

# **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupskim w 2017 r.**

**Słupsk; kwiecień 2018 r.**

# **Wstęp**

## **Cel opracowania**

Podstawowym celem opracowania jest określenie podaży pracy i popytu na nią w powiecie słupskim i mieście Słupsku (województwo pomorskie). Celowi temu podporządkowane zostały następujące cele szczegółowe takie jak:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych ;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy;
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

## **Podstawa opracowania**

Analiza została przygotowana w oparciu o:

- informacje odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy.
- badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny

## Metodologia opracowania

Opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu w zakresie polityki rynku pracy. Podstawą prawną jego sporządzania jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

Monitoring sporządzony jest z wykorzystaniem metodologii opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystano dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

W celu zrozumienia zagadnień związanych z monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy dokładnie wyjaśnić pewne pojęcia, tak więc przez:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba

bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

- **zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie internetu
- **uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- przez **długotrwałe bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- **bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12- stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu

Raport ten składa się z kilku części:

- wstępu, zawierającego cel opracowania, podstawę opracowania, metodologię;
- analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizy bezrobotnych oraz ofert pracy według ofert pracy w powiecie słupskim w 2017 r. ;
- następnie przedstawiony został ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- kolejnym krokiem było przeanalizowanie umiejętności i uprawnień;
- wnioski dotyczące rynku edukacyjnego;

- kolejna to analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw
- następnie przedstawiono prognozę lokalnego rynku pracy.

Układ tego raportu odpowiada standardom, które zaproponowano przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

## 1. Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie słupskim w 2017 r.

W końcu grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku było zarejestrowanych 4.323 osoby bezrobotne, w tym 2.410 kobiet. Rozbijając to na podział osób bezrobotnych z powiatu i miasta Słupska:

- **Powiat: 2.700 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 1.540 to kobiety**
- Miasto: 1.623 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 870 to kobiety

W porównaniu z końcem roku 2016 bezrobocie zmniejszyło się o 1.828 osób.

Poniżej zaprezentowano zestawienie dotyczące ilości osób bezrobotnych i ofert pracy w przeciągu 2017 roku wg wielkich grup zawodów

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy w 2017 r. według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio-miesięczna a liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	CBOP (PUP+ OHP+ EURES)	Internet			
0	SIŁY ZBROJNE	3	2	1	0	0,00	0	0	0,00	0,33	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	23	31	10	0	0,00	29	52	6,90	13,17	10,75
2	SPECJALIŚCI	526	597	211	16	7,58	269	89	2,23	242,83	44,83
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	679	842	292	18	6,16	259	99	8,11	357,92	47,83
4	PRACOWNICY BIUROWI	184	237	80	3	3,75	245	49	18,37	100,42	33,50
5	PRACOWNICY	1112	1336	579	5	0,86	729	46	10,43	680,00	103,58

	USŁUG I SPRZEDAWCY											
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	187	213	111	0	0,00	99	0	4,04	125,50	10,25	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1547	1861	668	10	1,50	1320	9	1,52	815,17	242,75	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	292	407	140	0	0,00	477	36	0,63	191,50	84,75	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	627	802	315	4	1,27	769	53	0,78	379,42	104,50	
Razem		5180	6328	2407	56	2,33	4196	433	4,36	X	X	

Ogółem z terenu powiatu słupeckiego zgłoszono w przeciągu 2017 roku 4.629 oferty, z czego największa ilość ofert dotyczyła wielkiej grupy zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 1.329 ofert.

Poniżej zaprezentowano informacje na temat bezrobotnych i ofert pracy z terenu powiatu słupeckiego w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.

**Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy w 2017 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet			
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0		0,17	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	1	0	0	0		0,42	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	5	1	1	1	0,00	3,17	0,17
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	6	0	0,00	0,00	0,50
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0	0		0,08	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	1	1	0	0,00	1,00	0,08
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	1	0	0,00	0,42	0,08
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	6	3	4	2	8	50,00	1,92	3,83
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	1	5	3	0,00	0,92	1,67
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	2	0	1	2	0,00	0,42	0,25
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4	4	0	2	0	0,00	0,75	0,17
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0	0		0,00	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08

1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	1	0	0	0		0,33	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	2	0	100,00	0,00	0,17
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0		0,25	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	2	0	3	0	0,00	0,58	0,25
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	1	12	100,00	0,00	1,08
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	2	0	1	26	0,00	0,17	2,25
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	2	2	0	0,00	2,75	0,17
2111	Fizycy i astronomowie	3	3	0	0	0		0,75	0,00
2113	Chemicy	0	1	0	0	0		0,42	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	8	8	0	0		7,00	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	7	11	3	0	0		3,58	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	7	9	3	0	0		2,75	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	10	14	2	1	0	0,00	3,42	0,08
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	11	15	4	2	0	0,00	4,58	0,17
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	4	1	11	14	27,27	0,92	4,08
2142	Inżynierowie budownictwa	17	18	3	4	1	25,00	3,67	0,42
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	11	0	2	0	0,00	1,00	0,17
2144	Inżynierowie mechanicy	11	12	2	2	6	0,00	3,83	0,67
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	3	3	0	0		2,25	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	8	7	0	28,57	7,67	0,58
2151	Inżynierowie elektrycy	0	1	1	0	1		1,00	0,08
2152	Inżynierowie elektronicy	4	6	1	1	0	0,00	2,17	0,08
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	2	1	0	0		1,58	0,00
2161	Architekci	8	9	1	3	0	33,33	1,83	0,25
2162	Architekci krajobrazu	1	2	0	0	0		0,33	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	4	0	2	0	100,00	0,58	0,17
2165	Kartografowie i geodeci	8	6	2	0	0		2,75	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	3	3	0	1	0	0,00	0,50	0,08
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	1	0	0		0,33	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	2	0	0	0		0,17	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	13	0	10	0	0,00	3,83	0,83
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	2	0	0		3,00	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0	0		0,17	0,00

2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0		0,83	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0	0		0,08	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	7	3	1	0	0,00	2,42	0,08
2292	Fizjoterapeuci	3	2	3	22	0	0,00	2,33	1,83
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	4	1	0	0		0,67	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,17
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	3	0	33,33	0,58	0,25
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	1	0	0		0,33	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	3	0	7	0	0,00	0,17	1,58
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	31	40	9	36	0	0,00	14,00	3,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	13	17	3	19	0	0,00	4,75	1,58
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	17	21	5	29	1	3,45	7,75	3,50
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	2	1	0	0,00	1,25	0,08
2353	Lektorzy języków obcych	2	1	1	1	0	0,00	1,17	0,08
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	4	0	50,00	0,00	0,33
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	50	52	23	29	0	6,90	24,92	2,42
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	5	3	2	0	0,00	3,08	3,17
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	4	0	0	0		0,50	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	6	2	0	1		2,75	0,08
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	38	43	16	8	2	12,50	19,42	0,83
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	54	57	25	26	0	3,85	23,83	2,17
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	12	13	7	4	14	0,00	4,58	2,50
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	13	6	9	0	55,56	8,67	4,75
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	0	0	12		0,00	1,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	5	3	6	19	16,67	2,00	3,08
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	4	2	0	1		1,92	0,08
2514	Programiści aplikacji	6	3	3	1	1	0,00	1,00	0,17
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	2	1	0,00	2,00	0,25
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	1	1	0,00	0,17	0,17



