



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Słupsku w 2017 r.

Słupsk; kwiecień 2018 r.

Wstęp

Cel opracowania

Podstawowym celem opracowania jest określenie podaży pracy i popytu na nią w powiecie słupskim i mieście Słupsku (województwo pomorskie). Celowi temu podporządkowane zostały następujące cele szczegółowe takie jak:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych ;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy;
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawa opracowania

Analiza została przygotowana w oparciu o:

- informacje odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy.
- badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny

Metodologia opracowania

Opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu w zakresie polityki rynku pracy. Podstawą prawną jego sporządzania jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

Monitoring sporządzony jest z wykorzystaniem metodologii opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystano dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

W celu zrozumienia zagadnień związanych z monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy dokładnie wyjaśnić pewne pojęcia, tak więc przez:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba

bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

- **zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie internetu.
- **uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- przez **długotrwałe bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- **bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Raport ten składa się z kilku części:

- wstępu, zawierającego cel opracowania, podstawę opracowania, metodologię;
- analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizy bezrobotnych oraz ofert pracy według ofert pracy w mieście Słupsku w 2017 r. ;
- następnie przedstawiony został ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- kolejnym krokiem było przeanalizowanie umiejętności i uprawnień;

- wnioski dotyczące rynku edukacyjnego;
- kolejna to analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw
- następnie przedstawiono prognozę lokalnego rynku pracy.

Układ tego raportu odpowiada standardom, które zaproponowano przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

1. Analiza sytuacji na rynku pracy w mieście Słupsku w 2017 r.

W końcu grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku było zarejestrowanych 4.323 osoby bezrobotne, w tym 2.410 kobiet. Rozbijając to na podział osób bezrobotnych z terenu powiatu i miasta Słupska:

- Powiat: 2.700 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 1.540 to kobiety
- **Miasto: 1.623 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 870 to kobiety**

W porównaniu z końcem roku 2016 bezrobocie zmniejszyło się o 1.828 osób.

Poniżej zaprezentowano zestawienie dotyczące ilości osób bezrobotnych i ofert pracy w przeciągu 2017 roku wg wielkich grup zawodów.

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy w 2017 r. w mieście Słupsk według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+ OHP+ EURES)	Internet			
0	SIŁY ZBROJNE	3	3	0	0		0	0	0,00	0,33	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	29	35	8	0	0,00	42	230	0,00	12,25	35,67
2	SPECJALIŚCI	766	826	269	18	6,69	596	357	7,05	297,75	113,42
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	638	743	237	11	4,64	659	369	11,84	285,33	143,67

4	PRACOWNICY BIUROWI	199	222	72	1	1,39	1398	120	12,02	90,00	304,50
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	837	952	317	3	0,95	1487	287	4,98	367,75	188,83
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	44	65	20	0	0,00	5	0	20,00	30,33	0,42
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1002	1162	339	4	1,18	1831	89	1,42	412,17	268,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	208	225	82	1	1,22	897	51	0,22	89,75	136,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	385	442	132	0	0,00	2032	52	1,67	164,67	212,67
Razem		4111	4675	1476	38	2,57	8947	1555	4,75	X	X

Ogółem z terenu miasta Słupsk zgłoszono w przeciągu 2017 roku 10.502 oferty pracy (Internet + CBOP), w tym największa ilość ofert dotyczyła wielkiej grupy zawodów: pracownicy wykonujący prace proste – 2.084 oferty pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1.920 ofert, następnie pracownicy usług i sprzedawcy – 1.774 oferty pracy.

Poniżej zaprezentowano informacje na temat bezrobotnych i ofert pracy z terenu miasta Słupska w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+ OHP+ EURES)	Inter-net		
0310	Żołnierze szeregowi	3	3	0	0	0		0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	5	0	9	22	0,00	3,58
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	7	14	0,00	2,75
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	1	0	0,00	0,08
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0	0		0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	2	18	0,00	3,67
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	6	5	1	4	21	0,00	5,08
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	1	0	0		0,00
1312	Kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie	1	1	0	0	0		0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	2	0	5	15	0,00	2,67

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	1	16	0,00	1,42
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	2	0	0,00	2,17
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	1	0	0,00	0,08
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	1	0	0,00	0,08
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	1	0	0,00	0,08
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0	30		2,50
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	1	0	0,00	0,08
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	3	0	0	0		0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	3	14	0,00	2,42
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	3	4	3	79	33,33	7,83
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	2	1	0	0,00	0,08
2111	Fizycy i astronomowie	2	4	1	0	0		0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	9	3	0	0		0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	8	0	0	0		0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	14	12	8	5	0	100,00	0,42
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	4	3	3	0	33,33	0,25
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	7	1	2	0	0,00	0,17
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	9	8	1	19	14	5,26	4,75
2142	Inżynierowie budownictwa	13	14	8	10	19	20,00	3,42
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	10	0	10	0	60,00	0,83
2144	Inżynierowie mechanicy	17	17	10	2	6	50,00	0,67
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	5	1	1	0	100,00	0,08
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	16	20	5	6	0	50,00	0,50
2151	Inżynierowie elektrycy	7	8	1	6	1	0,00	0,58
2152	Inżynierowie elektronicy	11	11	3	5	0	20,00	0,42
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	1	1	0	12		1,00
2161	Architekci	8	10	4	7	0	42,86	0,58
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0	0		0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	1	0	0,00	0,08
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	3	1	2	0	0		0,00
2165	Kartografowie i geodeci	6	6	0	7	0	57,14	0,58
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	9	7	3	12	0	66,67	1,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	6	3	1	0	0,00	0,08
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	4	0	0,00	1,33
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	10	5	7	0	0,00	4,58
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	1	1	0	0		0,00

2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	1	14	0,00	1,25
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0	25		2,08
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	0	7	0	0,00	0,58
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	2	0	0,00	0,17
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	7	0	14,29	0,58
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	5	0	20,00	0,42
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	1	0	0,00	1,08
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	7	8	2	6	14	0,00	2,67
2292	Fizjoterapeuci	2	2	1	14	0	28,57	1,17
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	3	3	1	3	0	0,00	0,25
2295	Optometryści	0	0	0	2	0	0,00	0,17
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	4	9	0	22,22	1,75
2310	Nauczyciele akademicy	2	2	0	0	0		0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	4	0	28	0	0,00	2,33
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	55	59	23	75	12	0,00	7,25
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	17	24	0	5	0	0,00	0,42
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	18	18	5	32	1	43,75	2,75
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	3	0	0,00	0,25
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	1	0	0,00	0,08
2353	Lektorzy języków obcych	4	4	0	10	0	10,00	0,83
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	4	0	25,00	0,33
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	52	55	24	16	14	6,25	3,50
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	19	20	6	1	0	100,00	1,08
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	4	1	4	54	0,00	6,83
2413	Analitycy finansowi	10	14	2	1	19	0,00	4,67
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	45	53	13	10	9	10,00	1,58
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	99	102	38	115	26	0,00	12,75
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	15	17	6	24	3	12,50	8,25
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	2	0	2	0	100,00	0,17
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	16	15	8	12	0	16,67	3,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	3	2	0	0		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	4	2	26	67	19,23	12,75
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	8	6	5	1	32	0,00	3,75
2514	Programiści aplikacji	2	2	0	13	1	61,54	1,17

