3	0	17	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	26	20	4	0	18	0
7116	Robotnicy budowy dróg	2	3	0	0	0	1	0
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	1	0	0	1	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	56	0	2	5
7121	Dekarze	6	5	7	21	0	5	2

7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	5	2	7	0	2	1
7123	Tynkarze i pokrewni	5	7	5	11	0	6	1
7124	Monterzy izolacji	5	7	3	0	0	4	0
7125	Szklarze	9	6	7	9	0	5	1
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	37	42	32	26	0	32	2
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	2	2	9	0	2	1
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	27	13	13	0	12	1
7131	Malarze budowlani i pokrewni	39	54	29	20	0	35	2
7132	Lakiernicy	24	24	20	36	0	18	6
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	6	9	5	1	0	6	2
7212	Spawacze i pokrewni	30	33	27	121	0	22	11
7213	Blacharze	22	30	12	3	0	16	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	12	16	5	13	0	10	1
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	1	0	0	0
7222	Ślusarze i pokrewni	250	315	199	90	0	213	13
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	44	60	34	83	1	41	7
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	1	2	0	1	0
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	154	180	89	21	0	95	4
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	1	1	1	0	0	1	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	50	63	45	15	1	52	1
7311	Mechanicy precyzyjni	2	2	1	0	0	2	0
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	0	1	0	0	1	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	2	4	0	0	4	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0	0	1	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	2	0	1	0	1	0
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	1	1	0	1	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	3	1	0	0	1	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0	2	0
7322	Drukarze	3	2	2	3	0	2	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	3	1	0	0	1	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	17	27	12	30	1	16	7
7412	Elektromechanicy i elektrycy	55	73	38	14	1	44	2
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	3	0	2	0	1	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	5	5	3	0	5	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	6	7	4	0	6	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	95	104	102	531	0	76	54
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	151	165	136	15	0	138	2
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	2	1	0	0	1	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	14	12	17	0	0	11	0
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni	1	1	0	0	0	1	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	14	20	19	24	0	17	2
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	150	172	123	89	0	126	9
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	1	4	0	0	2	0

7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	74	99	79	45	0	91	4
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	3	2	9	0	3	1
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	29	36	24	59	0	24	5
7534	Tapicerzy i pokrewni	10	16	6	94	0	8	8
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	18	16	32	0	0	20	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	7	7	15	14	0	11	1
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	1	0	0	1	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	0	0	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	4	4	0	0	4	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	2	1	0	1	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	7	5	12	0	5	1
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	0	13	0	0	1
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	2	2	2	0	2	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	18	21	20	14	0	12	1
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0	0	0	0
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0	0	1	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	2	3	106	0	1	9
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	3	6	3	0	0	5	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	107	119	105	0	0	102	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	1	0	0	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0	0	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	7	8	8	63	0	8	6
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	1	0	0	0	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	17	13	4	0	11	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	0	1	1	0	1	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	14	4	0	0	8	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0	0	0	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	6	8	0	6	1
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	16	15	9	0	1	8	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	0	2	0	0	0	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	3	14	0	3	1
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0	1	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	11	7	0	0	9	0
8321	Kierowcy motocykli	0	1	0	0	0	0	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	14	17	12	39	0	12	3
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	2	3	35	0	2	3
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	24	23	26	198	0	19	19
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	38	47	56	27	0	47	2
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	5	4	49	0	3	6
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	4	0	1	0	2	0

8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	8	4	24	0	4	2
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	6	7	3	0	0	3	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	2	10	0	2	1
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	88	102	111	110	0	84	11
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	4	3	3	0	2	0
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	0	2	0	0	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	0	0	0	22	0	0	2
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	4	0	0	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	0	1	0	0	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	2	2	1	0	1	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	3	3	11	0	2	1
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	3	0	0	1	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	24	28	14	31	0	14	3
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	95	113	98	172	0	83	18
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	26	33	21	14	0	21	1
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	155	182	214	154	0	157	23
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	15	20	18	7	0	15	2
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	10	0	0	1
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	0	1	0	0	1	0
9412	Pomoce kuchenne	43	53	35	160	0	31	14
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	1	1	0	0	0
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	1	0	0	0	0	0
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	1	0	0	1	0
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	6	0	1	1
9613	Zamiatacze i pokrewni	6	6	4	28	0	6	3
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	0	2	0	0	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	13	0	0	1
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	45	57	74	123	0	50	10

Biorąc powyższe pod uwagę możemy zauważyć, iż grupy zawodów, w których napływ był największy to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 467 osób, ślusarze i pokrewni – 250 osób, kucharze – 164 osoby.

Natomiast grupy zawodów, w których stan na koniec okresu był największy to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 469 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 214 osób, gospodarze budynków – 204 osoby, ślusarze i pokrewni – 199 osób.

W tabeli poniżej przedstawiono wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku - powiat słupski

Tabela 3. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty w PUP w 2015 r.	Oferty w internecie w 2015 r.	
KIEROWNICY	0,76%	9,57%	0,08
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,18%	0,87%	14,01
PRACOWNICY BIUROWI	4,96%	4,35%	1,14
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,23%	14,78%	1,50
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,61%	-	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	31,28%	3,48%	8,99
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,19%	0,87%	1,37
SPECJALIŚCI	4,98%	33,91%	0,15
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,82%	32,17%	0,15

W powyższej tabeli wyliczono wskaźniki niedopasowania struktury. Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników jest wskazanie, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy nie są tam zgłaszane. Identyfikacja grup zawodów niedoreprezentowanych i nadreprezentowanych w urzędach pracy możliwa jest zarówno od strony podażowej, jak i popytowej.

I tak wskaźnik < 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów) Na terenie miasta Słupska wskaźnik < 1 jest w grupach: kierownicy, specjaliści, technicy i średni personel, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Wskaźnik > 1 oznacza grupy zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie). Na terenie miasta Słupska wskaźnik >1 jest w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W drugiej części monitoringu zaprezentowano ranking zawodów maksymalnie deficytowych, deficytowych, zrównoważonych, nadwyżkowych i maksymalnie nadwyżkowych na terenie powiatu słupskiego w 2015 roku.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT			
Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych	Odsetek wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	2	59,09	27,85
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	0,00	16,46
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	16,46
Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0,00	12,66
Układacze towarów na półkach	1	0,00	12,66
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0,00	5,06
Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0,00	5,06
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	3,80

Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych zaprezentowano według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Poniżej przedstawiono elementarne grupy zawodów deficytowych:

DEFICYT							
Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (%)
Kierownicy do spraw finansowych	0,33	1,50	0,22	0,00		0,00	7,59
Psycholodzy i pokrewni	0,42	1,58	0,26		1,00	0,00	8,86
Wydawcy posiłków	0,17	0,42	0,40		1,00	0,00	6,33

Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,83	6,08	0,47	50,00	1,67	0,00	62,03
Czyszciciele pojazdów	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	2,53
Operatorzy wprowadzania danych	0,17	0,25	0,67	0,00	1,00	0,00	3,80
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	0,58	0,71			0,00	8,86

Elementarne grupy zawodów deficytowych, czyli takich, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie (czyli większa liczba ofert pracy niż liczba bezrobotnych) to: kierownicy do spraw finansowych, psychologowie i pokrewni, wydawcy posiłków, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, czyszciciele pojazdów, operatorzy wprowadzania danych, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 r. w powiecie słupskim

Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
Tapicerzy i pokrewni	7,67	7,83	0,98	0,00	84,68
Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,17	0,17	1,00	50,00	1,80
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2,42	2,25	1,07	13,33	13,51

Tylko trzy grupy zawodów z terenu powiatu słupskiego pojawiły się wśród grup zrównoważonych, co oznacza, że ilość ofert pracy była podobna do ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych.

Tabela 6 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA	
Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	20
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	4
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	4
Biolodzy i pokrewni	3
Operatorzy centrali telefonicznych	3
Operatorzy urządzeń energetycznych	2

NADWYŻKA							
Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych w danej gr. Zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
Dietetycy i żywieniowcy	40,50	0,17	243,00	57,50	0,94	0,00	0,00
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8,42	0,08	101,00	66,67	0,94	0,00	0,00
Pomocniczy personel medyczny	10,58	0,17	63,50	53,33	0,54	0,00	0,00
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	14,33	1,17	12,29	58,82	0,88	28,57	25,00
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5,58	0,67	8,37	66,67	0,86	0,00	25,00
Dyrektorzy generalni i zarządzający	1,67	0,58	2,86	60,00	0,60	0,00	0,00
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7,17	5,92	1,21	71,43	0,83	0,00	50,00

Ranking zawodów nadwyżkowych przedstawiono według malejącego wskaźnika oferty pracy.

Wśród grup zawodów nadwyżkowych, czyli takich, w których istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie są: dietetycy i żywieniowcy, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, pomocniczy personel medyczny, średni personel do spraw zdrowia, operatorzy innych maszyn i urządzeń przemysłowych, dyrektorzy generalni i zarządzający, recepcjoniści.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zgodnie z nową metodologią stworzoną przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” w rozdziale dotyczącym analizy uprawnień i umiejętności rekomendowano przedstawianie :

- uprawnień, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada najwyższy odsetek bezrobotnych);
- umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Nie jest możliwe przedstawienie takiej analizy porównawczej ze względu na to, iż w systemie Syriusz nie są wprowadzane przy osobach bezrobotnych takie umiejętności jak np.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zarządzanie ludźmi /przywództwo, wywieranie wpływu. Pomysłodawca metodologii zapewne zakładał, że te informacje z biegiem czasu będą się pojawiały w systemie Syriusz.