2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	1	0	0		2,25	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	14		0,00	1,17
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	5	0	1		4,00	0,08
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	1	0	0		0,75	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0	0		0,08	0,00
2631	Ekonomiści	41	45	18	0	0		19,50	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	3	1	0	0		1,17	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	14	20	4	0	0		8,25	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	2	1	4	0	0,00	1,92	2,33
2635	Specjaliści do spraw społecznych	16	14	8	0	0		8,58	0,00
2642	Dziennikarze	3	2	1	0	0		1,00	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	13	12	4	5	0	0,00	3,58	0,42
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	1	0	0	0		0,50	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	16	17	2	7	0	0,00	3,08	1,58
3112	Technicy budownictwa	18	28	5	4	0	0,00	8,75	0,33
3113	Technicy elektrycy	11	12	5	1	0	100,00	5,25	0,08
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	10	4	1	0	100,00	4,08	0,08
3115	Technicy mechanicy	65	67	34	10	1	0,00	34,75	2,92
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	0	0	0		0,00	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	54	70	10	13	0	7,69	21,00	3,08
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	9	9	2	4	0	0,00	4,83	0,33
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2	7	3	0	0		5,25	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0	0		0,58	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	4	0	0,00	0,00	0,33
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0	1	0	0	0		0,58	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	21	0	0,00	0,67	2,75
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	1	12	0,00	0,00	1,08
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	43	60	24	1	0	100,00	30,17	0,08
3143	Technicy leśnictwa	13	16	5	0	0		7,50	0,00
3144	Technicy technologii żywności	25	43	14	16	16	0,00	19,33	2,67
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	7	11	1	0	0		2,75	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	11	11	1	2	14	0,00	2,25	1,33
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0	2	1	0	100,00	1,75	0,08
3213	Technicy farmaceutyczni	7	10	1	4	0	100,00	1,08	0,33

3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	1	1	1	0	100,00	0,33	0,08
3220	Dietetycy i żywnościowcy	33	42	20	1	0	0,00	23,42	0,08
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	0	0	0		0,25	0,00
3240	Technicy weterynarii	4	8	0	0	0		1,58	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	7	5	4	1	0	100,00	3,33	0,08
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	13	5	1	0	0,00	6,58	0,08
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	10	13	3	3	0	0,00	4,58	0,25
3256	Ratownicy medyczni	7	3	5	1	0	0,00	2,58	2,08
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	16	7	7	1	71,43	10,58	0,67
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	0	2	1	0,00	0,00	0,25
3313	Księgowi	10	12	5	17	0	29,41	6,08	2,42
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	90	122	37	0	0		48,42	1,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0	2		0,00	0,17
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	2	0	2		1,75	4,17
3322	Przedstawiciele handlowi	17	18	11	11	35	18,18	10,25	4,83
3323	Zaopatrzeniowcy	4	4	2	7	1	42,86	1,58	0,67
3331	Spedytorzy i pokrewni	12	13	4	7	1	14,29	3,75	0,67
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	0	1	3	1	33,33	0,58	0,33
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	9	4	0	0		3,33	0,00
3341	Kierownicy biura	1	2	0	0	0		1,00	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,08
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	28	35	16	6	0	33,33	16,17	1,50
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	3	0	0,00	0,00	0,25
3355	Policjanci	1	2	0	0	0		0,50	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0		1,08	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	0	1	1	0	100,00	0,25	0,08
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	33	45	14	55	1	43,64	18,92	4,67
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	3	0	0,00	0,25	0,25
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	0	6	0	33,33	0,50	0,50
3431	Fotografowie	5	7	4	1	0	100,00	4,67	0,08
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	6	2	0	0		1,42	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	3	1	0	0		1,33	0,00

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	39	41	14	4	12	0,00	14,33	1,33
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	1	0	0	0		0,50	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	0	2	0	0		1,42	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	3	2	20	0	15,00	2,00	3,67
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,08
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	30	9	5	1	40,00	9,75	0,50
3514	Technicy sieci internetowych	1	0	1	0	0		0,75	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	2	1	0	0		0,42	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	50	66	24	77	1	55,84	31,00	8,50
4120	Sekretarki (ogólne)	2	1	2	8	14	37,50	1,58	1,83
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	2	1	0	0		0,58	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	0	1	2	0	0,00	0,25	0,17
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	7	2	0	0		3,75	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0	0		0,17	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2	2	0	0	0		0,17	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	1		1,00	0,08
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	16	21	5	0	0		5,58	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	2	2	0	0		1,67	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	26	27	9	13	0	7,69	8,83	2,08
4225	Pracownicy biur informacji	0	2	1	1	0	100,00	2,08	0,08
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	8	6	34	13	14,71	7,50	6,92
4227	Ankieterzy	0	1	1	0	0		0,58	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	22	3	14	1	28,57	5,67	1,25
4313	Pracownicy obsługi płatowej	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08
4321	Magazynierzy i pokrewni	46	65	14	74	16	10,81	24,58	10,50
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0	0		0,00	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	2	10	0	30,00	1,92	0,83
4412	Listonosze i pokrewni	3	3	1	5	0	0,00	1,58	0,42
4415	Pracownicy działów kadr	2	4	0	1	1	0,00	0,50	0,17
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6	2	5	5	1	80,00	1,42	0,50
5112	Konduktorzy i pokrewni	4	5	0	8	0	0,00	1,00	3,67
5120	Kucharze	174	207	72	87	0	10,34	94,42	11,25
5131	Kelnerzy	38	48	19	85	12	3,53	18,67	12,08
5132	Barmani	8	10	4	21	0	0,00	3,42	1,75
5141	Fryzjerzy	102	109	47	12	0	25,00	57,50	4,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	24	19	14	9	0	44,44	11,67	1,75
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	1	0	0,00	0,17	0,08
5152	Pracownicy usług domowych	3	2	2	0	0		1,00	0,00