2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	3	1	1	0,00	0,17
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	2	0	6	1	0,00	0,58
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	3	0	0,00	0,25
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	3	1	0	0		0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	2	0	0		0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0	0		0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	23	30	2	9	1	44,44	0,83
2621	Archiwisci i muzealnicy	3	1	2	5	0	60,00	0,42
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	2	0	50,00	0,17
2631	Ekonomiści	45	54	17	7	0	14,29	0,58
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	12	13	2	0	0		0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	30	34	10	0	0		0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	4	0	10	0	0,00	0,83
2635	Specjaliści do spraw społecznych	17	13	10	2	0	0,00	0,17
2642	Dziennikarze	7	6	3	1	0	100,00	0,08
2643	Filolodzy i tłumacze	31	31	10	0	12		1,00
2651	Artyści plastycy	4	5	0	0	0		1,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	3	0	0	0		0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2	2	0	0	0		0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	0	0	2	0	0,00	0,17
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	1	3	0	66,67	0,25
3112	Technicy budownictwa	29	34	9	11	0	36,36	0,92
3113	Technicy elektrycy	16	15	8	11	0	9,09	1,92
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	20	20	5	1	12	100,00	1,08
3115	Technicy mechanicy	73	88	33	39	1	0,00	6,33
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	1	12	0,00	1,08
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	44	53	17	26	12	0,00	9,17
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	2	0	6	0	0,00	0,50
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	10	8	4	1	0	100,00	1,08
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	1	1	0	0		0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	3	0	66,67	0,25
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0	0		1,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	32	12	3,13	4,67
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	31	39	15	0	0		0,00
3143	Technicy leśnictwa	3	1	2	0	0		0,00
3144	Technicy technologii żywności	20	25	4	6	16	0,00	3,83

3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	3	4	1	0	0		0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	12	15	0	5	0	20,00	8,42
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	2	0	0,00	0,17
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	1	1	0	0,00	0,08
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0		0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	3	3	2	0	0,00	2,17
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4	6	1	5	0	60,00	1,42
3220	Dietetycy i żywniowcy	18	26	7	4	0	0,00	0,33
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	1	0	0,00	1,08
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	2	0	100,00	0,17
3251	Asystenci dentystyczni	4	4	1	5	0	40,00	1,42
3253	Optycy okularowi	0	0	0	2	0	0,00	0,17
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	14	4	6	0	33,33	0,50
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	15	18	1	5	26	0,00	2,58
3256	Ratownicy medyczni	4	3	1	9	0	0,00	0,75
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	11	1	11	1	45,45	1,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	1	30	0,00	2,58
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	6	25	33,33	3,58
3313	Księgowi	9	12	4	55	12	21,82	7,58
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	76	92	41	3	12	66,67	1,25
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0	2		0,17
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	48	22	8,33	5,83
3322	Przedstawiciele handlowi	9	8	5	50	102	12,00	16,67
3323	Zaopatrzeniowcy	4	6	0	6	13	16,67	1,58
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0	0		0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	20	23	5	36	1	50,00	4,08
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	3	0	66,67	0,25
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	1	8	12	75,00	1,67
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	1	10	15	30,00	2,08
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	3	5	0	60,00	0,42
3341	Kierownicy biura	1	1	1	2	0	100,00	0,17
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	3	0	100,00	0,25
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	34	41	18	15	14	20,00	2,42
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0	14		1,17
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	20	0	100,00	1,67
3354	Urzędnicy organów udzielających licencji	0	1	0	0	0		0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	12	0	0,00	1,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	0	1	0	0		0,00

3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0		0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	5	0	0,00	0,42
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	13	18	6	118	1	12,71	29,92
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0	0		0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	2	0	1	0	100,00	0,08
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	3	0	9	0	22,22	0,75
3431	Fotografowie	17	16	5	11	0	9,09	0,92
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	14	4	6	0	50,00	0,50
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	3	1	4	0	25,00	0,33
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	17	4	4	0	0,00	0,33
3436	Muzycy i pokrewni	3	3	0	0	0		0,00
3437	Tancerze							
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	4	0	5	0	40,00	0,42
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	2	0	0	0		0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	52	50	13	9	1	11,11	0,83
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	1	0	0		0,00
3514	Technicy sieci internetowych	2	2	0	3	0	33,33	0,25
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	2	0	1	0	100,00	0,08
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	4	5	1	0	0		0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	50	60	19	199	27	75,88	19,83
4120	Sekretarki (ogólne)	2	3	4	30	0	53,33	3,50
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu							
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	2	0	2	0	0,00	0,17
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	9	1	11	12	54,55	1,92
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	2	0	0	0		0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	1	0	0,00	0,08
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	1	0	1		0,08
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	11	7	3	0	100,00	0,25
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	1	0	0,00	0,08
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	3	1	0	0		0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	22	25	7	13	0	30,77	2,08
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	8	2	18	1	50,00	4,58
4227	Ankieterzy	1	0	0	0	12		1,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	9	8	32	1	34,38	2,75
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	1	0	0		0,00

4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	3	0	33,33	0,25
4321	Magazynierzy i pokrewni	72	71	17	1053	26	2,09	260,92
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	4	12	25,00	1,33
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	2	3	0	0,00	1,25
4412	Listonosze i pokrewni	6	6	1	13	25	0,00	3,17
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	1	0	100,00	0,08
4415	Pracownicy działów kadr	0	2	0	7	1	42,86	0,67
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	1	4	1	75,00	0,42
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	1	4	0	0,00	0,33
5120	Kucharze	136	147	34	268	0	5,97	25,33
5131	Kelnerzy	35	34	12	84	14	10,71	10,17
5132	Barmani	12	15	3	44	0	2,27	3,67
5141	Fryzjerzy	54	57	26	22	0	40,91	1,83
5142	Kosmetyczki i pokrewni	26	31	6	40	0	42,50	3,33
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	3	1	1	0	100,00	0,08
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0	0		0,00
5153	Gospodarze budynków	51	63	12	69	0	49,28	8,75
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	1	0	0,00	0,08
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	7	0	0,00	0,58
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	4	0	0,00	0,33
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	10	0	0,00	0,83
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	1	0	100,00	0,08
5221	Właściciele sklepów	0	2	0	6	12	16,67	1,50
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	1	2	1	0	0,00	0,08
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	413	476	186	577	82	12,48	79,92
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	15	12	8	74	2	4,05	7,33
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	4	13	25,00	1,42
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	9	0	88,89	0,75
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	3	1	1	0	0,00	0,08
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	23	0	13,04	1,92
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	22	6	57	163	31,58	22,33
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	4	0	29	0	31,03	2,42
5312	Asystenci nauczycieli	4	2	1	9	0	77,78	1,75
5321	Pomocniczy personel medyczny	10	17	1	9	0	22,22	0,75
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	5	1	0	0		0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	3	2	0	50,00	0,17
5411	Strażacy	0	0	0	3	0	0,00	0,25
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	27	29	10	128	0	0,78	11,67
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	10	12	2	0	0		0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	4	5	3	0	0		0,00