Następnie zgodnie z metodologią zaprezentowane zostaną dane dotyczące bezrobotnych bez zawodów wg poziomu wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 030	559	11,11%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	2 016	372	18,45%
zasadnicze zawodowe	1 336	24	1,80%
średnie ogólnokształcące	465	99	21,29%
policealne i średnie zawodowe	825	64	7,76%
wyższe	382	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	867	17	1,96%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	208	45	21,63%
liceum ogólnokształcące	333	77	23,12%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	102	8	7,84%
wyższa	306	0	0,00%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

Ponad 2000 osób bezrobotnych z terenu powiatu słupskiego to bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. To jest ok. 40% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na terenie gmin.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości podlega analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Niniejsza analiza będzie stanowić składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym i dotyczyć wszystkich szczebli sprawozdawczości: powiat, województwo, kraj.

Dodatkowo, raporty roczne z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w ujęciu województwa oraz kraju, są wzbogacone o analizę studentów na ostatnim roku studiów wyższych.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Ponadto analiza jest przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji ww. danych (według kierunku kształcenia, a nie według zawodów i specjalności) uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Poniżej zaprezentowano dane dotyczące absolwentów szkół z terenu poszczególnych województw, w tym województwa pomorskiego:

1. W kategorii dzieci i młodzieży (stan na 30.09.2015 r.)

Nazwa typu jednostek	(00003) Szkoła podstawowa	(00004) Gimnazjum	(00013) Zasadnicza szkoła zaw.	(00014) Liceum ogólnok.	(00016) Technikum	(00019) Szk. policealna (ponadg.)	(00020) Szkoła specjalna przyspos. do pracy dla uczniów z upośl. Umysł.	RAZEM	
	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	
2	WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	23 181	23 541	3 523	10 736	7 648	588	163	69 380
4	WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIE	18 973	19 591	4 016	8 716	6 852	425	149	58 722
6	WOJ. LUBELSKIE	19 609	21 258	2 570	12 303	6 318	836	139	63 033
8	WOJ. LUBUSKIE	8 883	9 218	1 612	3 850	3 257	367	90	27 277
10	WOJ. ŁÓDZKIE	21 671	21 881	2 946	11 728	6 645	585	190	65 646
12	WOJ. MAŁOPOLSKIE	32 400	33 851	6 084	15 833	11 038	991	156	100 353
14	WOJ. MAZOWIECKIE	50 641	48 834	5 288	27 518	12 446	1 021	315	146 063
16	WOJ. OPOLSKIE	8 088	8 532	1 782	3 530	3 054	86	66	25 138
18	WOJ. PODKARPACKIE	20 684	22 046	3 543	11 240	7 825	650	147	66 135
20	WOJ. PODLASKIE	10 700	11 102	1 212	6 508	3 751	261	87	33 621
22	WOJ. POMORSKIE	22 391	22 092	3 926	9 688	6 544	853	149	65 643
24	WOJ. ŚLĄSKIE	37 728	38 048	5 973	17 779	13 284	1 357	233	114 402
26	WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	11 300	11 855	1 692	6 302	4 466	523	94	36 232
28	WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	13 715	13 709	2 391	6 221	4 379	342	120	40 877
30	WOJ. WIELKOPOLSKIE	33 471	34 089	7 571	14 692	10 459	765	183	101 230
32	WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	14 549	14 556	2 398	6 983	4 443	521	115	43 565
POLSKA		347 984	354 203	56 527	173 627	112 409	10 171	2 396	1 057 317

2. W kategorii dorosłych (stan na 30.09.2015 r.):

Nazwa typu jednostek	(00003) Szkoła podstawowa	(00004) Gimnazjum	(00013) Zasadnicza szkoła zawodowa	(00014) Liceum ogólnokształcące	(00015) Liceum profilowane	(00016) Technikum	(00018) Technikum uzupełniające dla absolwentów w zas. szkół zaw.	(00019) Szkoła policealna (ponadgimnazjalna)	RAZEM	
	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	
2	WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	0	295	0	3 943	0	34	234	4 769	9 275
4	WOJ. KUJ. - POM.	3	367	4	3 307	0	19	543	4 341	8 584
6	WOJ. LUBELSKIE	0	43	6	2 314	0	0	346	5 012	7 721
8	WOJ. LUBUSKIE	0	177	0	1 308	0	6	103	1 092	2 686
10	WOJ. ŁÓDZKIE	0	218	3	3 515	0	119	474	4 743	9 072
12	WOJ. MAŁOPOLSKIE	0	82	0	3 308	0	13	332	5 382	9 117
14	WOJ. MAZOWIECKIE	0	326	0	6 713	7	217	856	8 177	16 296
16	WOJ. OPOLSKIE	0	215	0	1 682	0	20	92	1 216	3 225
18	WOJ. PODKARPACKIE	0	141	0	2 471	0	0	390	3 427	6 429
20	WOJ. PODLASKIE	0	37	0	1 371	0	55	36	3 131	4 630
22	WOJ. POMORSKIE	4	134	0	3 772	0	0	187	3 551	7 648
24	WOJ. ŚLĄSKIE	7	655	24	5 792	0	239	754	8 370	15 841
26	WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	0	75	0	1 715	21	0	309	2 235	4 355
28	WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	0	345	0	2 209	0	0	199	2 516	5 269
30	WOJ. WIELKOPOLSKIE	0	353	0	5 314	0	59	1 077	5 403	12 206
32	WOJ. ZACHODNIOPOM.	0	434	0	2 866	0	17	92	2 493	5 902
POLSKA		14	3 897	37	51 600	28	798	6 024	65 858	128 256

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli poniżej przedstawiona została informacja odnośnie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5246	Wydawcy posiłków	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9122	Czyszciele pojazdów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2131	Biolodzy i pokrewni	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0

Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (60 agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			41	19		
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	0		
technikum	38	36	57	24	150,00%	63,16%

liceum ogólnokształcące	56		27	11	48,21%	19,64%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna			18	12		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Płnniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy, pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Zakłada się, że badanie będzie realizowane raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu.

Zgodnie z harmonogramem badanie ma być prowadzone w powiatowych urzędach pracy w miesiącach wrześniu i październiku, w słujskim urzędzie przeprowadziło je w miesiącu wrześniu 2015 roku.

Harmonogram badania

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw będzie prowadzone z częstotliwością roczną. Badania przeprowadzone we wrześniu i październiku będzie dotyczyć sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym.

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą.

Badaniem powinny zostać objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

W badaniu przeprowadzonym wśród pracodawców w miesiącu wrześniu 2015 r. wzięto pod uwagę 370 pracodawców, z czego ze 100 firmami nawiązano kontakt i udało się wypełnić ankietę, z terenu powiatu słupskiego Słupska przebadano 43 firmy, z czego większość z nich - 19 firm zatrudniało do 9 pracowników, następnie zatrudniające 10-49 osób - 18 firm, zatrudniające 50-249 osób - 5 firm, zatrudniająca powyżej 250 osób - jedna firma.

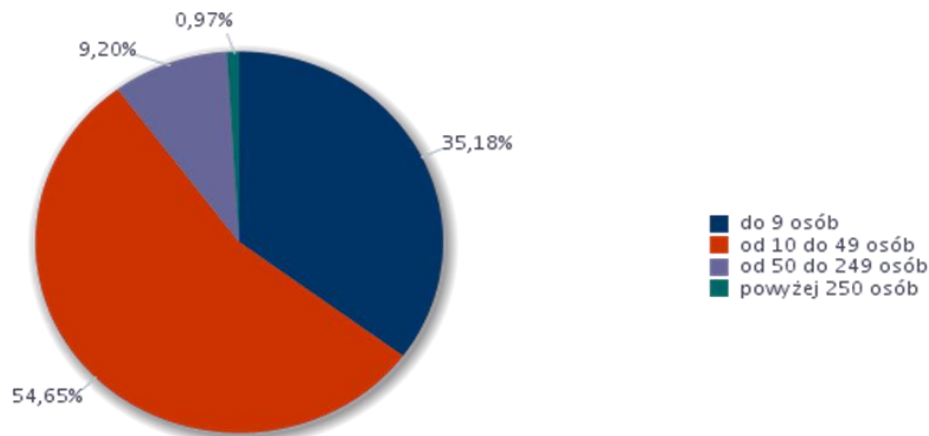
Istotnym miernikiem w poniżej analizie będzie wskaźnik zatrudnienia netto. Jest on budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania - „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” - pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto należy w miejsce wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na

lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

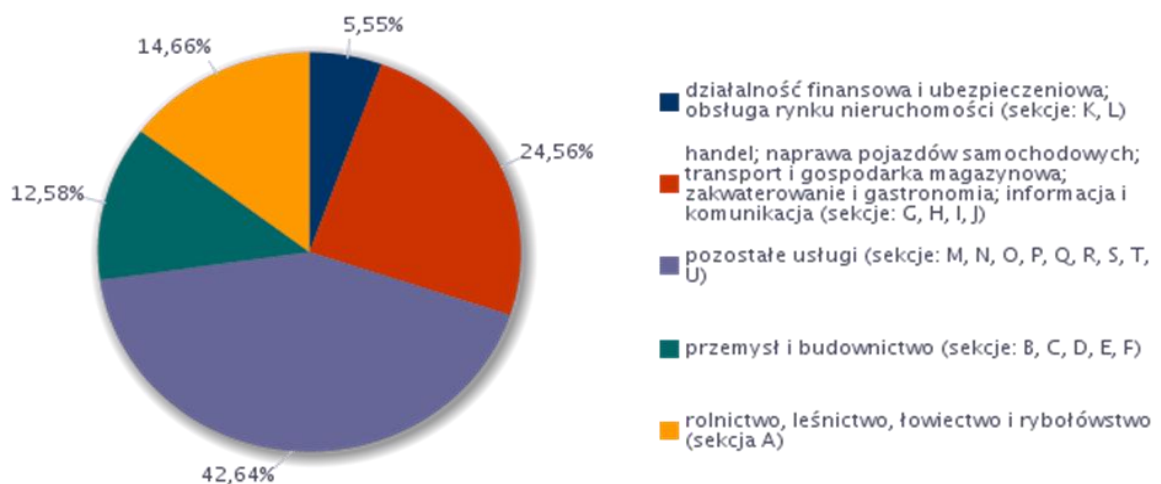
Wracając do grupy badawczej z terenu powiatu słupskiego poniżej zaprezentowano informacje dotyczące przebadanych przedsiębiorstw:

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



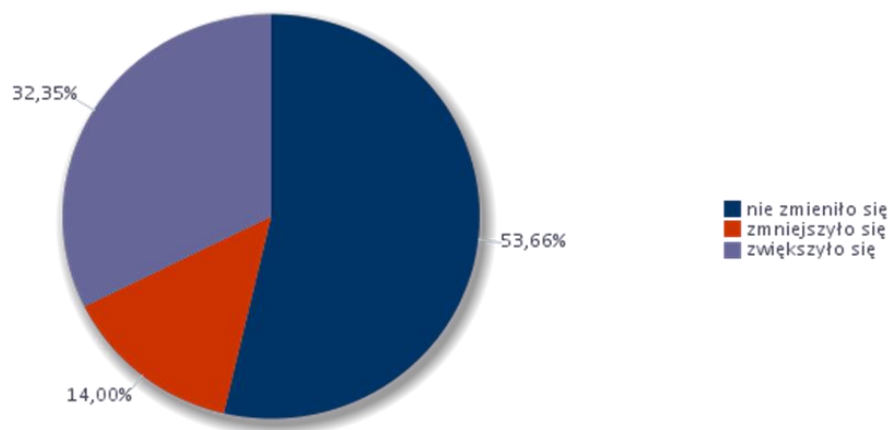
Powyższy rysunek prezentuje strukturę przebadanych przedsiębiorstw. Ponad połowa z nich to firmy zatrudniające od 10 do 49 osób.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Powyższy rysunek pozwala stwierdzić, iż wśród przebadanych firm ponad 42 % należy do sektora pozostałych usług (sekcji M, N, O, P, Q, R, S, T, U).

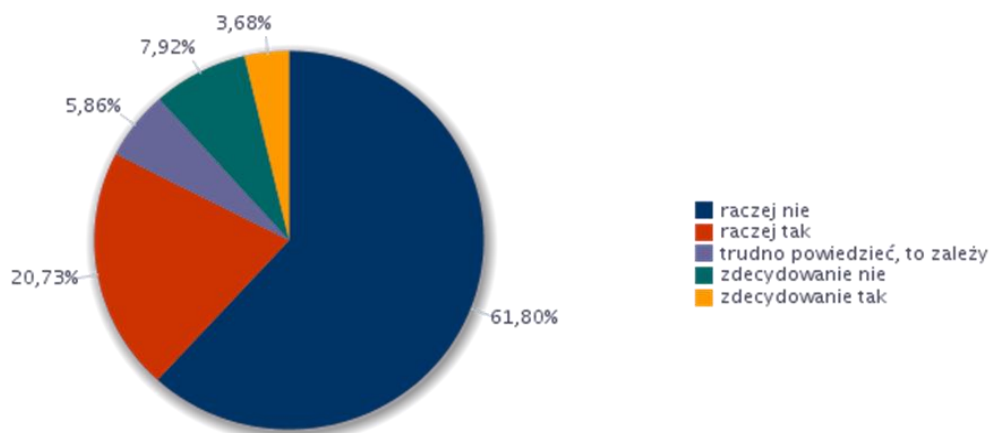
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Przedsiębiorstwa z terenu powiatu słupeckiego w większości przypadków nie zmieniły liczby zatrudnionych pracowników w 2015 roku, w ponad 32 procentach firm liczba pracowników wzrosła, natomiast w 14% spadła.

Wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie słupeckim w 2015 roku na podstawie badania przedsiębiorstw wyniósł 18,35 (na terenie Słupska - 19,27)

Rysunek 4. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Ankietowane przedsiębiorstwa raczej nie miały problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (61,8 % wskazań)

Poniższa tabela prezentuje wskazania ankietowanych pracodawców odnośnie umiejętności i uprawnień, których brakuje pracownikom w poszczególnych grupach zawodów:

Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,91%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,58%
	współpraca w zespole	0,58%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

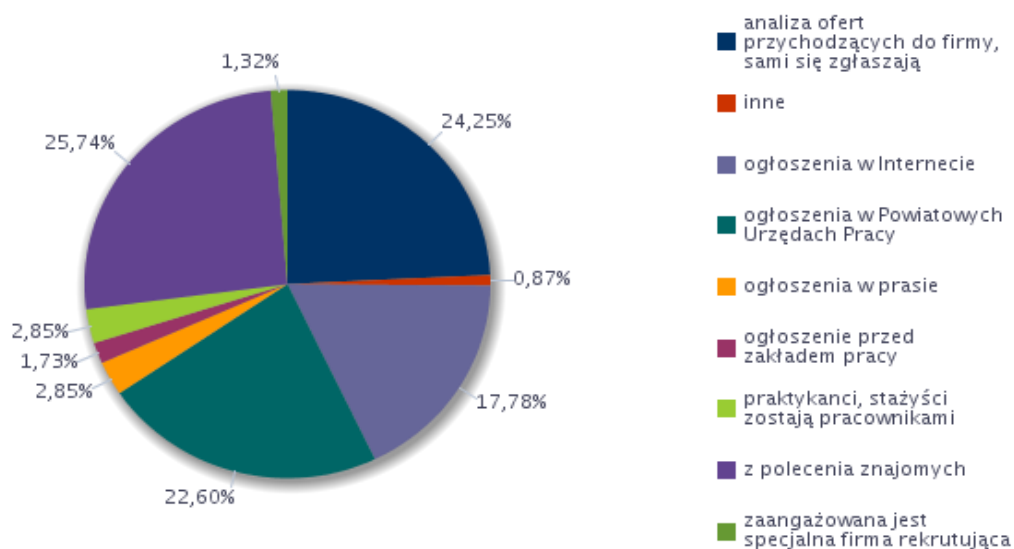
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka		komunikacja ustna / komunikatywność
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Technicy rolnictwa i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		3,85%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Ślusarze i pokrewni		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Następnym krokiem w trakcie badania było pytanie dotyczące sposobów poszukiwania nowych pracowników.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobów poszukiwania nowych pracowników

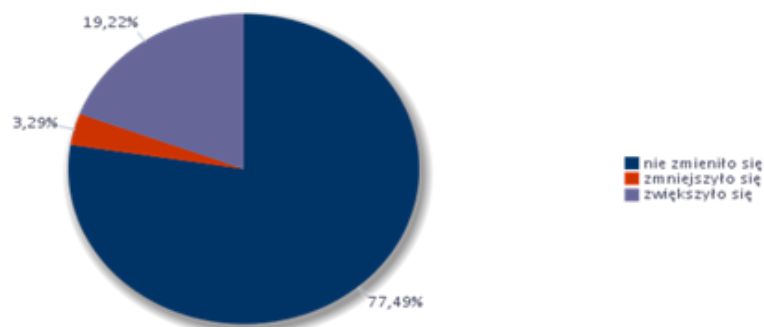


Największa liczba pracodawców z terenu powiatu słupskiego poszukuje pracowników za pomocą ogłoszeń w internecie, analizując oferty osób samodzielnie przychodzących do firm oraz za pomocą urzędu pracy.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza dotyczy zmian planowanych w przedsiębiorstwach w 2016 roku z terenu powiatu słupskiego deklarowanych w trakcie badania przedsiębiorstw przeprowadzonego we wrześniu 2015 roku.

Rysunek 8. Prognozowane zmiany w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2016 r.

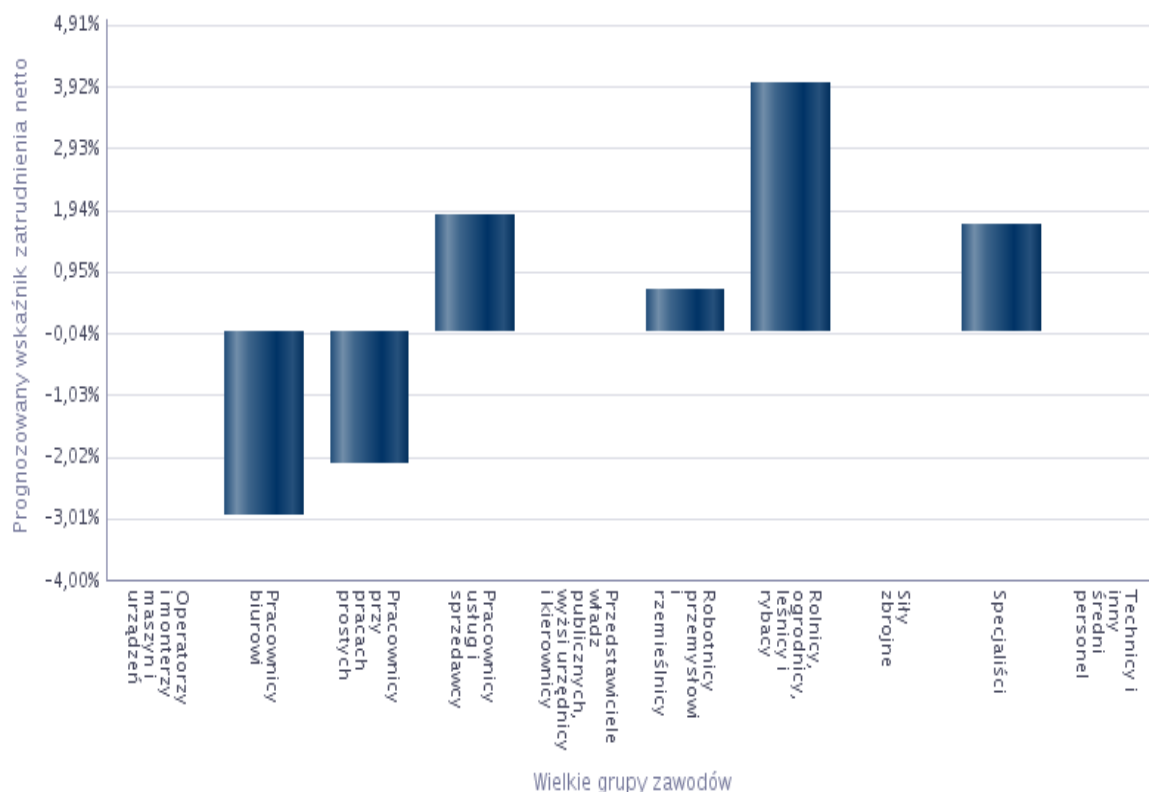


Powyższa prognoza wydaje się być optymistyczna, większa liczba firm zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia aniżeli zmniejszyć.