5153	Gospodarze budynków	172	226	84	179	0	80,45	104,67	20,92
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	2	0	50,00	0,00	0,17
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0	0		0,33	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	0	1	0	0		0,83	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	1	0	0,00	0,25	0,08
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	520	612	299	229	13	28,38	341,00	30,17
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14	19	8	8	14	12,50	8,17	1,83
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	5	1	0	1		1,58	0,08
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	2	0	3	0	0,00	0,08	0,25
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	2	0	2	0	50,00	0,42	1,17
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	10	6	15	5	33,33	5,58	2,67
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	2	1	21	0	52,38	2,08	1,75
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	17	0	58,82	0,25	1,42
5321	Pomocniczy personel medyczny	11	18	4	3	0	33,33	6,42	0,25
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	13	3	0	0		6,67	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0	0		0,42	0,00
5411	Strażacy	0	0	1	0	0		1,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	16	12	26	0	0,00	11,92	7,17
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0	0		0,50	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	22	23	15	1	0	100,00	14,83	0,08
6113	Ogrodnicy	47	52	22	13	0	61,54	23,50	3,08
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	7	0	0	0		2,08	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	4	5	2	11	0	0,00	2,67	0,92
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0	4	0	0		2,25	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	13	15	10	0	0		10,58	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	59	72	37	51	0	3,92	44,92	4,25
6221	Hodowcy ryb	6	7	2	0	0		3,08	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0	1	0	0	0		0,83	0,00
6223	Rybacy morscy	29	30	17	3	0	33,33	19,50	0,25
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0		0,83	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	1	20	0	0,00	0,42	1,67
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8	10	4	15	0	26,67	4,50	1,25
7112	Murarze i pokrewni	101	131	49	71	0	16,90	69,58	6,92
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	1	1	0	0,00	1,92	0,08

7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	19	23	7	45	0	0,00	9,92	3,75
7115	Cieśle i stolarze budowlani	21	21	9	53	1	1,89	9,00	6,50
7116	Robotnicy budowy dróg	4	5	0	0	1		1,25	0,08
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0		1,25	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	1		1,17	0,08
7121	Dekarze	12	13	3	20	0	5,00	2,67	1,67
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	2	0	9	1	11,11	0,08	1,83
7123	Tynkarze i pokrewni	5	5	5	18	0	33,33	4,25	3,50
7124	Monterzy izolacji	2	1	2	4	0	100,00	1,25	0,33
7125	Szklarze	11	11	3	13	1	38,46	3,92	3,17
7126	Hydrauliccy i monterzy rurociągów	54	60	21	22	0	22,73	23,33	1,83
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	2	1	2	0	50,00	1,50	0,17
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	30	28	9	72	1	5,56	8,67	6,08
7131	Malarze budowlani i pokrewni	37	48	13	8	0	0,00	19,83	0,67
7132	Lakiernicy	27	31	9	10	1	20,00	9,92	10,92
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0	1	10	0	0,00	0,25	0,83
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	8	1	5	0	0,00	2,42	2,42
7212	Spawacze i pokrewni	34	47	14	73	1	5,48	14,67	18,17
7213	Blacharze	28	27	12	2	0	0,00	12,17	0,17
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9	19	3	28	1	10,71	6,17	2,42
7222	Ślusarze i pokrewni	234	303	82	106	0	20,75	121,67	23,83
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	45	53	23	55	0	25,45	27,75	17,58
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0	0		0,17	2,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	135	143	50	12	1	25,00	56,75	2,08
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	48	61	18	20	0	5,00	24,50	9,67
7311	Mechanicy precyzyjni	2	1	1	0	0		0,33	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	0	1	0	0		0,92	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	1	0	0		1,25	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	1	0	0		1,00	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	0	0	0		0,08	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0	0		0,17	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	3	0	0	0		0,42	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0		0,00	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	0	0		0,42	0,00
7322	Drukarze	6	6	0	0	0		1,25	0,00

7323	Introligatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0		0,25	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	26	32	6	28	1	3,57	8,58	3,42
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	54	61	27	18	0	0,00	33,58	5,50
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	0	1	0	0,00	0,50	0,08
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	4	2	5	1	0,00	1,50	1,50
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	5	3	4	0	0,00	3,00	0,33
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	139	156	61	394	1	1,27	70,75	49,92
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	111	137	67	17	0	23,53	75,75	4,42
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	2	1	0	0		0,58	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	14	21	3	30	0	0,00	4,00	2,50
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	21	30	10	7	0	0,00	13,58	6,58
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	123	134	56	63	0	11,11	60,58	26,25
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	7	7	2	21	0	4,76	1,33	5,75
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	73	96	40	32	0	3,13	48,08	6,67
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	4	0	50,00	0,17	0,33
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	24	25	13	4	0	0,00	12,17	0,33
7534	Tapiczerzy i pokrewni	12	14	4	1	0	100,00	4,67	0,08
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	28	42	18	7	0	0,00	20,00	0,58
7536	Obuwnicy i pokrewni	9	16	6	10	0	0,00	8,00	0,83
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	4	1	0	0		1,75	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	5	2	0	0		2,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0	1		0,17	0,08
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	8	9	1	21	0	42,86	2,00	4,75
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	1	2	0	0		1,33	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	16	19	11	32	14	18,75	10,42	3,83
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	4	0	100,00	0,08	0,33
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	4	1	49	0	2,04	0,33	8,08
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	3	6	3	0	0		4,75	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	64	106	38	4	0	0,00	56,83	0,33
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	3	0	0,00	0,00	0,25

8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0		1,50	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	13	13	4	17	0	0,00	4,67	1,42
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0	0		0,00	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	18	24	9	46	0	2,17	12,75	17,83
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	4	0	25,00	0,00	0,33
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	10	3	2	0	50,00	3,75	0,17
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	0	0	0		0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	10	3	1	0	100,00	5,42	0,08
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	13	18	5	1	0	0,00	8,00	0,08
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	1	0	0		1,25	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	2	0	2	0	0,00	1,17	0,17
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	10	2	42	0	4,76	5,00	3,50
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0	0		0,17	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	11	1	0	0		3,08	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	28	31	16	17	2	29,41	15,25	6,58
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	4	1	44	0	0,00	2,33	3,67
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	20	25	9	81	4	3,70	12,25	15,08
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	44	61	20	69	0	0,00	29,83	5,75
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	7	3	12	13	8,33	2,17	2,08
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	2	0	8	0	37,50	0,08	0,67
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	12	2	16	1	25,00	3,25	7,42
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	7	8	2	0	1		1,67	0,08
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	3	1	2	0	100,00	1,75	0,17
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	116	146	56	133	0	7,52	62,50	30,08
9121	Praczk	9	8	4	1	0	100,00	4,42	0,08
9122	Czyściciele pojazdów	1	1	0	12	0	0,00	0,17	4,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	1	2	1	29	0	3,45	0,75	2,42
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	5	0	1	0	0,00	1,50	0,08
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	0	0	0		0,25	0,00

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	5	5	1	10	0	10,00	1,42	0,83
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	1	5	0	0,00	0,08	0,42
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0	0		0,42	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	16	22	4	8	0	37,50	6,75	0,67
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	103	128	42	113	0	12,39	52,33	12,42
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	40	49	15	55	0	0,00	18,92	5,58
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	186	236	119	93	37	3,23	141,42	10,83
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0		1,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	20	22	9	16	14	0,00	12,33	3,50
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	0	2		0,50	0,17
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,17
9412	Pomoce kuchenne	43	62	18	88	0	15,91	25,00	10,33
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,17
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	1	0	0	0		0,33	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	1	0	0		0,25	1,00
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	16	0	0,00	0,08	1,33
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	4	4	6	0	0,00	3,33	0,50
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	0	1	0	100,00	0,17	0,08
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	1	1	0	0		0,58	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	69	101	37	176	0	1,14	43,17	19,67
Razem		5178	6326	2407	4196	438	15,32	X	X

Biorąc powyższe pod uwagę możemy zauważyć, iż grupy zawodów, w których liczba ofert pracy była największa to: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 395 ofert, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 242 oferty, gospodarze budynków – 179 ofert, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 176 ofert.