6112	Sadownicy	1	2	0	0	0		0,00
6113	Ogrodnicy	22	35	8	4	0	25,00	0,33
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	3	1	0	0		0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0		0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	9	3	0	0		0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	0	1	0	100,00	0,08
6223	Rybacy morscy	4	7	1	0	0		0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0		0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	2	2	0	0		0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	6	2	29	14	41,38	3,58
7112	Murarze i pokrewni	64	77	22	60	0	8,33	10,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	1	1	0	0,00	0,08
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16	16	6	22	0	0,00	1,83
7115	Cieśle i stolarze budowlani	18	17	10	28	1	7,14	2,42
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	16	1	0,00	1,42
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0		0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	4	13	0,00	1,42
7121	Dekarze	17	22	6	14	0	7,14	1,17
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	2	1	15	1	0,00	6,33
7123	Tynkarze i pokrewni	4	2	2	18	0	0,00	1,50
7124	Monterzy izolacji	0	0	1	0	0		0,00
7125	Szklarze	7	11	1	13	1	30,77	1,17
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	32	14	57	0	28,07	28,75
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	0	4	0	0,00	0,33
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	15	2	27	1	40,74	3,33
7131	Malarze budowlani i pokrewni	32	43	10	17	0	0,00	1,42
7132	Lakiernicy	25	24	7	92	1	3,26	8,75
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	19	0	0,00	1,58
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	6	3	4	0	0,00	0,33
7212	Spawacze i pokrewni	24	30	4	186	30	2,69	28,00
7213	Błacharze	15	20	3	8	0	0,00	0,67
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	0	40	1	0,00	3,42
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2	2	0	3	0	0,00	1,25
7222	Ślusarze i pokrewni	159	181	58	188	0	7,98	28,67
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	37	48	15	125	12	4,00	11,42
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	99	113	33	28	1	21,43	4,42
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21	27	6	26	0	3,85	3,17
7311	Mechanicy precyzyjni	7	5	3	2	0	0,00	0,17
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	3	0	0	0		0,00

7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0	0		0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	1	0	100,00	0,08
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	0	1	0	0,00	0,08
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	2	1	3	0	0,00	0,25
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	2	0	50,00	0,17
7322	Drukarze	3	3	0	11	0	0,00	0,92
7323	Introligatorzy i pokrewni	6	4	3	5	0	20,00	0,42
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	20	21	1	28	13	25,00	15,42
7412	Elektromechanicy i elektrycy	43	57	18	24	0	8,33	6,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	2	1	7	0	0,00	0,58
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	9	10	2	12	1	8,33	1,08
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	3	3	24	0	12,50	4,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	51	56	16	82	1	1,22	6,92
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	66	69	25	49	0	2,04	4,08
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	1	140	0	0,00	11,67
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	5	6	1	3	0	0,00	20,25
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	104	128	25	169	0	5,33	18,08
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	2	1	10	0	0,00	0,83
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	40	47	13	17	0	11,76	2,42
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	0	12	0	0,00	1,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	11	14	7	38	0	13,16	3,17
7534	Tapicerzy i pokrewni	8	8	2	3	0	0,00	0,25
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	2	1	0	0		0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	10	13	3	91	0	1,10	9,58
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	1	1	0	100,00	0,08
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	52	0	3,85	4,33
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	4	0	50,00	0,33
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	1	0	1		0,08
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	4	0	58	0	1,72	8,83
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	4	0	25,00	2,33
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	2	0	0	0		0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	3	1	0	0		0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	14	16	8	127	0	1,57	25,58
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	0	5	0	0,00	0,42

8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	2	0	50,00	0,17
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	1	0	69	0	5,80	25,75
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	1	1	0	0		0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	52	61	21	8	0	50,00	0,67
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	1	1	8	0	0,00	0,67
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	13	16	1	20	0	0,00	2,67
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	1	0	100,00	0,08
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	0	1	12	0	33,33	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	0	4	0	0,00	0,33
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	7	6	3	5	0	0,00	0,42
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	11	0	0,00	0,92
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	4	0	0		0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	14	17	5	49	12	2,04	5,08
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	1	6	0	0,00	0,50
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	2	1	24	0	0,00	2,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	15	13	3	234	0	0,43	19,50
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	0	1	0	0,00	0,08
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8	8	3	1	0	0,00	0,08
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	24	25	10	65	2	9,23	9,58
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	9	9	2	7	0	0,00	0,58
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19	18	11	103	34	1,94	18,42
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	2	1	2	0	0,00	0,17
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	2	1	39	1	2,56	4,33
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	6	1	24	1	0,00	4,08
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	3	3	1	4	1	0,00	0,42
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	1	1	4	0	0,00	0,33
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	55	61	25	217	0	9,68	26,08
9121	Praczk ręczne i prasowacze	6	7	1	15	0	0,00	1,25
9122	Czyściciele pojazdów	5	6	0	12	0	25,00	2,00
9123	Zmywacze okien	0	0	0	2	0	100,00	0,17
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	3	3	1	71	0	0,00	5,92
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	4	1	7	0	28,57	0,58
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0	0		0,00

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9	12	2	1	0	100,00	0,08
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	57	56	21	127	0	8,66	12,58
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	52	66	12	188	25	2,13	18,75
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	83	104	38	130	12	0,77	17,83
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	16	25	3	19	0	5,26	10,58
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	3	2	0,00	0,42
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	15	0	46,67	11,25
9412	Pomoce kuchenne	28	37	8	132	0	12,12	11,00
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	0	4	12	0,00	1,33
9612	Sortowacze odpadów	6	4	2	21	0	14,29	1,75
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	1	0	5	0	20,00	0,42
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	3	0	1	0	100,00	0,08
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	47	0	0,00	3,92
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	52	48	17	1011	0	0,10	85,25
Razem		4111	4675	1476	8947	1555	10,20	X

Biorąc powyższe pod uwagę możemy zauważyć, iż grupy zawodów, w których napływ ofert pracy był największy to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 413 ofert, ślusarze i pokrewni – 159 ofert, kucharze – 136 ofert.

W tabeli poniżej przedstawiono wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku na terenie miasta Słupska:

Tabela 3. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty w PUP w 2017 r.	Oferty w internecie w 2017 r.	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,47%	14,79%	0,03
SPECJALIŚCI	6,66%	22,96%	0,29
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,37%	23,73%	0,31
PRACOWNICY BIUROWI	15,63%	7,72%	2,02
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,62%	18,46%	0,90
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICZY I RYBACY	0,06%	0,00%	
ROBOTNICY	20,46%	5,72%	3,58

PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,03%	3,28%	3,06
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,71%	3,34%	6,79
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

W powyższej tabeli wyliczono wskaźniki niedopasowania struktury. Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników jest wskazanie, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy nie są tam zgłaszane. Identyfikacja grup zawodów niedoreprezentowanych i nadreprezentowanych w urzędach pracy możliwa jest zarówno od strony podażowej, jak i popytowej.

I tak wskaźnik < 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów) Na terenie miasta Słupska wskaźnik < 1 jest w grupach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel.