Ponadto na podstawie przeprowadzonej ankiety prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na 2016 roku wynosi 8,37% na terenie powiatu. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	-2,94%
Pracownicy przy pracach prostych	-2,12%
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,86%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,68%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3,98%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	1,72%
Technicy i inny średni personel	0,00%



Podsumowanie

Monitoring ten na podstawie nowej metodologii został przygotowany po raz pierwszy, nie ma w nim możliwości porównania z rokiem ubiegłym, gdyż po raz pierwszy analiza opierała się na ankietowaniu przedsiębiorstw oraz analizie ofert pracy internetowych. Ponadto próba badawcza, która została przekazana urzędowi pracy zawierała wiele firm, które nie istniały od kilku lat, firm, które nikogo nie zatrudniały, bądź po prostu nie było z nimi kontaktu.

Niemniej jednak monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma być procesem długoterminowym i w efekcie pracy pracowników publicznych służb zatrudnienia ma się stać wiarygodnym źródłem informacji do bieżącej koordynacji szkoleń bezrobotnych i kształcenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy i usprawni efektywność pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat słuński
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Układacze towarów na półkach
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw finansowych
		Psycholodzy i pokrewni
		Wydawcy posiłków
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Czyściciele pojazdów
		Operatorzy wprowadzania danych
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Tapicerzy i pokrewni
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Pomocniczy personel medyczny
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni
		Biolodzy i pokrewni
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Operatorzy urządzeń energetycznych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Słupsku w 2015 r.

Słupsk; kwiecień 2016 r.

Wstęp

Cel opracowania

Podstawowym celem opracowania jest określenie podaży pracy i popytu na nią w powiecie słupskim i mieście Słupsku (województwo pomorskie). Celowi temu podporządkowane zostały następujące cele szczegółowe takie jak:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych ;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy;
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawa opracowania

Analiza została przygotowana w oparciu o:

- informacje odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy.
- badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny

Metodologia opracowania

Opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu w zakresie polityki rynku pracy. Podstawą prawną jego sporządzania jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.).

Monitoring sporządzony jest z wykorzystaniem metodologii opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystano dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

W celu zrozumienia zagadnień związanych z monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy dokładnie wyjaśnić pewne pojęcia, tak więc przez:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- **zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie internetu.
- **uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- **bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12- stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Raport ten składa się z kilku części:

- wstępu, zawierającego cel opracowania, podstawę opracowania, metodologię;
- analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizy bezrobotnych oraz ofert pracy według ofert pracy w mieście Słupsku w 2015 r. ;
- następnie przedstawiony został ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- kolejnym krokiem było przeanalizowanie umiejętności i uprawnień;
- wnioski dotyczące rynku edukacyjnego;
- kolejna to analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw
- następnie przedstawiono prognozę lokalnego rynku pracy.

Układ tego raportu odpowiada standardom, które zaproponowano przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

1. Analiza sytuacji na rynku pracy w mieście Słupsku w 2015 r.

W końcu grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku było zarejestrowanych 7. 967 osób bezrobotnych. w tym 4.165 kobiet. Rozbijając to na podział osób bezrobotnych z powiatu i miasta Słupska:

- Powiat: 5.019 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 2.644 to kobiety
- **Miasto: 2.948 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 1.521 to kobiety**

W porównaniu z końcem roku 2014 bezrobocie zmniejszyło się o 2.703 osoby.

Poniżej zaprezentowano zestawienie dotyczące ilości osób bezrobotnych i ofert pracy w przeciągu 2015 roku wg wielkich grup zawodów.

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy w 2015 r. w mieście Słupsk według wielkich grup zawodów

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek wolnych miejsc	Średnio miesięczna liczba	Średnio miesięczna
	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet			
SIŁY ZBROJNE	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0	0	0,00	0	0
KIEROWNICY	22,00	25,00	23,00	1,00	4,35	34	91	1,94	16	14
SPECJALIŚCI	885,00	954,00	433,00	37,00	8,55	432	172	9,37	485	70
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	609,00	749,00	377,00	22,00	5,84	494	183	10,50	451	67
PRACOWNICY BIUROWI	154,00	223,00	115,00	2,00	1,74	440	12	7,01	131	41
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	699,00	860,00	549,00	18,00	3,28	1098	71	18,13	534	152
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	56,00	67,00	44,00	0,00	0,00	2	1	0,05	45	0
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	943,00	1 171,00	698,00	4,00	0,57	1741	35	27,55	737	205
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	178,00	211,00	156,00	1,00	0,64	678	1	10,53	146	73
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	274,00	372,00	267,00	1,00	0,37	962	0	14,92	242	93

Ogółem z terenu miasta Słupsk zgłoszono w przeciągu 2015 roku 5.882 oferty pracy, w tym największa ilość ofert dotyczyła wielkiej grupy zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1741 ofert, następnie pracownicy usług i sprzedawcy – 1098 ofert pracy i pracownicy wykonujący prace proste – 962 oferty pracy.

Poniżej zaprezentowano informacje na temat bezrobotnych i ofert pracy z terenu miasta Słupska w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	PUP	Internet		
0310	Żołnierze szeregowi	0	0	1	0	0	0	0
1111	Przedstawiciele władz publicznych	1	1	0	0	0	0	0
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	0	0	1	0	0	0
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	2	2	2	2	1	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	5	0	0	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	1	0	0	0
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	1	1	0	1	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	2	0	0	0

1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	3	3	1	32	2	3
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	2	0	7	47	0	6
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	0	8	0	0	2
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	2	2	1	1	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0	1	0	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	1	0	0	1	0
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0	1	0
1412	Kierownicy w gastronomii	2	1	1	0	0	0	2
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	0	5	1	8	2	1
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	7	3	0	7	0
2111	Fizycy i astronomowie	6	4	5	0	0	5	0
2113	Chemicy	2	2	1	0	0	2	0
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	21	19	10	0	0	9	0
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	2	2	0	0	1	0
2131	Biolodzy i pokrewni	16	21	6	1	0	10	0
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	6	8	1	0	8	0
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6	11	3	3	0	4	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	6	1	26	1	2	2
2142	Inżynierowie budownictwa	15	17	9	3	1	8	0
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	16	1	2	0	5	1
2144	Inżynierowie mechanicy	8	8	6	6	10	5	1
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	3	1	0	0	1	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	14	15	3	0	1	5	0
2151	Inżynierowie elektrycy	2	3	0	2	15	1	1
2152	Inżynierowie elektronicy	9	10	3	1	0	4	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3	3	1	0	0	1	0
2161	Architekci	12	9	7	2	0	7	0
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0	0	0	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	5	5	1	0	0	1	0
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	0	1	2	0	1	0
2165	Kartografowie i geodeci	8	11	2	3	0	4	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	1	1	8	0	1	1
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	5	1	1	0	1	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	1	2	0	1	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	13	16	7	7	0	8	5
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	3	0	0	0
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0	0	0	0
2232	Położne z tytułem specjalisty	0	0	0	1	0	0	0
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	0	1	0	0	1	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	1	0	0	0
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0	0	0	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	5	0	0	0

2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	1	0	0	1	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	0	0	0	0	0
2282	Farmaceuci specjaliści	1	0	1	0	15	0	1
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	11	11	5	0	0	5	0
2292	Fizjoterapeuci	6	6	1	8	0	1	1
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	2	0	0	0	0	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	0	2	1	0	1	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	1	4	1	2	0
2310	Nauczyciele akademicy	1	2	0	0	0	0	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	26	0	0	3
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	71	78	40	39	0	43	7
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	18	23	10	2	0	13	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	17	21	6	18	0	9	2
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	1	1	0	1	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	5	3	1	0	0	1	0
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	6	0	0	1
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	86	85	51	11	0	51	1
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	20	19	9	5	1	8	1
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	3	1	98	7	1	13
2413	Analitycy finansowi	16	16	10	4	17	12	3
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	72	81	25	9	1	36	1
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	99	103	42	26	1	44	4
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	17	23	6	5	32	7	3
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0	0	1	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	21	19	18	16	0	16	2
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	1	1	1	0	1	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	4	1	22	43	1	5
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	10	10	4	2	1	6	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	2	1	0	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	4	1	0	3	1	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0	1	0	0
2514	Programiści aplikacji	1	1	1	14	0	0	1
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	4	10	0	5	1
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0	1	0	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	2	0	4	0	1	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4	5	1	3	0	1	1
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	1	2	1	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	29	21	17	3	2	14	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	2	0	0	1
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5	4	1	0	0	2	0
2631	Ekonomiści	63	74	34	1	0	38	0
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	12	12	8	1	16	8	1
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	36	37	19	0	0	22	0