Jeśli chodzi o napływ to największa liczba bezrobotnych napłynęła w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 520 osób, ślusarze i pokrewni - 234 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 286 osób, kucharze – 174 osoby, gospodarze budynków – 172 osoby



W tabeli poniżej przedstawiono wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku  
- powiat słupecki

**Tabela 3. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku**

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty w PUP w 2016 r.	Oferty w internecie w 2016 r.	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,69%	12,01%	0,06
SPECJALIŚCI	6,41%	20,55%	0,31
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,17%	22,86%	0,27
PRACOWNICY BIUROWI	5,84%	11,32%	0,52
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,37%	10,62%	1,64
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,36%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	31,46%	2,08%	15,14
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,37%	8,31%	1,37
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	18,33%	12,24%	1,50

W powyższej tabeli wyliczono wskaźniki niedopasowania struktury. Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników jest wskazanie, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy nie są tam zgłaszane. Identyfikacja grup zawodów niedoreprezentowanych i nadreprezentowanych w urzędach pracy możliwa jest zarówno od strony podaźowej, jak i popytowej.

I tak wskaźnik  $< 1$  oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów) Na terenie powiatu wskaźnik  $< 1$  jest w grupach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi.

Wskaźnik  $> 1$  oznacza grupy zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż

w internecie). Na terenie powiatu wskaźnik >1 jest w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W drugiej części monitoringu zaprezentowano ranking zawodów maksymalnie deficytowych, deficytowych, zrównoważonych, nadwyżkowych i maksymalnie nadwyżkowych na terenie powiatu słupskiego w 2017 roku.

**Tabela 4 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2		0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	100,00	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	0,00	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	1		0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	50,00	25,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0,00	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	25,00	0,00

<b>DEFICYT</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,33	8,08	0,04	0,00	1,00	2,04	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,17	4,00	0,04		1,00	0,00	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,08	1,83	0,05		2,00	11,11	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,08	1,33	0,06			0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,17	2,25	0,07		1,00	0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,17	2,00	0,08				0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,17	1,58	0,11		1,00	0,00	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,08	0,67	0,12		1,00	37,50	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,25	1,42	0,18		2,00	58,82	11,76

2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,92	4,08	0,22	0,00	1,00	27,27	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1,33	5,75	0,23	0,00	1,00	4,76	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	2,75	0,24		1,50	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,08	0,33	0,25			100,00	75,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,42	1,67	0,25	0,00	1,00	0,00	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,25	1,00	0,25	0,00	1,00		0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1,00	3,67	0,27		1,25	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzężaniem	0,75	2,42	0,31	0,00	2,00	3,45	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,08	0,25	0,33		2,00	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,42	1,17	0,36		2,00	50,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00	4,75	0,42	0,00	1,13	42,86	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3,25	7,42	0,44	0,00	1,33	25,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,17	0,33	0,50		1,00	50,00	25,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,92	1,67	0,55	0,00	1,00	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,33	3,67	0,64	0,00	4,00	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	14,67	18,17	0,81	35,71	1,38	5,48	0,00

Elementarne grupy zawodów deficytowych, czyli takich, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie (czyli większa liczba ofert pracy niż liczba bezrobotnych) to 25 grup zawodów przedstawionych w tabeli powyżej.

Poniżej przedstawiono elementarne grupy zawodów zrównoważonych na terenie powiatu śląskiego w 2017 roku.

**Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 r. w powiecie śląskim**

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7132	Lakiernicy	9,92	10,92	0,91	20,00	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3,08	3,17	0,97	0,00	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,50	0,50	1,00	33,33	16,67
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,42	2,42	1,00	0,00	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urzędzeń pokrewnych	2,17	2,08	1,04	8,33	0,00

Tylko siedem grup zawodów z terenu powiatu pojawiło się wśród grup zrównoważonych, co oznacza, że ilość ofert pracy była podobna do ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych.

Poniżej przedstawiono elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych na terenie powiatu w 2017 roku.

**Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 r.**

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA*</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
2635	Specjaliści do spraw społecznych	9						
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2						
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1						
5221	Właściciele sklepów	1						
<b>NADWYŻKA</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7213	Blacharze	12,17	0,17	73,00	50,00	0,96	0,00	0,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	4,42	0,08	53,00	50,00	0,89	100,00	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1,75	0,08	21,00	50,00	0,00	100,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1,25	0,08	15,00	50,00	0,00	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3,00	0,33	9,00	66,67	0,83	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	3,33	0,50	6,67	50,00	0,80	0,00	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1,92	0,83	2,30	50,00	0,50	30,00	10,00
2292	Fizjoterapeuci	2,33	1,83	1,27	66,67	0,67	0,00	0,00

Ranking zawodów nadwyżkowych przedstawiono według malejącego wskaźnika oferty pracy.

Wśród grup zawodów nadwyżkowych, czyli takich, w których istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie na terenie powiatu śląskiego są: blacharze, praczkarki ręczne i prasowacze, operatorzy aparatury medycznej, nauczyciele szkół

specjalnych, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, zmiataacze i pokrewni, pracownicy do spraw transportu i fizjoterapeuci.

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zgodnie z nową metodologią stworzoną przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt.: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” w rozdziale dotyczącym analizy uprawnień i umiejętności rekomendowano przedstawianie :

- uprawnień, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada najwyższy odsetek bezrobotnych);
- umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Nie jest możliwe przedstawienie takiej analizy porównawczej ze względu na to, iż w systemie Syriusz nie są wprowadzane przy osobach bezrobotnych takie umiejętności jak np.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, zarządzanie ludźmi /przywództwo, wywieranie wpływu. Pomysłodawca metodologii zapewne zakładał, że te informacje z biegiem czasu będą się pojawiały w systemie Syriusz.

Następnie zgodnie z metodologią zaprezentowane zostaną dane dotyczące bezrobotnych bez zawodów wg poziomu wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły.

**Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	3 939	418	10,61%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 545	296	19,16%
zasadnicze zawodowe	1 003	16	1,60%
średnie ogólnokształcące	352	61	17,33%
policealne i średnie zawodowe	680	40	5,88%
Wyższe	359	5	1,39%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			

zasadnicza szkoła zawodowa	644	17	2,64%
szkoła przysposabiająca do pracy			
Technikum	186	26	13,98%
liceum ogólnokształcące	266	51	19,17%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	7	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	1	100,00%
szkoła policealna	92	4	4,35%
Wyższa	293	5	1,71%
brak danych źródłowych	2 450	314	12,82%

Ponad 1500 osób bezrobotnych z terenu powiatu słupskiego to bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. To jest ok. 19% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na terenie gmin.

#### 4. Analiza rynku edukacyjnego

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości podlega analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Niniejsza analiza będzie stanowić składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym i dotyczyć wszystkich szczebli sprawozdawczości: powiat, województwo, kraj.

Dodatkowo, raporty roczne z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w ujęciu województwa oraz kraju, są wzbogacone o analizę studentów na ostatnim roku studiów wyższych.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Ponadto analiza jest przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji ww. danych (według kierunku kształcenia, a nie według zawodów i specjalności) uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Poniżej zaprezentowano dane dotyczące absolwentów szkół z terenu poszczególnych województw, w tym województwa pomorskiego:

1. W kategorii dzieci i młodzieży (stan na 30.09.2016 r. ostatnie aktualne dane ze strony [www.cie.men.gov.pl](http://www.cie.men.gov.pl))

Tabela 8. Absolwenci szkół z terenu poszczególnych województw w kategorii dzieci i młodzieży.

Nazwa typu jednostek	Szkoła podstawowa	Gimnazjum	Zasadnicza szkoła zawodowa	Liceum ogólnokształcące	(00016) Technikum	Szkoła policealna (ponadgimnazjalna)	Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dla uczniów z więcej niż jedną niepełnosprawnością	Razem
	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów
WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	22 812	23 075	3 501	10 394	7 518	320	187	67 807
WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIE	19 159	19 211	3 801	8 227	6 529	476	169	57 572
WOJ. LUBELSKIE	19 902	20 886	2 538	11 377	6 668	140	152	61 663
WOJ. LUBUSKIE	8 661	8 826	1 611	3 604	2 987	261	87	26 037
WOJ. ŁÓDZKIE	21 483	21 580	2 746	11 017	6 677	509	179	64 191
WOJ. MAŁOPOLSKIE	32 331	33 808	6 603	14 872	11 330	382	179	99 505
WOJ. MAZOWIECKIE	51 598	49 053	4 862	26 387	12 828	813	304	145 845
WOJ. OPOLSKIE	7 803	8 208	1 700	3 308	3 162	96	74	24 351
WOJ. PODKARPACKIE	20 179	21 843	3 602	10 526	8 042	226	166	64 584
WOJ. PODLASKIE	10 250	11 004	1 352	6 002	3 797	434	96	32 935
WOJ. POMORSKIE	22 759	21 725	3 838	9 365	6 079	642	153	64 561
WOJ. ŚLĄSKIE	37 847	37 565	5 923	16 688	13 391	1 288	274	112 976
WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	11 144	11 680	1 583	5 980	4 543	678	101	35 709
WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	13 263	13 490	2 443	5 878	4 387	334	112	39 907
WOJ. WIELKOPOLSKIE	34 029	33 917	7 325	14 267	10 305	767	208	100 818
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	14 492	14 347	2 168	6 577	4 282	477	108	42 451
	347 712	350 218	55 596	164 469	112 525	7 843	2 549	1 040 912

2. W kategorii dorosłych (stan na 30.09.2016 r.):

Tabela 9. Absolwenci szkół z terenu poszczególnych województw w kategorii dorosłych.

Nazwa typu jednostek	Szkoła podstawowa	Gimnazjum	Liceum ogólnokształcące	Technikum	Technikum uzupełniające dla absolwentów zasadniczych szkół zawodowych	Szkoła policealna (ponadgimnazjalna)	RAZEM
	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów	Liczba absolwentów
02 WOJ. DOLNOŚLĄSKIE	0	256	3 304	0	0	4 349	7 909
04 WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIE	3	298	3 000	0	0	3 431	6 732
06 WOJ. LUBELSKIE	0	44	2 413	0	0	4 246	6 703
08 WOJ. LUBUSKIE	0	123	1 264	0	0	1 056	2 443
10 WOJ. ŁÓDZKIE	0	141	3 106	0	0	4 625	7 872
12 WOJ. MAŁOPOLSKIE	0	82	3 040	0	0	4 808	7 930
14 WOJ. MAZOWIECKIE	0	305	6 009	0	0	7 694	14 008
16 WOJ. OPOLSKIE	0	222	1 472	0	0	1 439	3 133
18 WOJ. PODKARPACKIE	0	130	2 407	0	0	2 781	5 318
20 WOJ. PODLASKIE	0	13	1 199	0	0	2 343	3 555
22 WOJ. POMORSKIE	0	105	3 127	0	0	2 098	5 330
24 WOJ. ŚLĄSKIE	3	559	5 173	54	10	8 122	13 921
26 WOJ. ŚWIĘTOKRZYSKIE	0	6	1 630	0	0	2 709	4 345
28 WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	0	321	1 741	0	0	2 119	4 181
30 WOJ. WIELKOPOLSKIE	0	325	4 608	0	0	5 281	10 214
32 WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE	0	451	2 395	0	0	2 420	5 266
POLSKA	6	3 381	45 888	54	10	59 521	108 860

## 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli poniżej przedstawiona została informacja odnośnie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

**Tabela 10. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku**

### Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2432	Specjaliści do spraw public relations	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnieniem	0
9611	Ładowacze nieczystości	0



9612	Sortowacze odpadów	0
------	--------------------	---

#### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2292	Fizjoterapeuci	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5221	Właściciele sklepów	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7213	Blacharze	0
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

#### Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
7132	Lakiernicy	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0

## 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (60 agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

**Tabela 11. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	25	18		
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	57	51	34	17	59,65%	29,82%
liceum ogólnokształcące	27	0	13	5	48,15%	18,52%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	11	6		

## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie zostało przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy, pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,

- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanym przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Zakłada się, że badanie będzie realizowane raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu.

Zgodnie z harmonogramem badanie ma być prowadzone w powiatowych urzędach pracy w miesiącach wrześniu i październiku 2017 roku.

#### Harmonogram badania:

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw będzie prowadzone z częstotliwością roczną. Badania przeprowadzone we wrześniu i październiku będzie dotyczyć sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym.

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą.

Badaniem powinny zostać objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

W badaniu przeprowadzonym wśród pracodawców w miesiącu wrześniu i październiku 2017 r. wzięto pod uwagę 275 firmy, z czego ze 172 nawiązano kontakt i udało się wypełnić ankietę, z terenu powiatu słupskiego przebadano 86 firm, z czego 32 firmy zatrudniało do 9 pracowników, następnie zatrudniających 10-49 osób – 38 firm, zatrudniające 50-249 osób – 14 firm, zatrudniająca powyżej 250 osób – dwie firmy.