Wskaźnik > 1 oznacza grupy zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie). Na terenie miasta Słupska wskaźnik > 1 jest w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W drugiej części monitoringu zaprezentowano ranking zawodów maksymalnie deficytowych, deficytowych, zrównoważonych, nadwyżkowych i maksymalnie nadwyżkowych na terenie miasta Słupska w 2017 roku.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	11	46,67	46,67
3321	Agenci ubezpieczeniowi	6	8,33	6,25
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3,85	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	4	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	3	0,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	3		0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2	0,00	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	2		0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2	100,00	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	25,00	25,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0,00	0,00
4322	Planiści produkcyjni	1	25,00	25,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0,00	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0,00	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	0,00	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1		0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	88,89	55,56
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	14,29	14,29
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	20,00	20,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0,00	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	25,00	25,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0,00	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	50,00	0,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,25	25,75	0,01			5,80	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,33	11,67	0,03	0,00	1,00	0,00	0,00

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,17	3,58	0,05		1,00	33,33	16,67
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	4,67	0,05	0,00	1,00	3,13	3,13
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1,25	20,25	0,06	0,00	1,20	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,25	3,42	0,07		1,00	0,00	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,25	2,00	0,13	0,00	1,00	0,00	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,08	0,58	0,14		1,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,17	1,17	0,14		1,00	61,54	30,77
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,00	6,83	0,15	0,00	1,00	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,33	2,17	0,15			0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,67	4,33	0,15	0,00	1,00	2,56	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,42	2,67	0,16		2,00	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,67	4,08	0,16	0,00	1,20	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,08	0,42	0,20		1,00	0,00	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,25	1,25	0,20		1,00	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,50	2,42	0,21		1,33	31,03	10,34
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,50	2,33	0,21		1,00	25,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1,92	8,83	0,22		4,00	1,72	1,72
7212	Spawacze i pokrewni	6,17	28,00	0,22	0,00	1,25	2,69	1,61
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,08	0,33	0,25		1,00	0,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	0,33	1,17	0,29	0,00	1,00	28,57	7,14
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,17	0,58	0,29		1,00	0,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,42	1,42	0,29	0,00	1,00	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6,67	22,33	0,30	16,67	1,38	31,58	15,79
5246	Wydawcy posiłków	0,58	1,92	0,30		1,00	13,04	13,04
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2,67	8,42	0,32		1,25	20,00	20,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,17	0,50	0,33		2,00	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	2,00	5,92	0,34	0,00	1,00	0,00	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,50	1,33	0,38		1,00	0,00	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	11,17	28,75	0,39	7,14	1,03	28,07	1,75
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1,42	3,58	0,40		1,25	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,33	0,83	0,40		1,00	10,00	0,00

2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,25	0,58	0,43		1,00	0,00	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,33	0,75	0,44		1,00	22,22	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1,42	3,17	0,45	0,00	1,00	0,00	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0,92	2,00	0,46		1,20	25,00	16,67
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,42	4,58	0,53	0,00	1,00	50,00	5,56
5221	Właściciele sklepów	0,83	1,50	0,56			16,67	16,67
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,25	0,42	0,60		1,00	20,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1,00	1,58	0,63	0,00		0,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1,50	2,33	0,64		1,33	0,00	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,17	0,25	0,67		1,00	33,33	33,33
7322	Drukarze	0,67	0,92	0,73		1,00	0,00	0,00
3313	Księgowi	5,67	7,58	0,75	0,00	1,33	21,82	16,36
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,75	1,00	0,75		1,00	0,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,67	0,83	0,80		1,33	0,00	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,33	2,67	0,88	0,00	1,14	0,00	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1,25	1,42	0,88	0,00	1,50	60,00	20,00

Elementarne grupy zawodów deficytowych, czyli takich, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie (czyli większa liczba ofert pracy niż liczba bezrobotnych) to 49 zawodów wymienionych powyżej. Większość z nich to zawody nie wymagające specjalnych uprawnień i kwalifikacji. Niemniej jednak ilość bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w tych zawodach była niższa niż liczba zgłoszonych ofert pracy.

Poniżej zaprezentowano zawody w równowadze, w 2017 roku w tej grupie pojawiło się 6 elementarnych grup zawodów

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 r. w mieście Słupsk

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,42	2,67	0,91	0,00	0,00
2651	Artyści plastycy	0,92	1,00	0,92		0,00

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,08	3,33	0,93	40,74	3,70
3323	Zaopatrzeniowcy	1,50	1,58	0,95	16,67	16,67
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00

Tabela 6 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2642	Dziennikarze	3,00	0,08	36,00	33,33	0,86	100,00	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1,58	0,08	19,00	50,00	0,50	0,00	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	6,75	0,42	16,20	37,50	0,86	100,00	80,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12,50	0,83	15,00	30,77	0,96	11,11	11,11
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,08	0,17	12,50	33,33	0,75	0,00	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00	0,17	12,00	66,67	0,71	0,00	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,75	0,25	11,00	33,33	0,80	33,33	33,33
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1,67	0,42	4,00	33,33	0,86	0,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	8,33	2,42	3,45	50,00	0,94	7,14	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00	1,75	2,29	50,00	0,92	22,22	11,11
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6,25	3,00	2,08	37,50	0,94	16,67	16,67

Ranking zawodów nadwyżkowych przedstawiono według malejącego wskaźnika oferty pracy.

Wśród grup zawodów nadwyżkowych, czyli takich, w których istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie są: dziennikarze, kierownicy sprzedaży w marketach, biolodzy i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy precyzyjni, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, maszyniści kotłów parowych

i pokrewni, cieśle i stolarze budowlani, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw reklamy i marketingu.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zgodnie z nową metodologią stworzoną przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” w rozdziale dotyczącym analizy uprawnień i umiejętności rekomendowano przedstawianie :

- uprawnień, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada najwyższy odsetek bezrobotnych);
- umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Nie jest możliwe przedstawienie takiej analizy porównawczej ze względu na to, iż w systemie Syriusz nie są wprowadzane przy osobach bezrobotnych takie umiejętności jak np.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zarządzanie ludźmi /przywództwo, wywieranie wpływu. Pomysłodawca metodologii zapewne zakładał, że te informacje z biegiem czasu będą się pojawiały w systemie Syriusz.

Następnie zgodnie z metodologią zaprezentowane zostaną dane dotyczące bezrobotnych bez zawodów wg poziomu wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły.

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 211	205	9,27%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	604	128	21,19%
zasadnicze zawodowe	471	4	0,85%
średnie ogólnokształcące	299	47	15,72%
policealne i średnie zawodowe	483	24	4,97%
Wyższe	354	2	0,56%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	342	4	1,17%

szkoła przysposabiająca do pracy			
Technikum	78	16	20,51%
liceum ogólnokształcące	242	39	16,12%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	63	5	7,94%
Wyższa	288	2	0,69%
brak danych źródłowych	1 196	139	11,62%

Powyższa analiza prezentuje informacje na temat bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w PUP zamieszkałych na terenie miasta Słupska. Największa liczba bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości podlega analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Niniejsza analiza będzie stanowić składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym i dotyczyć wszystkich szczebli sprawozdawczości: powiat, województwo, kraj.