2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	0	3	1	1	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	14	18	11	1	0	12	0
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0	1	1	0
2642	Dziennikarze	9	7	3	0	0	3	0
2643	Filolodzy i tłumacze	25	27	13	3	0	13	0
2651	Artyści plastycy	3	2	1	0	0	2	0
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	1	0	0	0	1	0
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	0	0	0	0	0	0
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	1	2	0	1	0
3112	Technicy budownictwa	25	30	15	3	16	17	3
3113	Technicy elektrycy	21	25	17	14	4	21	2
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	15	11	9	11	0	7	1
3115	Technicy mechanicy	87	103	55	12	0	66	2
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	0	0	0	1	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	51	71	33	25	16	45	3
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	2	1	4	45	1	4
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	6	14	4	0	0	10	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5	4	4	0	0	4	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1	1	0	0	0	0	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0	0	1	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	2	0	0	0	1	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	32	40	25	1	0	29	0
3143	Technicy leśnictwa	2	4	1	0	0	2	0
3144	Technicy technologii żywności	25	31	11	6	0	14	1
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	2	0	0	0	0	0
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	5	5	3	1	0	3	0
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	2	0	0	0	1	0
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	1	1	0	0	0	1	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	4	6	1	0	0	3	0
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	1	0	0	1	0
3213	Technicy farmaceutyczni	4	3	2	2	0	2	0
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	1	10	0	1	1
3220	Dietetycy i żywieniowcy	20	26	19	0	0	21	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	1	0	0	0
3240	Technicy weterynarii	2	3	1	3	0	1	0
3251	Asystenci dentyści	3	1	2	6	0	1	1
3253	Optycy okularowi	1	1	2	2	0	2	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	17	2	5	0	5	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	16	14	7	0	0	8	0
3256	Ratownicy medyczni	5	5	3	10	0	3	1
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	17	11	2	0	10	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	2	0	0	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	3	0	1	0

3313	Księgowi	8	8	12	30	0	11	4
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70	93	46	1	0	54	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	11	2	0	5
3322	Przedstawiciele handlowi	8	15	8	68	54	10	12
3323	Zaopatrzeniowcy	4	4	4	1	5	4	1
3324	Pośrednicy handlowi	2	2	0	0	0	1	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	9	4	29	39	5	7
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	1	0	0	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	1	0	0	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	0	2	2	0	1	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	0	0	4	1	0
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	1	0	0	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	32	44	19	5	0	25	1
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	1	0	0	0	1	0
3354	Urzednicy organów udzielających licencji	0	0	1	0	0	1	0
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0	1	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	0	0	0	1	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	27	28	10	183	0	12	15
3421	Sportowcy i dżokeje	0	0	0	1	0	0	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	1	1	1	0	0	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	3	0	2	0	1	0
3431	Fotografowie	7	9	5	6	0	6	1
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	11	15	5	5	0	7	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	2	1	3	0	1	0
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	11	8	2	0	10	0
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0	0	0	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	3	0	0	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	3	0	0	0
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	38	13	8	0	16	1
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	1	3	0	0	1	0
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	1	0	0	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	1	0	0	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	5	5	2	0	0	3	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	39	64	30	58	1	39	7
4120	Sekretarki (ogólne)	4	8	7	8	0	5	1
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	3	1	0	0	2	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	1	0	0	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	9	4	12	0	7	1
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0	0	0	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	3	1	0	0	1	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	11	10	1	0	9	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	1	0	1	1	0

4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	3	1	0	0	2	0
4224	Recepcjoniści hotelowi	25	32	8	6	0	11	1
4225	Pracownicy biur informacji	0	2	0	0	0	1	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0	4	5	15	0	4	1
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	15	10	29	0	11	2
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	0	1	0	0	0	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0	2	0	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	37	51	22	240	1	25	21
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	7	0	0	1
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	2	3	3	0	2	0
4412	Listonosze i pokrewni	4	6	5	56	8	5	5
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	1	0	0	0	1	0
4415	Pracownicy działów kadr	3	2	3	2	0	2	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	3	2	0	4	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	3	0	21	0	1	12
5120	Kucharze	119	145	75	127	0	72	20
5131	Kelnerzy	37	46	18	66	0	25	7
5132	Barmani	4	10	5	38	0	6	14
5141	Fryzjerzy	47	62	32	44	0	35	5
5142	Kosmetyczki i pokrewni	20	18	14	16	0	11	1
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0	0	1	0
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0	1	0
5153	Gospodarze budynków	37	49	41	140	0	30	22
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	1	2	0	0	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	1	0	0	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	1	0	0	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	2	7	0	1
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	6	15	0	2
5221	Właściciele sklepów	1	1	1	5	0	1	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	2	0	0	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	364	448	305	387	15	302	40
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	11	11	9	6	18	6	2
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	1	3	4	0	2	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	0	1	13	0	0	1
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	6	0	10	0	1	4
5246	Wydawcy posiłków	0	0	0	1	0	0	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	10	97	17	8	10
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	3	5	7	0	4	1
5312	Asystenci nauczycieli	1	0	3	2	0	1	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	9	10	5	0	0	6	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	5	0	0	0	1	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	3	1	0	3	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	18	23	13	92	0	15	12

5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	4	7	0	1	1
6111	Rolnicy upraw polowych	6	5	10	0	1	6	0
6112	Sadownicy	1	0	1	0	0	0	0
6113	Ogrodnicy	29	37	19	2	0	22	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	4	1	0	0	1	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	1	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11	11	7	0	0	9	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	1	0	0	1	0
6221	Hodowcy ryb	0	1	0	0	0	0	0
6223	Rybacy morscy	2	3	2	0	0	2	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	3	1	0	0	2	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0	0	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	8	3	9	0	4	1
7112	Murarze i pokrewni	61	72	51	85	0	53	7
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	3	0	0	3	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	11	18	8	10	0	9	1
7115	Cieśle i stolarze budowlani	15	28	15	14	0	17	1
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	3	0	0	0
7121	Dekarze	13	17	17	38	0	17	3
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	3	1	19	0	3	2
7123	Tynkarze i pokrewni	0	2	0	31	0	1	3
7124	Monterzy izolacji	3	2	2	0	0	1	0
7125	Szklarze	6	5	7	22	0	2	2
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	33	41	20	70	0	22	8
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0	0	0	4
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	8	10	0	6	1
7131	Malarze budowlani i pokrewni	28	33	26	40	0	27	3
7132	Lakiernicy	19	21	11	87	16	11	25
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	3	0	1	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7	9	2	27	0	5	2
7212	Spawacze i pokrewni	11	19	10	116	0	11	10
7213	Błacharze	17	24	7	3	0	11	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	3	1	12	0	1	1
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	1	0	0	0
7222	Ślusarze i pokrewni	152	193	109	90	0	117	8
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	48	41	35	161	1	32	17
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	20	0	0	2
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92	122	55	61	0	63	9
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	19	27	14	87	1	16	7
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	1	0	0	0
7311	Mechanicy precyzyjni	2	4	4	0	0	4	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	3	3	0	0	2	0
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	1	0	0	1	0

7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	0	0	0	1	0
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	0	0	0	0	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	0	0	0	1	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	1	3	0	0	2	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	2	0	1	0
7322	Drukarze	1	3	2	14	0	3	1
7323	Introligatorzy i pokrewni	4	4	4	4	0	3	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	22	24	15	64	1	15	6
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	57	74	44	30	1	50	3
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	3	1	0	0	3	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	10	10	4	16	0	5	2
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	7	5	8	0	6	1
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	19	32	27	248	0	25	21
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	70	83	45	20	0	51	4
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	1	0	0	2	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	5	1	0	0	2	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	1	12	0	1	1
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	94	115	61	143	0	61	20
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	3	1	0	16	2	1
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	45	56	35	23	0	39	3
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	0	1	2	0	1	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	19	13	15	28	0	12	12
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	6	4	28	0	5	2
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	2	0	0	2	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	10	11	8	73	0	7	11
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	2	2	0	0	2	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0	1	0	0	1	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	6	0	1	1
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	1	2	0	0	2	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	0	1	0	0	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	1	0	0	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	2	0	0	0	1	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	2	4	14	0	2	1
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	0	0	0	0	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	1	1	0	0	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	11	9	11	137	0	8	12
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	1	0	0	2	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	87	0	0	7
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	4	3	4	0	0	2	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	54	70	57	0	0	61	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	9	0	0	1

8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	1	0	0	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	10	3	3	0	4	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	1	0	0	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	1	0	2	0	0	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	0	1	10	0	1	1
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	8	4	7	0	5	1
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	9	0	0	1
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	2	3	0	1	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7	8	6	46	1	6	12
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	1	39	0	0	3
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	2	1	4	0	1	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	9	6	15	0	5	1
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	3	0	0	0	1	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	3	4	0	0	3	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	22	31	19	88	0	17	12
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	8	1	0	0	3	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	20	18	141	0	13	13
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	5	3	5	1	0	3	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	1	2	29	0	2	3
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	2	0	3	0	1	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3	4	3	26	0	2	2
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	0	0	0	0	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	0	2	3	0	1	0
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	51	84	47	138	0	49	18
9121	Praczk ręczne i prasowacze	7	6	5	12	0	3	1
9122	Czyściciele pojazdów	1	1	1	14	0	1	1
9123	Zmywacze okien	0	0	0	5	0	0	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	0	1	10	0	0	1
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	2	1	0	1	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	11	4	3	0	6	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	37	56	42	69	0	40	9
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	32	50	20	62	0	23	5
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	71	82	94	62	0	72	5
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	13	21	10	61	0	10	7
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	56	0	1	5
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	3	0	120	0	1	10
9412	Pomoce kuchenne	20	24	16	102	0	14	11
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	2	0	0	1	0
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	1	0	0	1	0
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	5	0	0	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	1	1	4	0	1	0

9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	1	3	0	1	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	1	0	10	0	0	1
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21	27	17	222	0	16	19

Biorąc powyższe pod uwagę możemy zauważyć, iż grupy zawodów, w których napływ był największy to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 364 osób, ślusarze i pokrewni – 152 osoby, kucharze – 119 osób.