Istotnym miernikiem w poniżej analizie będzie wskaźnik zatrudnienia netto. Jest on budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej.

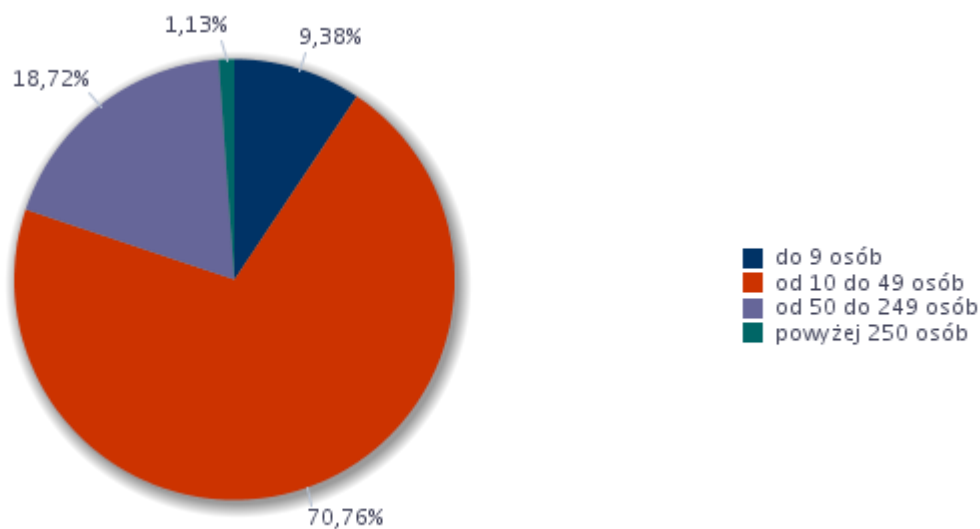
W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto należy w miejsce wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

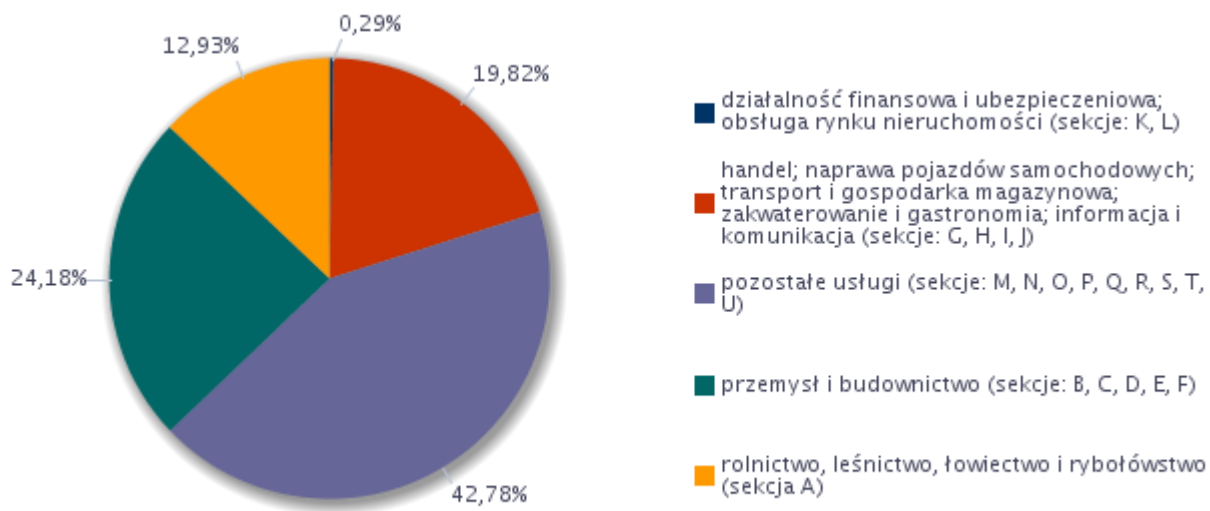
Wracając do grupy badawczej z terenu powiatu słupskiego poniżej zaprezentowano informacje dotyczące przebadanych przedsiębiorstw.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



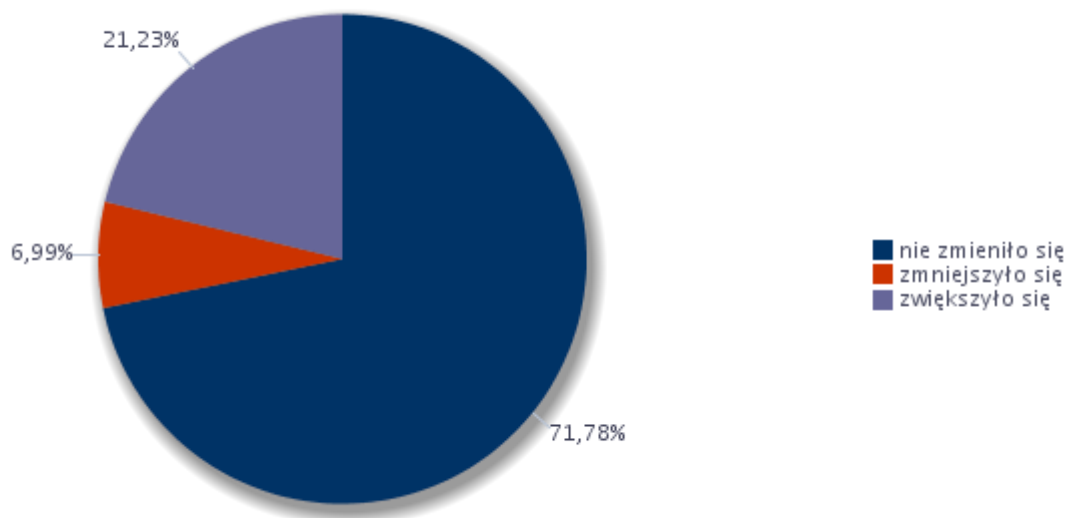
Powyższy rysunek prezentuje strukturę przebadanych przedsiębiorstw. Ponad 70% z nich to firmy zatrudniające od 10 do 49 osób.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Powyższy rysunek pozwala stwierdzić, iż wśród przebadanych firm ponad 42 % należy do sektora pozostałych usług (sekcji M, N, O, P, Q, R, S, T, U).