Dodatkowo, raporty roczne z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w ujęciu województwa oraz kraju, są wzbogacone o analizę studentów na ostatnim roku studiów wyższych.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Ponadto analiza jest przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji ww. danych (według kierunku kształcenia, a nie według zawodów i specjalności) uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Poniżej zaprezentowano dane dotyczące absolwentów szkół z terenu poszczególnych województw, w tym województwa pomorskiego:

1. W kategorii dzieci i młodzieży (stan na 30.09.2016 r. – ostatnie aktualne dane ze strony www.cie.men.gov.pl)

Tabela 8. Absolwenci szkół z terenu poszczególnych województw w kategorii dzieci i młodzieży.

Nazwa typu jednostek	Szkoła podstawowa	Gimnazjum	Zasadnicza szkoła zawodowa	Liceum ogólnokształcące	(00016) Technikum	Szkoła policealna (ponadgimnazjalna)	Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dla uczniów z więcej niż jedną niepełnosprawnością	Razem
	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów
WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	22 812	23 075	3 501	10 394	7 518	320	187	67 807
WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIE	19 159	19 211	3 801	8 227	6 529	476	169	57 572
WOJ. LUBELSKIE	19 902	20 886	2 538	11 377	6 668	140	152	61 663
WOJ. LUBUSKIE	8 661	8 826	1 611	3 604	2 987	261	87	26 037
WOJ. ŁÓDZKIE	21 483	21 580	2 746	11 017	6 677	509	179	64 191
WOJ. MAŁOPOLSKIE	32 331	33 808	6 603	14 872	11 330	382	179	99 505
WOJ. MAZOWIECKIE	51 598	49 053	4 862	26 387	12 828	813	304	145 845
WOJ. OPOLSKIE	7 803	8 208	1 700	3 308	3 162	96	74	24 351
WOJ. PODKARPACKIE	20 179	21 843	3 602	10 526	8 042	226	166	64 584
WOJ. PODLASKIE	10 250	11 004	1 352	6 002	3 797	434	96	32 935
WOJ. POMORSKIE	22 759	21 725	3 838	9 365	6 079	642	153	64 561
WOJ. ŚLĄSKIE	37 847	37 565	5 923	16 688	13 391	1 288	274	112 976
WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	11 144	11 680	1 583	5 980	4 543	678	101	35 709
WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	13 263	13 490	2 443	5 878	4 387	334	112	39 907
WOJ. WIELKOPOLSKIE	34 029	33 917	7 325	14 267	10 305	767	208	100 818
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	14 492	14 347	2 168	6 577	4 282	477	108	42 451
	347 712	350 218	55 596	164 469	112 525	7 843	2 549	1 040 912

1. W kategorii dorosłych (stan na 30.09.2016 r.):

Tabela 9. Absolwenci szkół z terenu poszczególnych województw w kategorii dorosłych.

Nazwa typu jednostek	Szkoła podstawowa	Gimnazjum	Liceum ogólnokształcące	Technikum	Technikum uzupełniające dla absolwentów zasadniczych szkół zawodowych	Szkoła policealna (ponadgimnazjalna)	RAZEM
	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów
02 WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	0	256	3 304	0	0	4 349	7 909
04 WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIE	3	298	3 000	0	0	3 431	6 732
06 WOJ. LUBELSKIE	0	44	2 413	0	0	4 246	6 703
08 WOJ. LUBUSKIE	0	123	1 264	0	0	1 056	2 443
10 WOJ. ŁÓDZKIE	0	141	3 106	0	0	4 625	7 872
12 WOJ. MAŁOPOLSKIE	0	82	3 040	0	0	4 808	7 930
14 WOJ. MAZOWIECKIE	0	305	6 009	0	0	7 694	14 008
16 WOJ. OPOLSKIE	0	222	1 472	0	0	1 439	3 133
18 WOJ. PODKARPACKIE	0	130	2 407	0	0	2 781	5 318
20 WOJ. PODLASKIE	0	13	1 199	0	0	2 343	3 555
22 WOJ. POMORSKIE	0	105	3 127	0	0	2 098	5 330
24 WOJ. ŚLĄSKIE	3	559	5 173	54	10	8 122	13 921
26 WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	0	6	1 630	0	0	2 709	4 345
28 WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	0	321	1 741	0	0	2 119	4 181
30 WOJ. WIELKOPOLSKIE	0	325	4 608	0	0	5 281	10 214
32 WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	0	451	2 395	0	0	2 420	5 266
POLSKA	6	3 381	45 888	54	10	59 521	108 860

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli poniżej przedstawiona została informacja odnośnie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 10. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
2292	Fizjoterapeuci	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2514	Programiści aplikacji	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3313	Księgowi	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5221	Właściciele sklepów	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7322	Drukarze	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

9611	Ładowacze nieczystości	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2131	Biolodzy i pokrewni	0
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2642	Dziennikarze	0
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	129
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7311	Mechanicy precyzyjni	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2651	Artyści plastycy	0
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (60 agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,

- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Tabela 11. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	288	190	1	2	0,35%	0,69%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	0	0		
Technikum	710	389	11	9	1,55%	1,27%
liceum ogólnokształcące	976	0	10	7	1,02%	0,72%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	496	241	5	7	1,01%	1,41%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy, pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,

- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),

- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Zakłada się, że badanie będzie realizowane raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu.

Zgodnie z harmonogramem badanie ma być prowadzone w powiatowych urzędach pracy w miesiącach wrześniu i październiku 2017 roku.

Harmonogram badania:

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw będzie prowadzone z częstotliwością roczną. Badania przeprowadzone we wrześniu i październiku będzie dotyczyły sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym.

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą.

Badaniem powinny zostać objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

W badaniu przeprowadzonym wśród pracodawców w miesiącu wrześniu i październiku 2017 r. wzięto pod uwagę 275 firmy, z czego ze 172 nawiązano kontakt i udało się wypełnić ankietę, z terenu miasta Słupska przebadano 86 firm, z czego większość z nich - 45 firm to firmy zatrudniające do 9 pracowników, następnie zatrudniające 10-49 osób – 28 firm, zatrudniające 50-249 osób – 11 firm, zatrudniająca powyżej 250 osób – 2 firmy.

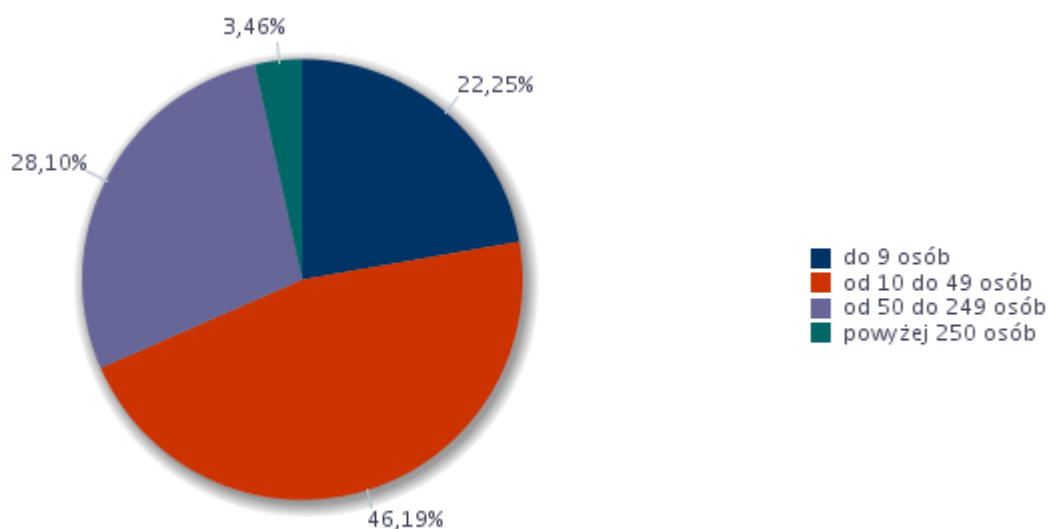
Istotnym miernikiem w poniżej analizie będzie wskaźnik zatrudnienia netto. Jest on budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie

dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica. W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto należy w miejsce wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