Natomiast grupy zawodów, w których stan na koniec okresu był największy to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 305 osób, ślusarze i pokrewni – 109 osób.

W tabeli poniżej przedstawiono wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku na terenie miasta Słupska:

Tabela 3. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty w PUP w 2015 r.	Oferty w internecie w 2015 r.	
KIEROWNICY	0,58	16,06	0,04
SPECJALIŚCI	7,35	30,74	0,24
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,40	31,95	0,26
PRACOWNICY BIUROWI	7,48	2,25	3,33
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,67	12,44	1,50
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,03	0,17	0,20
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	29,60	6,22	4,76
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,53	0,17	66,75
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,36	-	-

W powyższej tabeli wyliczono wskaźniki niedopasowania struktury. Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury.

Celem kalkulacji tych mierników jest wskazanie, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy nie są tam zgłaszane. Identyfikacja grup zawodów niedoreprezentowanych i nadreprezentowanych w urzędach pracy możliwa jest zarówno od strony podażowej, jak i popytowej.

I tak wskaźnik < 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów) Na terenie miasta Słupska wskaźnik < 1 jest w grupach: kierownicy, specjaliści, technicy i średni personel, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Wskaźnik > 1 oznacza grupy zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie). Na terenie miasta Słupska wskaźnik > 1 jest w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W drugiej części monitoringu zaprezentowano ranking zawodów maksymalnie deficytowych, deficytowych, zrównoważonych, nadwyżkowych i maksymalnie nadwyżkowych na terenie miasta Słupska w 2015 roku.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	0,00	13,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4		0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	0,00	21,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	0,00	20,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0,00	9,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0,00	9,00
4322	Planiści produkcyjni	1	0,00	7,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00	6,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	5,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0,00	5,00
9123	Zmywacze okien	0	0,00	5,00

Poniżej przedstawiono elementarne grupy zawodów deficytowych na terenie miasta Słupska w 2015 roku.

DEFICYT							
Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. Zawodów	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
Operatorzy maszyn do szycia	0,08	7,25	0,01			0,00	7,77
Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,08	5,50	0,02		2,00	0,00	4,83
Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,08	3,17	0,03		1,00	0,00	2,32
Kierownicy do spraw budownictwa	0,08	1,67	0,05		1,00	0,00	0,71
Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,67	10,00	0,07			2,50	10,72
Konduktorzy i pokrewni	0,83	11,75	0,07		3,00	0,00	1,88
Archiwiści i muzealnicy	0,08	1,17	0,07			0,00	0,18
Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,00	12,75	0,08	0,00	3,00	0,95	9,38
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,75	0,11		1,00	0,00	0,80
Układacze towarów na półkach	0,58	4,67	0,13		1,00	0,00	5,00
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,17	0,83	0,20			0,00	0,89
Sprzedawcy w stacji paliw	0,83	3,83	0,22		2,00	0,00	0,89
Tynkarze i pokrewni	0,75	2,58	0,29			0,00	2,77
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1,25	4,08	0,31	0,00	1,00	0,00	4,38
Analitycy systemów komputerowych	0,08	0,25	0,33			0,00	0,27
Programiści aplikacji	0,42	1,17	0,36	0,00	1,00	0,00	1,25
Barmani	5,92	14,17	0,42	40,00	2,50	0,00	3,40
Lakiernicy	10,58	24,58	0,43	18,18	1,11	0,00	9,20
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6,25	11,92	0,52	16,67	1,14	0,00	4,20
Inżynierowie elektrycy	0,75	1,42	0,53		1,50	0,00	1,52
Obuwnicy i pokrewni	6,50	11,08	0,59	37,50	1,10	0,00	6,52
Sortowacze odpadów	0,25	0,42	0,60	0,00	1,00	0,00	0,45
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,27
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,00	2,75	0,73	33,33	3,00	0,00	2,95
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,75	1,00	0,75	0,00	1,50	0,00	1,07
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12,17	15,25	0,80	20,00	1,04	6,01	16,35

Elementarne grupy zawodów deficytowych, czyli takich, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie (czyli większa

liczba ofert pracy niż liczba bezrobotnych) to 26 grup zawodów przedstawionych w tabeli powyżej.

Poniżej przedstawiono elementarne grupy zawodów zrównoważonych na terenie miasta Słupska w 2015 roku.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 r. w Słupsku

Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. Zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
Technicy medyczni i dentyści	0,75	0,83	0,90	0,00	14,49
Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,17	1,00	0,00	2,90
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,17	0,17	1,00	0,00	2,90
Kierownicy sprzedaży w marketach	0,17	0,17	1,00	0,00	2,90
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,42	2,25	1,07	0,00	39,13
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,33	2,17	1,08	3,85	37,68

Tylko sześć grupy zawodów z terenu miasta Słupska pojawiły się wśród grup zrównoważonych, co oznacza, że ilość ofert pracy była podobna do ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych.

Poniżej przedstawiono elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych na terenie miasta Słupska w 2015 roku.

Tabela 6 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2111	Fizycy i astronomowie	5
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2
2651	Artyści plastycy	2
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7,50	0,08	90,00	62,50	0,86	0,00	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	6,17	0,08	74,00	50,00	0,83	0,00	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11,42	1,33	8,56	50,00	0,90	6,25	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	4,33	0,58	7,43	60,00	0,60	85,71	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,83	0,25	3,33	50,00	0,00	0,00	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	32,00	16,50	1,94	51,43	0,85	0,62	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1,83	1,17	1,57	75,00	0,67	0,00	0,00
3251	Asystenci dentyści	0,67	0,50	1,33	50,00	0,33	0,00	0,00

Ranking zawodów nadwyżkowych przedstawiono według malejącego wskaźnika oferty pracy.

Wśród grup zawodów nadwyżkowych, czyli takich, w których istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie na terenie miasta Słupska są: specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, rolnicy upraw polowych, kosmetyczki i pokrewni, opiekunowie dziecięcy, pomoce domowe i sprzątaczk, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, asystenci dentyści.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zgodnie z nową metodologią stworzoną przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” w rozdziale dotyczącym analizy uprawnień i umiejętności rekomendowano przedstawianie :

- uprawnień, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada najwyższy odsetek bezrobotnych);
- umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Nie jest możliwe przedstawienie takiej analizy porównawczej ze względu na to, iż w systemie Syriusz nie są wprowadzane przy osobach bezrobotnych takie umiejętności jak np.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zarządzanie ludźmi /przywództwo, wywieranie wpływu. Pomysłodawca metodologii zapewne zakładał, że te informacje z biegiem czasu będą się pojawiały w systemie Syriusz.

Następnie zgodnie z metodologią zaprezentowane zostaną dane dotyczące bezrobotnych bez zawodów wg poziomu wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 961	291	9,83%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	834	168	20,14%
zasadnicze zawodowe	717	6	0,84%
średnie ogólnokształcące	363	83	22,87%
policealne i średnie zawodowe	566	33	5,83%
Wyższe	474	1	0,21%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	533	5	0,94%
szkoła przysposabiająca do pracy			
Technikum	99	25	25,25%
liceum ogólnokształcące	282	65	23,05%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	60	3	5,00%
Wyższa	397	1	0,25%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Powyższa analiza prezentuje informacje na temat bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w PUP zamieszkałych na terenie miasta Słupska. Największa liczba bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości podlega analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Niniejsza analiza będzie stanowić składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym i dotyczyć wszystkich szczebli sprawozdawczości: powiat, województwo, kraj.

Dodatkowo, raporty roczne z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w ujęciu województwa oraz kraju, są wzbogacone o analizę studentów na ostatnim roku studiów wyższych.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Ponadto analiza jest przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji ww. danych (według kierunku kształcenia, a nie według zawodów i specjalności) uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Poniżej zaprezentowano dane dotyczące absolwentów szkół z terenu poszczególnych województw, w tym województwa pomorskiego:

1. W kategorii dzieci i młodzieży (stan na 30.09.2015 r.)

Nazwa typu jednostek	(00003) Szkoła podstawowa	(00004) Gimnazjum	(00013) Zasad. szkoła zaw.	(00014) Liceum ogólnok.	(00016) Technikum	(00019) Szk. policealna (ponadg.)	(00020) Szkoła specjalna przyspos. do pracy dla uczniów z upośl. Umysł.	RAZEM	
	Liczba absolwent	Liczba absolwent	Liczba absolwent	Liczba absolwent	Liczba absolwent	Liczba absolwent	Liczba absolwent	Liczba absolwent	
2	WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	23 181	23 541	3 523	10 736	7 648	588	163	69 380
4	WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIE	18 973	19 591	4 016	8 716	6 852	425	149	58 722
6	WOJ. LUBELSKIE	19 609	21 258	2 570	12 303	6 318	836	139	63 033
8	WOJ. LUBUSKIE	8 883	9 218	1 612	3 850	3 257	367	90	27 277
10	WOJ. ŁÓDZKIE	21 671	21 881	2 946	11 728	6 645	585	190	65 646
12	WOJ. MAŁOPOLSKIE	32 400	33 851	6 084	15 833	11 038	991	156	100 353
14	WOJ. MAZOWIECKIE	50 641	48 834	5 288	27 518	12 446	1 021	315	146 063
16	WOJ. OPOLSKIE	8 088	8 532	1 782	3 530	3 054	86	66	25 138
18	WOJ. PODKARPACKIE	20 684	22 046	3 543	11 240	7 825	650	147	66 135
20	WOJ. PODLASKIE	10 700	11 102	1 212	6 508	3 751	261	87	33 621
22	WOJ. POMORSKIE	22 391	22 092	3 926	9 688	6 544	853	149	65 643
24	WOJ. ŚLĄSKIE	37 728	38 048	5 973	17 779	13 284	1 357	233	114 402
26	WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	11 300	11 855	1 692	6 302	4 466	523	94	36 232
28	WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	13 715	13 709	2 391	6 221	4 379	342	120	40 877
30	WOJ. WIELKOPOLSKIE	33 471	34 089	7 571	14 692	10 459	765	183	101 230
32	WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	14 549	14 556	2 398	6 983	4 443	521	115	43 565
POLSKA		347 984	354 203	56 527	173 627	112 409	10 171	2 396	1 057 317