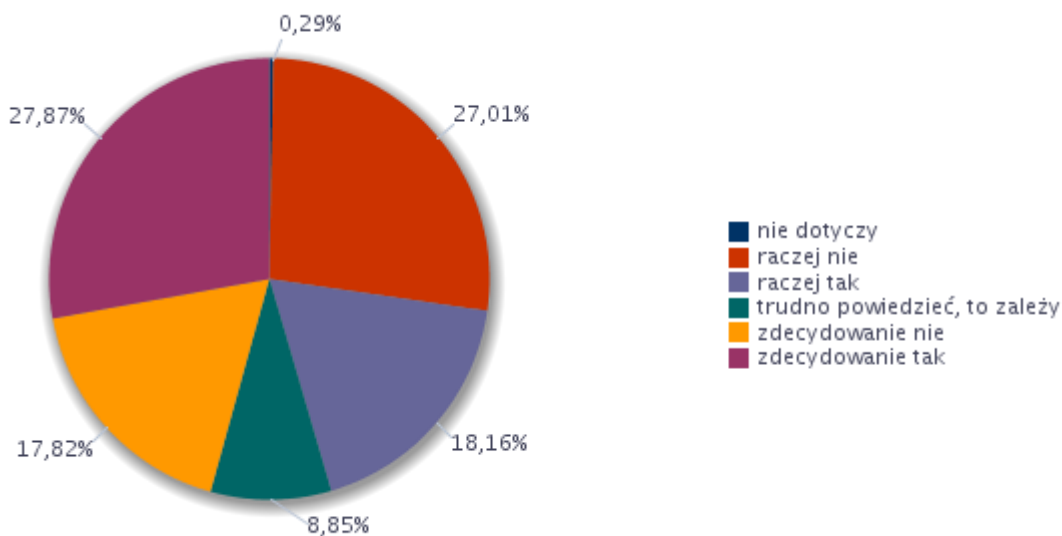
**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**



Przedsiębiorstwa z terenu powiatu słupskiego w większości przypadków nie zmieniły liczby zatrudnionych pracowników w 2017 roku, w ponad 21 % firm liczba pracowników wzrosła, natomiast w niespełna 7 % spadła.

Wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie słupskim w 2017 roku na podstawie badania przedsiębiorstw wyniósł 14,25.

**Rysunek 4. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku**



Ponad 44% ankietowanych przedsiębiorstw nie miało problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku (odpowiedzi „raczej nie” i „zdecydowanie nie”, natomiast ponad 46 % twierdziło, że taki problem miało (odpowiedzi „raczej tak” i „zdecydowanie tak”).

Poniższa tabela prezentuje wskazania ankietowanych pracodawców odnośnie umiejętności i uprawnień, których brakuje pracownikom w poszczególnych grupach zawodów:

**Tabela 12. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Asystenci nauczycieli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,38%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,38%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,38%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,38%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,38%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,38%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,38%
	współpraca w zespole	1,38%
	wykonywanie obliczeń	1,38%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,38%
	wywieranie wpływu	1,38%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,38%
	znajomość języków obcych	1,38%
Elektromechanicy i elektromonterzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelnerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,48%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,48%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,48%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,48%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,48%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,48%
	współpraca w zespole	4,48%
	wykonywanie obliczeń	4,48%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,48%
	wywieranie wpływu	4,48%
	znajomość języków obcych	4,48%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%



Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,79%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,79%
	wykonywanie obliczeń	1,79%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	wywieranie wpływu	3,85%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%
	znajomość języków obcych	3,85%
	wykonywanie obliczeń	1,92%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,19%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,57%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,57%
	współpraca w zespole	4,57%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,26%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,26%
	wykonywanie obliczeń	4,26%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,90%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,90%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,90%
	znajomość języków obcych	3,05%
	wywieranie wpływu	3,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,69%
Operatorzy maszyn do	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%

produkcji wyrobów gumowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	znajomość języków obcych	1,38%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Pomoce kuchenne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
wywieranie wpływu		7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	znajomość języków obcych	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,65%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,65%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,65%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,65%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,65%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,65%
	współpraca w zespole	6,65%
	wykonywanie obliczeń	6,65%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,65%
	wywieranie wpływu	6,65%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%

	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Rolnicy upraw polowych	komunikacja ustna / komunikatywność
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Spawacze i pokrewni		komunikacja ustna / komunikatywność
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

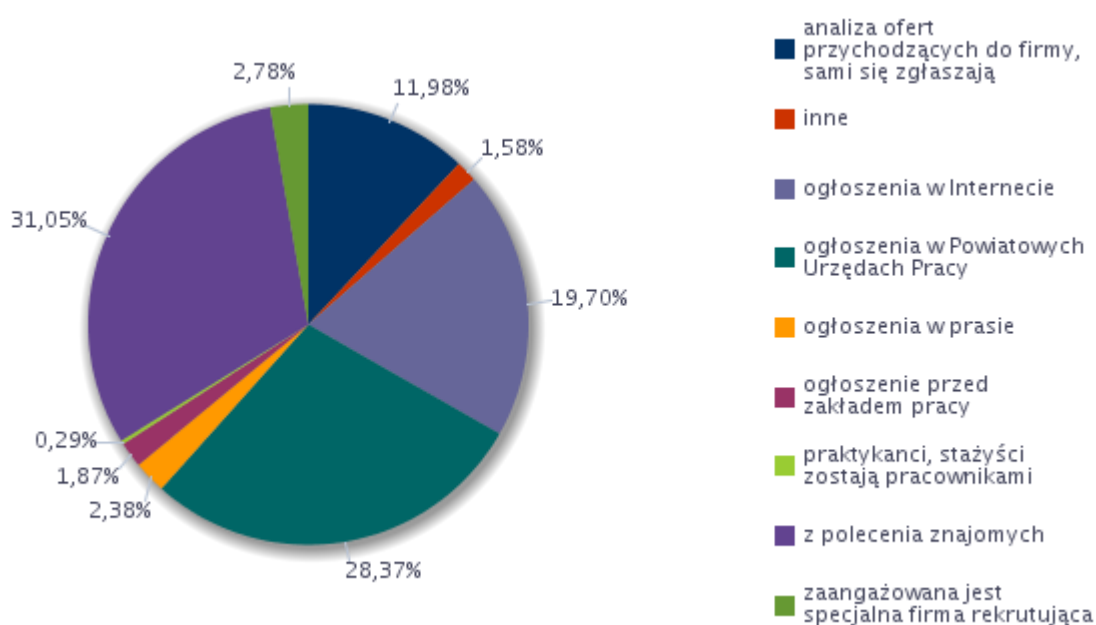
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,05%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,05%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,05%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,05%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,05%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,05%
	współpraca w zespole	1,05%
	wykonywanie obliczeń	1,05%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,05%
	wywieranie wpływu	1,05%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,05%
	znajomość języków obcych	1,05%
	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
wywieranie wpływu		7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		komunikacja ustna / komunikatywność
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,38%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%



	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	1,79%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Następnym krokiem w trakcie badania było pytanie dotyczące sposobów poszukiwania nowych pracowników.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobów poszukiwania nowych pracowników