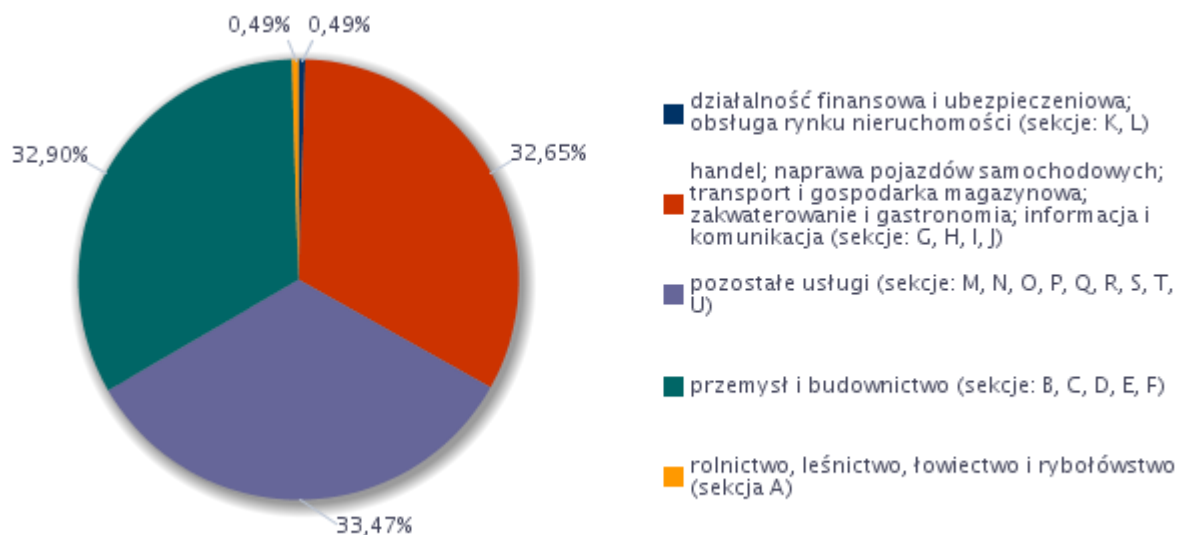
Wracając do grupy badawczej z terenu miasta Słupska poniżej zaprezentowano informacje dotyczące przebadanych przedsiębiorstw:

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Powyższy rysunek prezentuje strukturę badanych przedsiębiorstw. Ponad 46% to firmy zatrudniające od 10 do 49 osób.

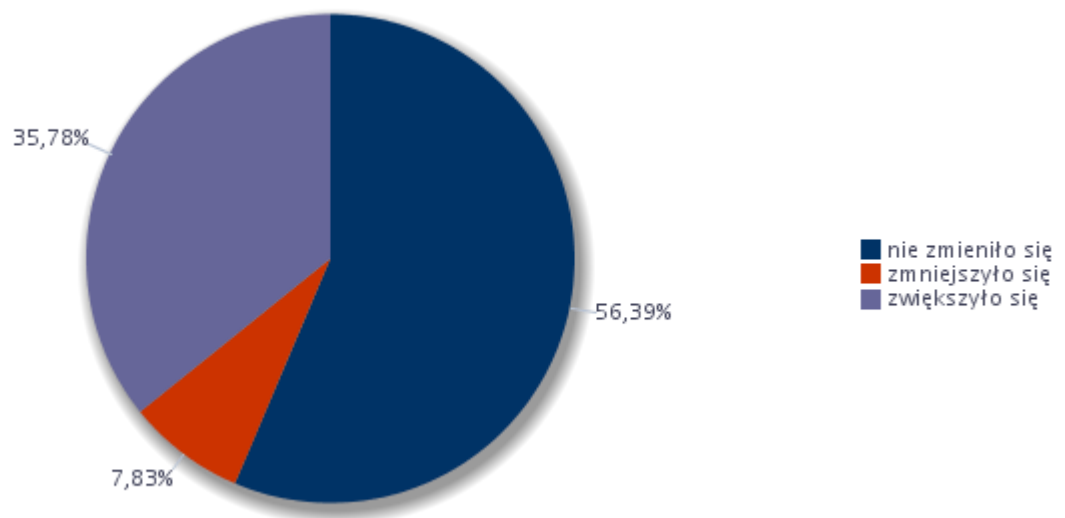
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Powyższy rysunek pozwala stwierdzić, iż wśród przebadanych firm na podobnym poziomie występują firmy z sektorów: pozostałych usług (sekcji M, N, O, P, Q, R, S, T, U), działalności finansowej i ubezpieczeniowej, obsługi rynku nieruchomości (sekcje: K, L), handlu, naprawy

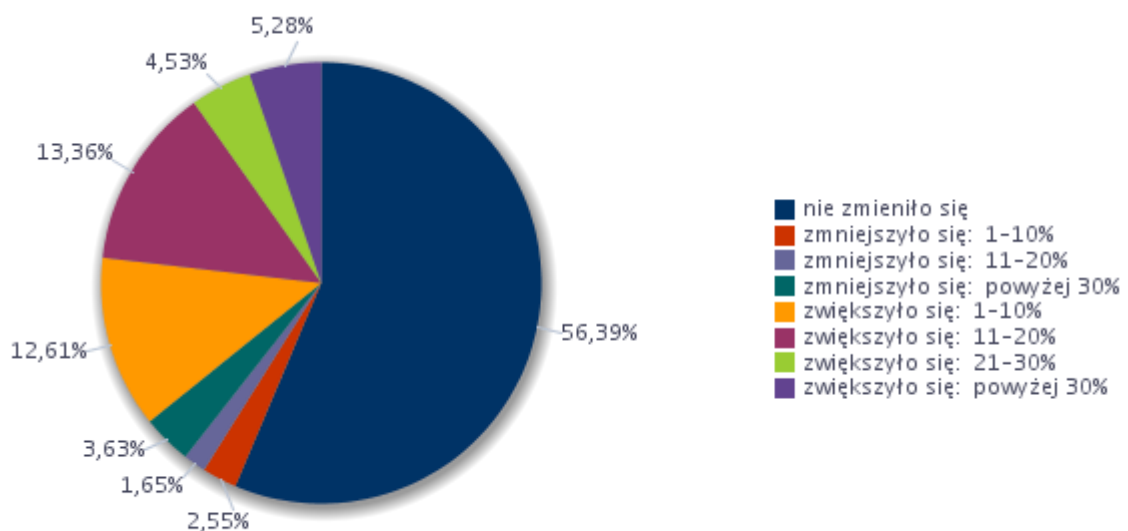
samochodów osobowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J).