2. W kategorii dorosłych (stan na 30.09.2015 r.):

Nazwa typu jednostek	(00003) Szkoła podstawowa	(00004) Gimnazjum	(00013) Zasadnicza szkoła zawodowa	(00014) Liceum ogólnokształcące	(00015) Liceum profilowane	(00016) Technikum	(00018) Technikum uzupełniające dla absolwentów w zas. szkół zaw.	(00019) Szkoła policealna (ponadgimnazjalna)	RAZEM	
	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	
2	WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	0	295	0	3 943	0	34	234	4 769	9 275
4	WOJ. KUJ. - POM.	3	367	4	3 307	0	19	543	4 341	8 584
6	WOJ. LUBELSKIE	0	43	6	2 314	0	0	346	5 012	7 721
8	WOJ. LUBUSKIE	0	177	0	1 308	0	6	103	1 092	2 686
10	WOJ. ŁÓDZKIE	0	218	3	3 515	0	119	474	4 743	9 072
12	WOJ. MAŁOPOLSKIE	0	82	0	3 308	0	13	332	5 382	9 117
14	WOJ. MAZOWIECKIE	0	326	0	6 713	7	217	856	8 177	16 296
16	WOJ. OPOLSKIE	0	215	0	1 682	0	20	92	1 216	3 225
18	WOJ. PODKARPACKIE	0	141	0	2 471	0	0	390	3 427	6 429
20	WOJ. PODLASKIE	0	37	0	1 371	0	55	36	3 131	4 630
22	WOJ. POMORSKIE	4	134	0	3 772	0	0	187	3 551	7 648
24	WOJ. ŚLĄSKIE	7	655	24	5 792	0	239	754	8 370	15 841
26	WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	0	75	0	1 715	21	0	309	2 235	4 355
28	WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	0	345	0	2 209	0	0	199	2 516	5 269
30	WOJ. WIELKOPOLSKIE	0	353	0	5 314	0	59	1 077	5 403	12 206
32	WOJ. ZACHODNIOPOM.	0	434	0	2 866	0	17	92	2 493	5 902
POLSKA		14	3 897	37	51 600	28	798	6 024	65 858	128 256

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli poniżej przedstawiona została informacja odnośnie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5132	Barmani	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7132	Lakiernicy	11
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0

8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
9123	Zmywacze okien	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2111	Fizycy i astronomowie	0
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
2651	Artyści plastycy	0
3251	Asystenci dentystyczni	53
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	65
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym

dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły)– wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (60 agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	127	67	8	8	6,30%	6,30%
szkoła przysposabiająca do pracy	21		0	0		
technikum	735	410	33	14	4,49%	1,90%
liceum ogólnokształcące	976		24	12	2,46%	1,23%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	356	204	17	13	4,78%	3,65%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Pelniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy, pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Zakłada się, że badanie będzie realizowane raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu.

Zgodnie z harmonogramem badanie ma być prowadzone w powiatowych urzędach pracy w miesiącach wrześniu i październiku, w śląskim urzędzie przeprowadzono je w miesiącu wrześniu 2015 roku.

Harmonogram badania

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw będzie prowadzone z częstotliwością roczną. Badania przeprowadzone we wrześniu i październiku będzie dotyczyć sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym.

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą.

Badaniem powinny zostać objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

W badaniu przeprowadzonym wśród pracodawców w miesiącu wrześniu 2015 r. wzięto pod uwagę 370 pracodawców, z czego ze 100 firmami nawiązano kontakt i udało się wypełnić ankietę, z terenu miasta Słupska przebadano 57 firm, z czego większość z nich - 34 firmy (prawie 56%) to firmy zatrudniające do 9 pracowników, następnie zatrudniające 10-49 osób – 15 firm, zatrudniające 50-249 osób – 7 firm, zatrudniająca powyżej 250 osób – jedna firma.

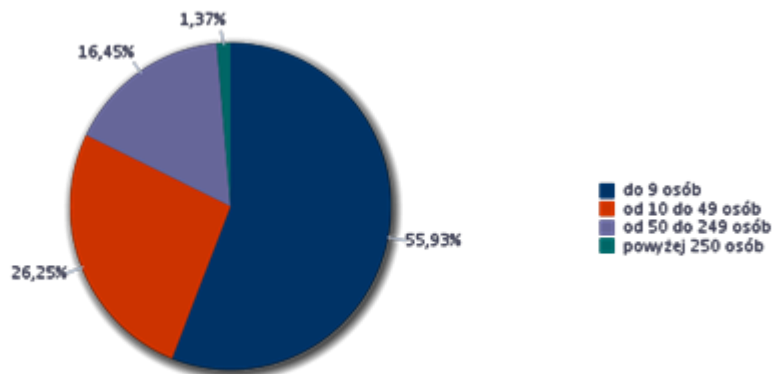
Istotnym miernikiem w poniżej analizie będzie wskaźnik zatrudnienia netto. Jest on budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto należy w miejsce wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję

przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

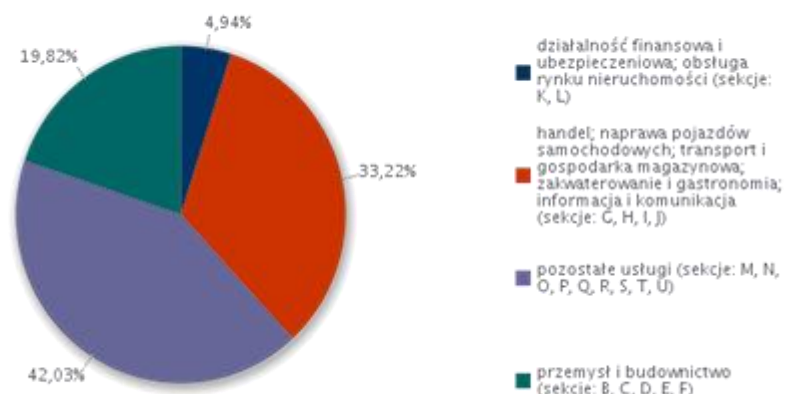
Wracając do grupy badawczej z terenu miasta Słupska poniżej zaprezentowano informacje dotyczące przebadanych przedsiębiorstw:

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



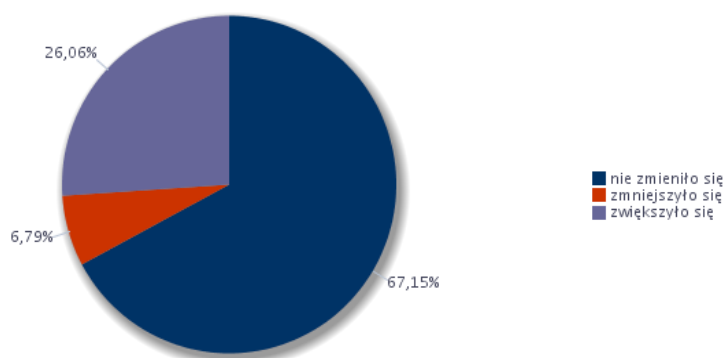
Powyższy rysunek prezentuje strukturę przebadanych przedsiębiorstw. Ponad połowa z nich to firmy zatrudniające do 9 osób.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



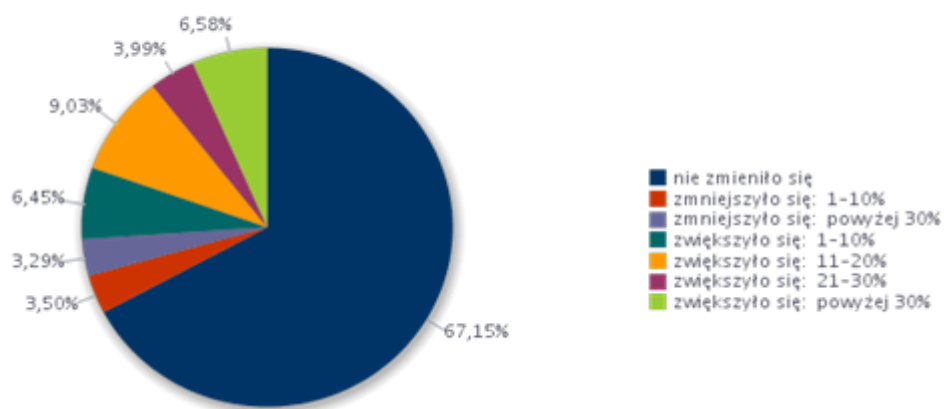
Powyższy rysunek pozwala stwierdzić, iż wśród przebadanych firm ponad 42 % należy do sektora pozostałych usług (sekcji M, N, O, P, Q, R, S, T, U).

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



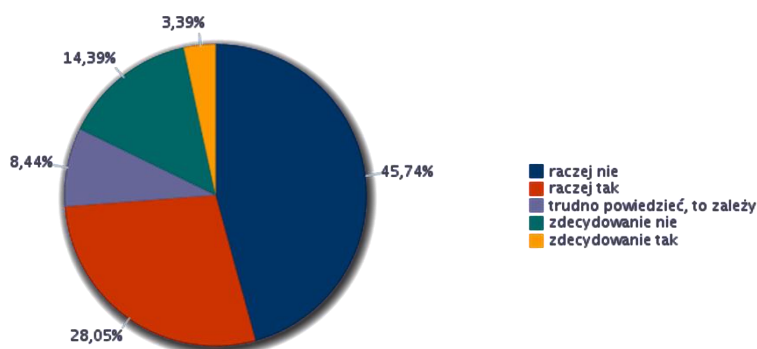
Przedsiębiorstwa z terenu miasta Słupska w większości przypadków nie zmieniły liczby zatrudnionych pracowników w 2015 roku, w ponad 26 procentach firm liczba pracowników wzrosła, natomiast w ponad 6 % spadła.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Słupsku w 2015 roku na podstawie badania przedsiębiorstw wyniósł 19,27.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Ankietowane przedsiębiorstwa raczej nie miały problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (45,7 % wskazań)

Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Elektromechanicy i elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownicy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	planowanie i organizacja pracy własnej
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	
współpraca w zespole		7,69%	
wykonywanie obliczeń		7,69%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	
wywieranie wpływu		7,69%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Obuwnicy i pokrewni		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Ogółem (bez względu	planowanie i organizacja pracy własnej	3,62%

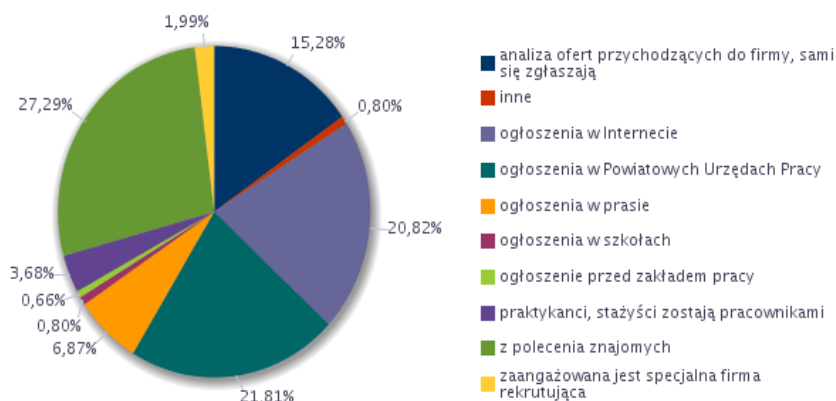
na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	3,44%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,44%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,04%
	współpraca w zespole	3,04%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,64%
	wykonywanie obliczeń	2,61%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,01%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,81%
	wywieranie wpływu	1,43%
	znajomość języków obcych	0,83%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,40%
Pielęgniarki z tytułem specjalisty	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,18%
	wykonywanie obliczeń	5,18%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,18%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,67%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,67%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,67%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,67%
	współpraca w zespole	2,67%
	wywieranie wpływu	2,67%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,67%
	znajomość języków obcych	2,67%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	współpraca w zespole	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

Pracodawcy z terenu miasta Słupska poszukują pracowników za pomocą różnych sposobów. Prezentuje to rysunek poniżej:

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

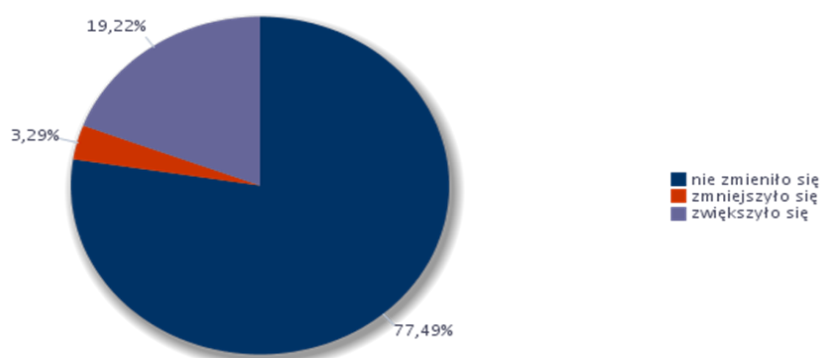


Najczęściej wykorzystywanymi sposobami poszukiwania nowych pracowników wśród ankietowanych pracodawców były: zatrudnianie z polecenia znajomych, ogłoszenia w urzędzie pracy oraz poprzez ogłoszenia w internecie,

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Ankietowani pracodawcy zostali również zapytani o plany zatrudnieniowe na przyszły, tj. 2016 rok.

Rysunek 7. Prognozowane zmiany w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2016 r.



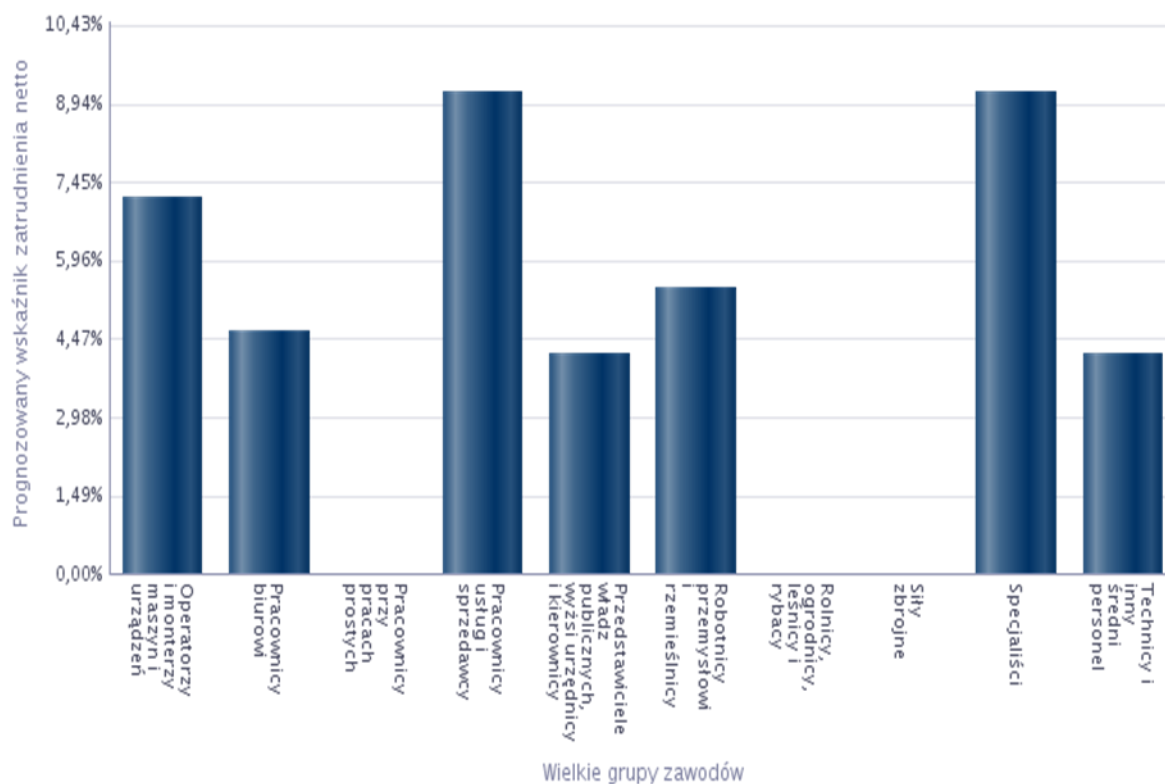
Powyższa prognoza wydaje się być optymistyczna, większa liczba firm zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia aniżeli zmniejszyć.

Ponadto na podstawie przeprowadzonej ankiety prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na 2016 roku wynosi 15,93%. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,16%
Pracownicy biurowi	4,61%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,17%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,17%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,42%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%

Sity zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,17%
Technicy i inny średni personel	4,17%



Najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku jest w grupach zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy oraz specjaliści (wartość: 9,17%)

Podsumowanie:

Monitoring ten na podstawie nowej metodologii został przygotowany po raz pierwszy, nie ma w nim możliwości porównania z rokiem ubiegłym, gdyż po raz pierwszy analiza opierała się na ankietowaniu przedsiębiorstw oraz analizie ofert pracy internetowych. Ponadto próba badawcza, która została przekazana urzędowi pracy zawierała wiele firm, które nie istniały od kilku lat, firm, które nikogo nie zatrudniały, bądź po prostu nie było z nimi kontaktu.

Niemniej jednak monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma być procesem długoterminowym i w efekcie pracy pracowników publicznych służb zatrudnienia ma się stać wiarygodnym źródłem informacji do bieżącej koordynacji szkoleń

bezrobotnych i kształcenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy i usprawni efektywność pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Słupsk
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Operatorzy maszyn do prania
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Planiści produkcyjni
		Lektorzy języków obcych
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierownicy do spraw finansowych
		Zmywacze okien
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Konduktorzy i pokrewni
		Archiwiści i muzealnicy
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Układacze towarów na półkach
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Tynkarze i pokrewni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Analitycy systemów komputerowych
		Programiści aplikacji
		Barmani
		Lakiernicy
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Inżynierowie elektrycy
		Obuwnicy i pokrewni
		Sortowacze odpadów
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych		
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży		
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy medyczni i dentyści
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy sprzedaży w marketach

NADWYŻKA		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
	zawód nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Kosmetyczki i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Asystenci dentystyczni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Fizycy i astronomowie
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Robotnicy obróbki kamienia
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Artyści plastycy
		Matematycy, aktuariusze i statystycy
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach

*