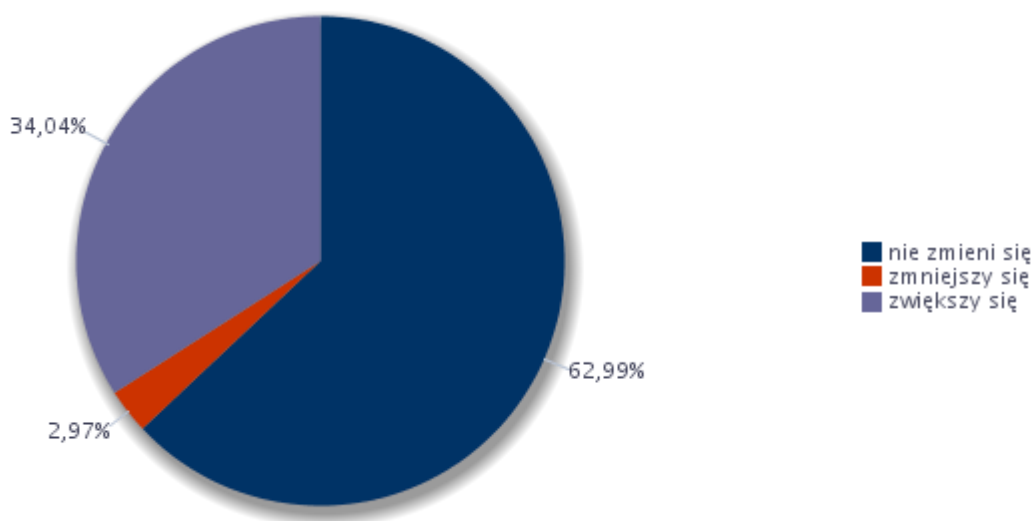


Największa liczba pracodawców z terenu powiatu słupskiego poszukuje pracowników z polecenia znajomych, dając ogłoszenia w urzędzie oraz z polecenia znajomych.

## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza dotyczy zmian planowanych w przedsiębiorstwach w 2018 roku z terenu powiatu słupskiego, deklарowanych w trakcie badania przedsiębiorstw przeprowadzonego we wrześniu i października 2017 roku.

**Rysunek 6. Prognozowane zmiany w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach.**



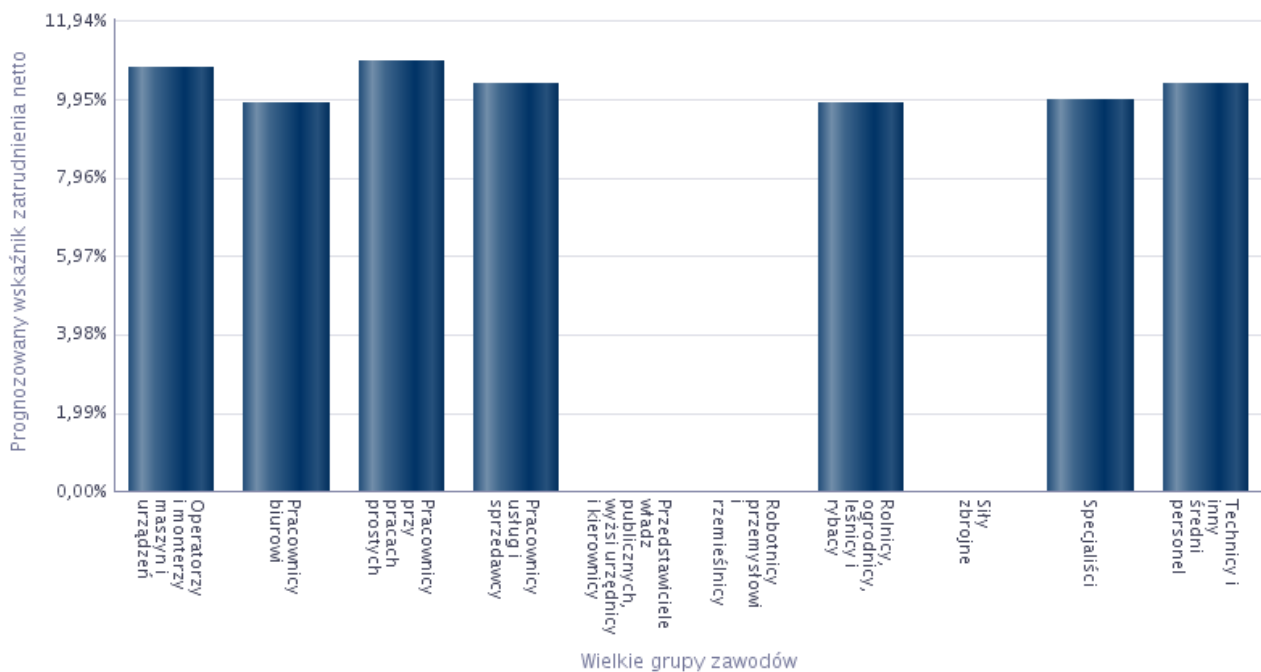
Powyższa prognoza wydaje się być optymistyczna, o wiele większa liczba firm zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia aniżeli zmniejszyć.

Ponadto na podstawie przeprowadzonej ankiety prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w roku 2018 wynosi 31,07% na terenie powiatu. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklарujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

**Rysunek 7. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,76%
Pracownicy biurowi	9,83%
Pracownicy przy pracach prostych	10,93%

Pracownicy usług i sprzedawcy	10,34%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,83%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,93%
Technicy i inny średni personel	10,34%



Najwyższy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w 2018 roku w powiecie słupeckim jest w grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel (ponad 10 %)

## Podsumowanie

Monitoring roczny na podstawie nowej metodologii został przygotowany po raz trzeci. Po raz kolejny próba badawcza, która została przekazana urzędowi pracy zawierała wiele firm, które nie istniały, firm, które nikogo nie zatrudniały, bądź po prostu nie było z nimi kontaktu.

Niemniej jednak monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma być procesem długoterminowym i w efekcie pracy pracowników publicznych służb zatrudnienia ma się stać wiarygodnym źródłem informacji do bieżącej koordynacji szkoleń bezrobotnych i kształcenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy i usprawni efektywność pośrednictwa i poradnictwa zawodowego.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat słuński  
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w gastronomii
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Specjaliści do spraw public relations
		Kierownicy do spraw finansowych
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Czyściciele pojazdów
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Sortowacze odpadów
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Asystenci nauczycieli
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Ładowacze nieczystości
		Konduktorzy i pokrewni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
Spawacze i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Lakiernicy
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych

<b>NADWYŻKA</b>	zawód nadwyżkowy	Blacharze	
		Praczkі ręczne i prasowacze	
		Operatorzy aparatury medycznej	
		Nauczyciele szkół specjalnych	
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	
		Zamiatacze i pokrewni	
		Pracownicy do spraw transportu	
		Fizjoterapeuci	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści do spraw społecznych	
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Monterzy instrumentów muzycznych	
		Właściciele sklepów	
	<p><b>*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.</b></p>		