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



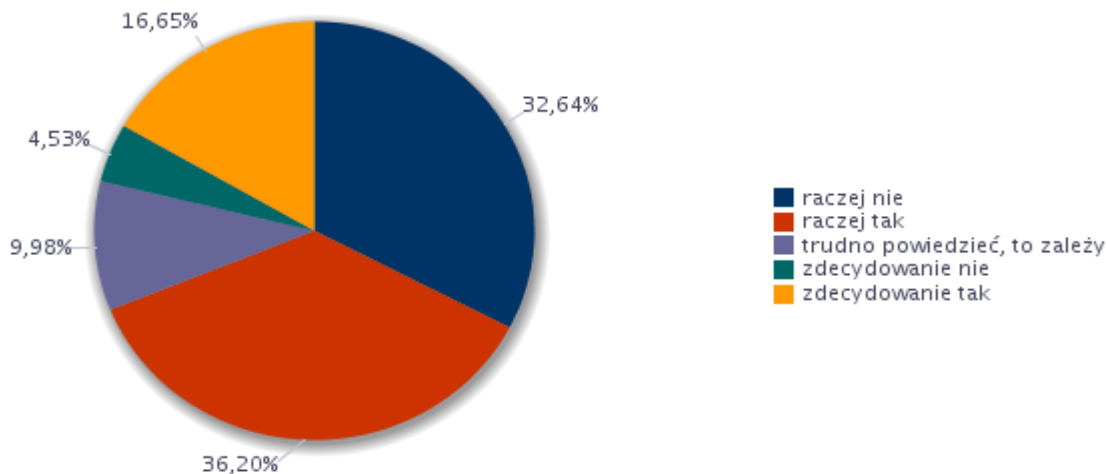
Przedsiębiorstwa z terenu miasta Słupska w większości przypadków nie zmieniły liczby zatrudnionych pracowników w 2017 roku, w ponad 35% firm liczba pracowników wzrosła, natomiast w ponad 7 % spadła.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



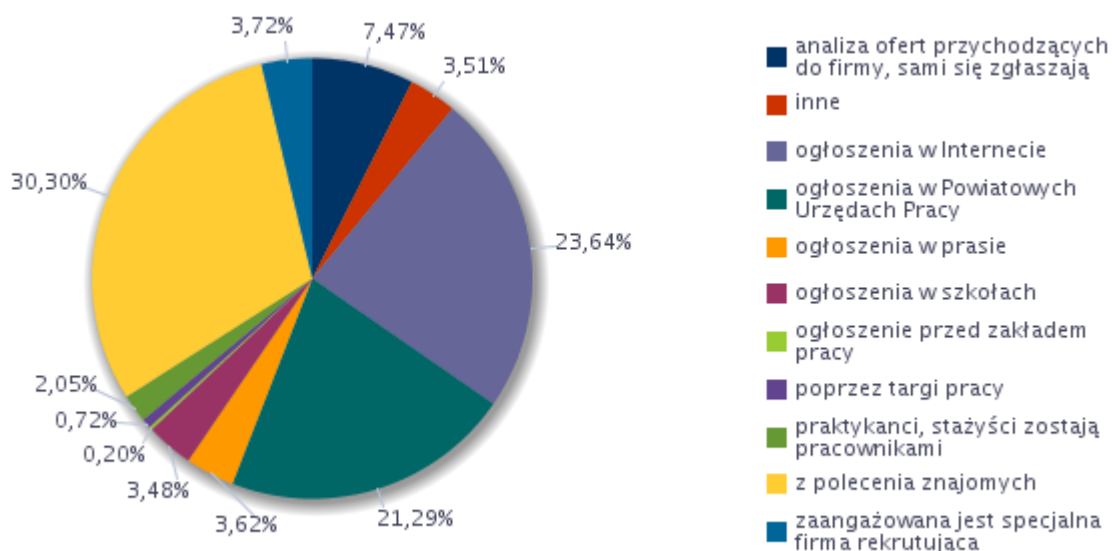
Wskaźnik zatrudnienia netto w mieście Słupsku w 2017 roku na podstawie badania przedsiębiorstw wyniósł 27,95.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Ankietowane przedsiębiorstwa różnie odpowiadały na powyższe pytanie dotyczące problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Odpowiedzi „zdecydowanie tak” i „raczej tak” udzieliło ponad 52% firm, odpowiedzi: „zdecydowanie nie” i „raczej nie” udzieliło ponad 37 % ankietowanych.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy wskazali w trakcie badania 3 sposoby, z których korzystają najczęściej w kwestii poszukiwania pracowników, są to: ogłoszenia w prasie, ogłoszenia w internecie, ogłoszenia w PUP.

Następnie zgodnie z metodologią zostanie przedstawiona analiza dotycząca informacji pracodawców o brakujących umiejętnościach i uprawnieniach kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach.

Tabela 12. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Diagności laboratoryjni specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wywieranie wpływu	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Inżynierowie inżynierii środowiska	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	5,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,92%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	komunikacja ustna / komunikatywność
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Księgowi		wykonywanie obliczeń
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,98%
	znajomość języków obcych	5,98%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,71%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%

	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lakiernicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarze weterynarii specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	komunikacja ustna / komunikatywność
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Murarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%

	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Obuwnicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,74%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,41%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,30%
	współpraca w zespole	5,11%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,94%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,65%
	wykonywanie obliczeń	3,52%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,82%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,48%
	znajomość języków obcych	1,36%
	wywieranie wpływu	1,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,94%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,58%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,58%
	współpraca w zespole	4,58%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Operatorzy maszyn do szycia	planowanie i organizacja pracy własnej
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wywieranie wpływu	5,13%

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,56%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56%
	współpraca w zespole	2,56%
	wykonywanie obliczeń	2,56%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,94%
	współpraca w zespole	3,94%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,75%
	znajomość języków obcych	3,75%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Pomoce kuchenne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
Psycholodzy i pokrewni		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	komunikacja ustna / komunikatywność
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarki (ogólne)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Sekretarze prawni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,13%
	wykonywanie obliczeń	5,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,75%
	współpraca w zespole	3,75%

	komunikacja ustna / komunikatywność	3,16%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,97%
	znajomość języków obcych	1,97%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,59%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Technicy medyczni i dentyści	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

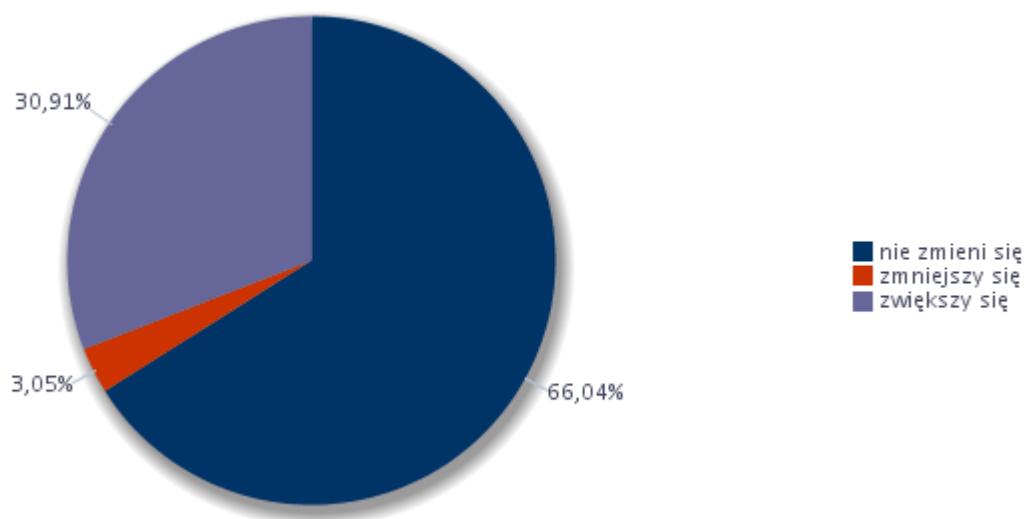
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

Pracodawcy z terenu miasta Słupska poszukują pracowników za pomocą różnych sposobów. Prezentuje to rysunek poniżej:

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Ankietowani pracodawcy zostali również zapytani o plany zatrudnieniowe na przyszły, tj. 2018 rok.

Rysunek 7. Prognozowane zmiany w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2018 r.

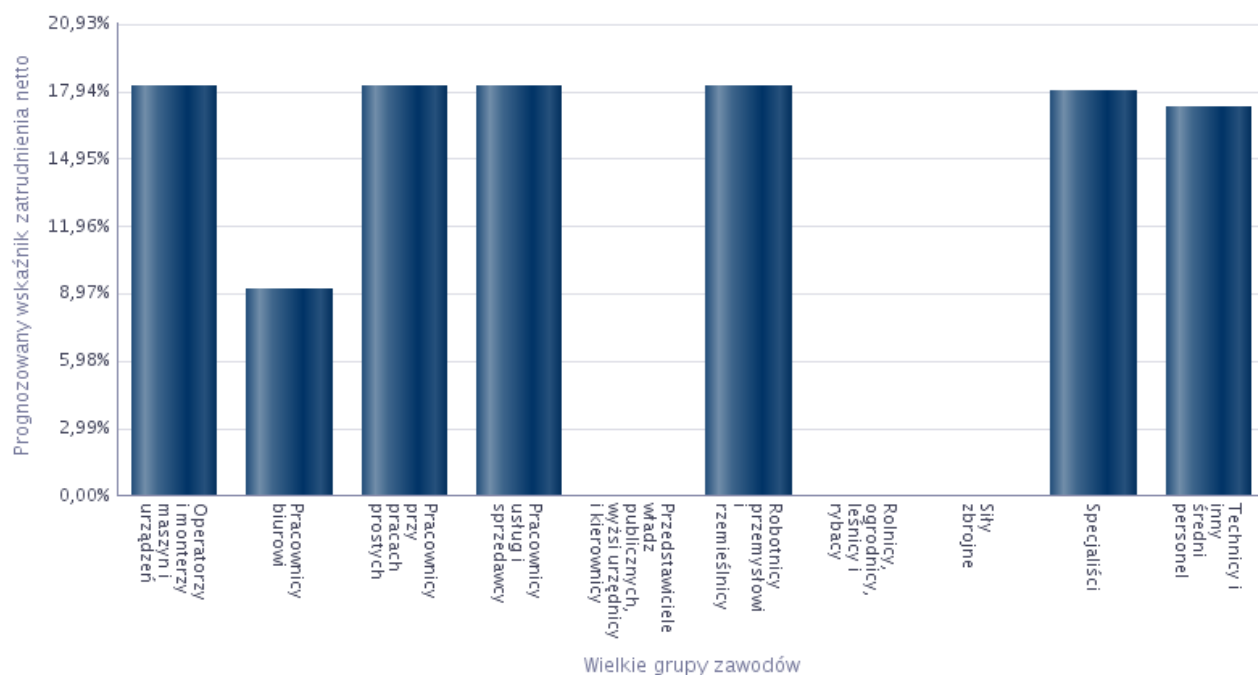


Powyższa prognoza wydaje się być optymistyczna, większa liczba firm zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia (ponad 30%) aniżeli zmniejszyć (ponad 3 %).

Ponadto na podstawie przeprowadzonej ankiety prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na 2018 roku wynosi 27,86 %. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	18,15%
Pracownicy biurowi	9,19%
Pracownicy przy pracach prostych	18,15%
Pracownicy usług i sprzedawcy	18,15%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	18,15%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Sily zbrojne	0,00%
Specjaliści	17,97%
Technicy i inny średni personel	17,26%



Najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w 2018 roku jest w grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy.

Podsumowanie:

Monitoring roczny na podstawie nowej metodologii został przygotowany po raz trzeci. Po raz kolejny próba badawcza, która została przekazana urzędowi pracy zawierała wiele firm, które nie istniały, firm, które nikogo nie zatrudniały, bądź po prostu nie było z nimi kontaktu.

Niemniej jednak monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma być procesem długoterminowym i w efekcie pracy pracowników publicznych służb zatrudnienia ma się stać wiarygodnym źródłem informacji do bieżącej koordynacji szkoleń bezrobotnych i kształcenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy i usprawni efektywność pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Słupsk
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
		Agenci ubezpieczeniowi	
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Kierownicy do spraw finansowych	
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	
		Kierownicy w gastronomii	
		Lekarze weterynarii specjaliści	
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	
		Agenci sprzedaży bezpośredniej	
		Kierownicy do spraw budownictwa	
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	
		Planiści produkcyjni	
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Urzędnicy do spraw podatków	
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni	
		Funkcjonariusze służby więziennej	
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Diagności laboratoryjni specjaliści	
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	
		Instruktorzy nauki jazdy	
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	
		zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
			Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
			Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani			
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			
Monterzy sprzętu elektronicznego			
Projektanci i administratorzy baz danych			
Programiści aplikacji			
Doradcy finansowi i inwestycyjni			

		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
		Układacze towarów na półkach	
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych	
		Opiekunowie dziecięcy	
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	
		Spawacze i pokrewni	
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
		Fizjoterapeuci	
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	
		Robotnicy budowy dróg	
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Wydawcy posiłków	
		Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	
		Ładowacze nieczystości	
		Hydraulicy i monterzy rurociągów	
		Dyrektorzy generalni i zarządzający	
		Lektorzy języków obcych	
		Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	
		Listonosze i pokrewni	
		Czyściciele pojazdów	
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
		Właściciele sklepów	
		Zamiatacze i pokrewni	
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	
		Nauczyciele kształcenia zawodowego	
		Technicy sieci internetowych	
		Drukarze	
		Księgowi	
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży	
		Psycholodzy i pokrewni	
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	
		Technicy medyczni i dentyści	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
			Artyści plastycy
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			
Zaopatrzeniowcy			
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			

		Piloci statków powietrznych i personel pokrewny
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Dziennikarze
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Biolodzy i pokrewni
		Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Mechanicy precyzyjni
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby